

..... BÖLÜMÜ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Ayrıntıları				
Dersin Kodu	Sınıfı			Yarıyılı
ÖHK137	2020-2021			Güz
Dersin Adı	T	U	L	AKTS
İş Hukukunda Üçlü İlişkiler	3			8
Dersin Dili	Türkçe			
Dersin Düzeyi	Lisans		Yüksek Lisans	X
			Doktora	
Bölümü/Programı	Hukuk			
Eğitim Türü	Yüz yüze			
Dersin Türü	Zorunlu		Seçmeli	X
Dersin Amacı	İş hukukunda üç tarafı olan ilişkileri kavramak			
Dersin İçeriği	İşyeri devri, iş sözleşmesinin devri, alt işveren ilişkisi ve geçici iş ilişkisi dersin içeriğini oluşturur.			
Ön Koşulları	-			
Dersin Koordinatörü	Dr. Öğr. Üyesi Esra YİĞİT			
Dersi Verenler	Dr. Öğr. Üyesi Esra YİĞİT			
Dersin Yardımcıları	Araş. Gör. Pelin KURŞAT			
Dersin Staj Durumu	-			
Ders Kaynakları				
Ders Notu	Ekmekçi, Ömer/ Yiğit, Esra: Bireysel İş Hukuku Dersleri, On İki Levha, İstanbul 2020.			
Diğer Kaynaklar	Yiğit, Esra: Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi, On İki Levha, İstanbul 2019.			
Materyal Paylaşımı				
Dokümanlar				
Ödevler				
Sınavlar				
Dersin Yapısı				
Matematik ve Temel Bilimler				%
Mühendislik Bilimleri				%
Mühendislik Tasarımı				%
Sosyal Bilimler	100			%
Eğitim Bilimleri				%
Fen Bilimleri				%
Sağlık Bilimleri				%

..... BÖLÜMÜ
DERS BİLGİ FORMU

Alan Bilgisi			%
Değerlendirme Sistemi			
	Sayısı		Katkı Oranı (%)
Ara Sınav			
Kısa Sınav			
Ödev	1		100
Devam			
Uygulama			
Proje			
Yarıyıl Sonu Sınavı			
	Toplam		100
AKTS İş Yüğü Dağılımı Tablosu			
	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yüğü (Saat)
Ders Süresi	14	3	42
Sınıf Dışı Ç. Süresi			
Ödevler	1	150	150
Sunum/Seminer Hazırlama	1	48	48
Ara Sınavlar			
Uygulama			
Laboratuvar			
Proje			
Yarıyıl Sonu Sınavı			
		Toplam İş Yüğü	240
		AKTS Kredisi (Toplam İş Yüğü /Saat)	8
Dersin Öğrenim Çıktıları			
1	İşyeri devri konusunu öğrenebilme		
2	İş sözleşmesinin devri konusunu öğrenebilme		
3	Geçici iş ilişkisi konusunu kavrayabilme		
4	Alt işverenlik müessesesini anlayabilme		
5			
6			
7			
8			
9			

..... BÖLÜMÜ
DERS BİLGİ FORMU

10							
11							
12							
Ders Konuları							
1	İşyeri devri olgusu						
2	İşyeri devrinin sonuçları						
3	İş sözleşmesinin devri kavramı						
4	İş sözleşmesinin devrinin sonuçları						
5	Asıl işveren alt işveren ilişkisinin tanımı						
6	Asıl işveren alt işveren ilişkisinin kurulması						
7	Asıl işveren alt işveren ilişkisinde yasaklar						
8	Asıl işveren alt işveren ilişkisinin sonuçları						
9	Geçici iş ilişkisinin tanımı						
10	Holding veya aynı şirketler topluluğu içinde geçici iş ilişkisi						
11	Özel istihdam bürosunun kurulması						
12	Geçici iş ilişkisi yetkisi						
13	Geçici iş ilişkisinin kurulabileceği haller						
14	Geçici iş ilişkisi yasakları						
15	Geçici iş ilişkisinin sonuçları						
Dersin Program Çıktılarına Katkısı (1-5)							
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
1	3	4	5	4	5	4	5
2	3	4	5	4	5	4	5
3	3	4	5	4	5	4	5
4	3	4	5	4	5	4	5
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
Katkı Oranı: 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok Yüksek							



..... BÖLÜMÜ
DERS BİLGİ FORMU

Hazırlayan:	Dr. Öğr. Üyesi Esra YİĞİT
Güncelleme Tarihi:	08.07.2020