

**TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İŞLETME BÖLÜMÜ**

DERS BİLGİ FORMU

Dersin Ayrıntıları

Dersin Adı	Personel Yönetimi			
Dersin Kodu	Sınıfı	Yarıyılı	T+U+L Saat	AKTS
BWL033	3 ve/veya 4	Seçmeli	2+2+0	6

Dersin Dili	Almanca					
Dersin Düzeyi	Lisans	X	Yüksek Lisans		Doktora	
Bölümü/Programı	İşletme					
Eğitim Türü	Yüz yüze					
Dersin Türü	Zorunlu			Seçmeli	X	
Dersin Amacı	Dersin amacı insan kaynakları yönetimi kavramının tarihsel gelişimi, amacı, temel işlevlerini öğreterek insan kaynaklarına ilişkin problemleri analiz edebilme, yorumlayabilme ve çözüm geliştirebilme becerisini kazandırmaktır.					
Dersin İçeriği	İnsan kaynaklarının tarihsel ve teorik gelişimi, fonksiyonları, personel planlama, temin ve seçim, eğitim ve geliştirme, ücret yönetimi, motivasyon					
Ön Koşulları	-					
Dersin Koordinatörü	Dr. Öğr. Üyesi Sevgin BATUK					
Dersi Verenler	Dr. Öğr. Üyesi Sevgin BATUK					
Dersin Yardımcıları	Arş. Gör. Merve Ahter DEDE					
Dersin Staj Durumu	-					

Ders Kaynakları

Ders Notu	Personalmanagement, Dirk Holtbrügge, 5. Basım, Springer Yayıncılık
Diğer Kaynaklar	Personalmanagement- Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, Jürgen Berthel& Fred G. Becker, 10. Basım Personalwirtschaft- Lehr-und Übungsbuch für Human Resource Management, Reiner Bröckermann, 6. Basım

TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İŞLETME BÖLÜMÜ

DERS BİLGİ FORMU

Materyal Paylaşımı

Dokümanlar	-
Ödevler	-
Sınavlar	-

Dersin Yapısı

Matematik ve Temel Bilimler	%
Mühendislik Bilimleri	%
Mühendislik Tasarımı	%
Sosyal Bilimler	100%
Eğitim Bilimleri	%
Fen Bilimleri	%
Sağlık Bilimleri	%
Alan Bilgisi	%

Değerlendirme Sistemi

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı%
Ara Sınav	1	40%
Kısa Sınav		%
Ödev		%
Devam		%
Uygulama		%
Proje		%
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	60%
Toplam	2	100%

TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İŞLETME BÖLÜMÜ

DERS BİLGİ FORMU

AKTS / İş Yüğü Tablosu

Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yüğü(Saat)
Ders Süresi	14	4	56
Sınıf Dışı Ç. Süresi			
Ödevler			
Sunum/Seminer Hazırlama			
Ara Sınavlar	1	50	50
Uygulama			
Laboratuvar			
Proje			
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	74	74
Toplam İş Yüğü		180	
Toplam İş Yüğü / 30 (s)		6	
Dersin AKTS Kredisi		6	

Dersin Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
1	Öğrenciler insan kaynakları uygulamaları konusunda teorik ve pratik bilgiye sahip olacaklardır.
2	Öğrenciler insan kaynakları yönetiminin stratejik önemini kavrayacaklardır.

Ders Konuları

Hafta	Konu	Ön Hazırlık	Dokümanlar
1	İnsan Kaynakları Yönetimine (İKY) Giriş		
2	İşletmede Stratejik Bir Başarı Faktörü olarak İnsan Kaynakları Yönetimi		
3	İnsan Kaynakları Yönetiminin Teorik Temelleri		
4	İnsan Kaynakları Yönetiminde Aktörler		

TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İŞLETME BÖLÜMÜ

DERS BİLGİ FORMU

5	İnsan Kaynakları Yönetimini Etkileyen Faktörler		
6	İnsan Kaynakları Araçları		
7	İnsan Kaynakları Planlama		
8	Temin Seçim		
9	Vize Sınavı		
10	Eğitim Geliştirme		
11	İşten Çıkarma		
12	İş Analizi ve Tanımı		
13	Ücret Yönetimi		
14	Personel Yönlendirme		
15	Genel Tekrar		

Dersin Program Çıktılarına Katkısı

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11
TÜM	2	2	4	2	2	3	2	2	2	4	4
Ö1	2	2	4	2	2	3	2	2	2	4	4
Ö2	2	2	4	2	2	3	2	2	2	4	4

Katkı Düzeyi: 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok Yüksek

Hazırlayan: Dr. Öğr. Üyesi Sevgin BATUK

Güncelleme Tarihi: 06.03.2020