

TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA ATANMA VE YÜKSELTİLME KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç

Madde 1 - Bu Yönergenin amacı, Üniversitemiz öğretim üyesi kadrolarına atanmalarda ve yükseltilmelerde aranan şartları belirlemektir. Bu şartlar ile Üniversitemizde profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak atamalarda, ilgili kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü koşulların yanında, bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da gözetenek, objektif ve denetlenebilir nitelikte, eşitlik ve tarafsızlık ilkesi çerçevesinde değerlendirme yapılması sağlanmış olacaktır.

Kapsam

Madde 2 - Bu Yönerge, doktor öğretim üyeliğine, doçentliğe ve profesörlüğe yükseltilme, atanma ve doktor öğretim üyeliğine yeniden atanmalar için 2547 sayılı Kanun ve diğer ilgili mevzuatla öngörülen asgari şartlara ilave olarak Türk-Alman Üniversitesi tarafından karşılanması istenen ilave şartları kapsamaktadır.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanununun 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddeleri ile 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler

Kadro İlanı

Madde 4 - Öğretim üyesi kadro ilanları için talepler, ilgili Anabilim Dalı tarafından bağlı bulunduğu Birim (Bölüm, Fakülte, Yüksekokul veya Enstitü) Yönetimine iletilir. Birim Yönetimi talepleri Rektörlüğe iletir. Kadro ilanları Rektörlük tarafından re’sen yapılır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanma

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna İlk Kez Atanma Şartları

MADDE 5 - Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atanma için başvuru koşulları aşağıda belirtilmiştir.

- Doktor öğretim üyesi kadrosuna başvurabilmek için adayın doktora yapmış olması, yurtdışından alınmış olan doktora derecelerinin Türkiye’de denkliğinin alınmış olması şarttır.
- Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi Almanca dil sınavlarından birinden en az 80 puan veya atanma tarihi itibarıyla Yükseköğretim Kurulu veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından eşdeğerliği kabul edilen Almanca sınavlarından birinden bu puana eşdeğer puan almış olmak.
- Lisans veya doktora eğitiminin tamamını Almanca dilinin resmi dil olarak konuşulduğu bir ülkede Almanca dilinde tamamlamış olanlardan dil belgesi talep edilmez.
- Doktora tezini yayınlamış olmak (Basılı yayın olarak veya elektronik ortamda)

- e) Adayın Ek-1'deki tabloda yer alan A, B, C veya D türü bilimsel faaliyetlerden (en az birisi doktora sonrası olmak üzere) yayınlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş en az iki makalesi bulunması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atanma Şartları

MADDE 6 - Doktor öğretim üyesi kadrosuna ikinci ve daha sonraki atamalar için başvuru koşulları aşağıda belirtilmiştir. Bir atama dönemi kural olarak üç yılı ifade etmektedir.

- a) Sosyal Bilimlerde (Hukuk, İktisadi ve İdari Bilimler, Kültür ve Sosyal Bilimler) bir önceki atama dönemi için en az ikisi Ek-1'deki tabloda yer alan A, B, C veya D türü Bilimsel faaliyetlerden olmak üzere A, B, C, D, E, F, G türünde en az üç bilimsel faaliyette bulunmuş olmak,
- b) Fen ve Mühendislik Bilimlerinde her bir atama dönemi için en az biri Ek-1'deki tabloda yer alan A, B, C veya D türü bilimsel faaliyetler kapsamında olmak kaydıyla atama dönemi için Ek-1'deki tabloda yer alan A, B, C, D, E, F, G veya H türü bilimsel faaliyetlerden en az iki adet bilimsel faaliyette bulunmuş olmak.

İlk Atamada Başvuru Süreci

MADDE 7 - Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı dört nüsha olarak bir dilekçe ekinde ilanda belirtilen süre içerisinde kadro ilanının yapıldığı ilgili Birime teslim eder.

Ön Değerlendirme

MADDE 8 - (1) Üniversite kadrosunda bulunan ve Rektör tarafından görevlendirilen profesör veya doçentlerden oluşan üç kişilik bir komisyon, başvuruda bulunan adayların başvuru dosyalarını ve yeniden atanması söz konusu olan adayların akademik çalışmalarını içeren dosyalarını nicelikleri açısından, Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesine göre şekil ve usul yönünden bir ön değerlendirmeye tabi tutar.

(2) Bir hafta içerisinde adaylar hakkında Komisyonca hazırlanan bir ön değerlendirme raporu başvuru dosyası ile birlikte Rektörlüğe arz edilir.

Doktor Öğretim Üyesi Değerlendirme Jürisi ve Değerlendirme Süreci

Madde 9 - (1) Fakültelerde Dekan, Yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, Enstitülerde Enstitü Müdürü ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka Üniversite veya Yüksek Teknoloji Enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit ederek bir Değerlendirme Jürisi kurar. İlan edilen kadronun bulunduğu Birimin Bölüm Başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur.

(2) Birim Yöneticisi her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesöre veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) Birim Yöneticisi yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk Yönetim Kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde Yönetim Kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya Yüksekokul Müdürü veya Enstitü Müdürü kanaat ve önerilerini Rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34. maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanma

Madde 10 - (1) Doktor öğretim üyeleri, ilgili Yönetim Kurulunun görüşü alındıktan sonra Birim Yöneticisinin önerisi ile Rektör tarafından en çok dört yıl süre ile atanır.

(2) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili Yönetim Kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.

(3) Doktor öğretim üyesi kadro yenilemelerinde öngörülen şartları taşımayan adaylar ile ilgili karar Üniversite Yönetim Kurulu tarafından verilir.

(4) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı kendilerine tebliğ edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Doçent Kadrosuna Atanma

Doçent Kadrosuna Atanma Şartları

Madde 11 – Doçent kadrolarına atanabilmek için 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılmış olması yanında aşağıdaki kriterleri sağlamak gereklidir.

- a) Üniversitelerarası Kurul tarafından oluşturulacak jüriler tarafından yapılacak doçentlik sözlü sınavında başarılı olmak.
- b) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi Almanca dil sınavlarından birinden en az 80 puan veya atanma tarihi itibarıyla Yükseköğretim Kurulu veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından eşdeğerliği kabul edilen Almanca sınavlarından birinden bu puana eşdeğer puan almış olmak.
- c) Lisans veya doktora eğitiminin tamamını Almanca dilinin resmi dil olarak konuşulduğu bir ülkede Almanca dilinde tamamlamış olanlardan dil belgesi talep edilmez.
- d) Üniversitelerarası Kurula yapılan doçentlik başvurusundan sonra Ek-1’deki tabloda yer alan A, B veya C türü bilimsel faaliyetlerden en az bir adet bilimsel faaliyette bulunmuş olmak.

Doçent Kadrosuna Başvuru

Madde 12 - Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı dört nüsha olarak bir dilekçe ekinde ilanda belirtilen süre içerisinde Rektörlüğe teslim eder.

Ön Değerlendirme

MADDE 13 - (1) Üniversite kadrosunda bulunan ve Rektör tarafından görevlendirilen profesör veya doçentlerden oluşan üç kişilik bir komisyon adayların başvuru dosyalarını nicelikleri açısından, Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesine göre şekil ve usul yönünden bir ön değerlendirmeye tabi tutar.

(2) Bir hafta içerisinde adaylar hakkında Komisyonca hazırlanan bir ön değerlendirme raporu başvuru dosyası ile birlikte Rektörlüğe arz edilir.

Doçentlik Değerlendirme Jürisi ve Değerlendirme Süreci

MADDE 14 – (1) Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka Üniversite veya Yüksek Teknoloji Enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde, sözlü sınavın yapılması halinde ise sözlü sınavların bitiş tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu Birimin Bölüm Başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin Bölüm Başkanı olması zorunludur.

(2) Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini Rektöre bildirir.

(3) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili yukarıda yer alan şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Doçent Kadrosuna Atanma

MADDE 15 - Rektör Üniversite Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra, dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak atama hakkındaki nihai kararı verir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Profesör Kadrosuna Atanma

Profesör Kadrosuna Atanma Şartları

MADDE 16 – (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunmak gereklidir.

(2) Üniversitelerarası Kurul tarafından oluşturulacak jüriler tarafından yapılacak doçentlik sözlü sınavında başarılı olmak.

(3) Profesör kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 27 ve 28 inci maddeleri uyarınca yabancı ülkelerde alınan doçentlik ve profesörlük unvanının Üniversitelerarası Kurul kararıyla Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.

(4) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi Almanca dil sınavlarından birinden en az 80 puan veya atanma tarihi itibarıyla Yükseköğretim Kurulu veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından eşdeğeri kabul edilen Almanca sınavlarından birinden bu puana eşdeğer puan almış olmak.

(5) Lisans veya doktora eğitiminin tamamını Almanca dilinin resmi dil olarak konuşulduğu bir ülkede Almanca dilinde tamamlamış olanlardan dil belgesi talep edilmez.

(6) Başvuru tarihi itibarıyla Üniversitelerarası Kurulun belirlediği doçentlik başvuru şartlarını, lisansüstü tezlerden üretilmiş yayın şartı hariç, doçentlik sonrası yapılan çalışmalarla bir defa daha yerine getirmiş olmak gerekir.

(7) 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye’de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

Profesör Kadrosuna Başvuru

Madde 17 - Profesör adayları özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını, kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, her türlü telif eserlerini ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora, sanatta yeterlik veya yüksek lisans çalışmalarını, Üniversite veya Yüksek Teknoloji Enstitüsüne katkılarını kapsayan bir dosyayla birlikte bir dilekçe ekinde Rektörlüğe altı nüsha olarak teslim eder. Adaylar, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

Ön Değerlendirme

MADDE 18 - (1) Üniversite kadrosunda bulunan ve Rektör tarafından görevlendirilen profesörlerden oluşan üç kişilik bir komisyon adayların başvuru dosyalarını nicelikleri açısından, Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi'ne göre şekil ve usul yönünden bir ön değerlendirmeye tabi tutar.

(2) Bir hafta içerisinde adaylar hakkında komisyonca hazırlanan bir ön değerlendirme raporu başvuru dosyası ile birlikte Rektörlüğe arz edilir.

Profesör Değerlendirme Jürisi ve Değerlendirme Süreci

MADDE 19 – (1) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için Üniversite Yönetim Kurulunca, en az üçü başka Üniversite veya Yüksek Teknoloji Enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen bir ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik ve geliştiricilik özellikleri ile bilim insanı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.

(2) Dosya inceleme raporlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Profesör Kadrosuna Atanma

MADDE 20 – Rektör, Üniversite Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra, dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak atama hakkındaki nihai kararı verir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Jürilerde Yabancı Uyruklu Profesörler ile Yurt dışındaki Türk Profesörlerin Görevlendirilmesi

MADDE 21 – Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltme ile atanma esnasında oluşturulan jüriye yurt içinde yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı veya yabancı ülke vatandaşı profesörler görevlendirilebilir.

Yürürlük

Madde 22 - Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi Yükseköğretim Kurulu'nun onayını takiben 01.01.2019 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 23 - Bu yönerge, Türk-Alman Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

EK-1

Doktor Öğretim Üyeliği Kadrolarına İlk Kez Atanma ve Yeniden Atanmalarda, Doçentlik Kadrolarına Atanmalarda Aranılan Şartlara İlişkin Tablo

| Bilimsel Faaliyet Türü | Bilimsel Faaliyet Türünün Kapsamı |
|-------------------------------|---|
| A | SSCI, AHCI, SCI, SCI-E kapsamındaki dergilerde yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale |
| B | Uluslararası alan indeksleri* kapsamındaki hakemli dergilerde yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale |
| C | ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale |
| D | Alanında genel kabul görmüş, muteber dergilerde yayınlanmış makale |
| E | Uluslararası veya ulusal bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş çalışma |
| F | - Uluslararası veya ulusal yayınevleri tarafından yayınlanmış kitap - Uluslararası veya ulusal yayınevleri tarafından yayınlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı |
| G | - Üniversite dışı devlet kurumları ve sanayi kuruluşları tarafından desteklenen tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projesinde görev almak - Tamamlanmış veya devam eden uluslararası bilimsel araştırma projesinde görev almak |
| H | Yayınlanmış veya kabul edilmiş - Patent - Faydalı model - Telif eser |

* İktisadi ve İdari Bilimler ve Kültür ve Sosyal Bilimler Fakültelerinde yapılan atamalarda yalnızca ISI Database'e giren ilgili indeksler veya SCOPUS, uluslararası alan indeksleri olarak değerlendirilir.