

**MASTERSTUDIENGANG PRIVATRECHT
MODULBESCHREIBUNG**

Details zum Modul				
Code		Studienjahr		Studiensemester
ÖHK 137		1		1
Bezeichnung		VL	UE	LU
Dreieckige Beziehungen im Arbeitsrecht 3		3	0	0
Sprache		Türkisch		
Studium	Master	X	Doktor	
Studiengang	Rechtswissenschaften			
Lehr- und Lernformen	Master			
Modultyp	Pflichtfach		Wahlfach	X
Lernziele	Um Beziehungen zu verstehen, die drei Seiten im Arbeitsrecht haben .			
Lerninhalte	Unternehmensübertragung, Übertragung des Arbeitsvertrages, Leiharbeit			
Teilnahmevoraussetzungen	-			
Koordination	Dr. Esra YIGIT			
Vortragende(r)	Dr. Esra YIGIT			
Mitwirkende(r)	Pelin Kurşat			
Praktikumsstatus	-			
Fachliteratur				
Bücher / Skripte	Ekmekçi, Ömer/ Yiğit, Esra: Bireysel İş Hukuku Dersleri, On İki Levha, İstanbul 2020.			
Weitere Quellen	Yiğit, Esra: Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi, On İki Levha, İstanbul 2019.			
Lernmaterialien				
Dokumente	-			
Hausaufgaben	-			
Prüfungen	-			
Zusammensetzung des Moduls				
Sozialwissenschaften	100		%	
Erziehungswissenschaften			%	
Naturwissenschaften			%	
Gesundheitswissenschaften			%	
Fachkenntnis			%	
Bewertungssystem				
Aktivität	Anzahl		Gewichtung in Endnote (%)	
Zwischenprüfungen				

**MASTERSTUDIENGANG PRIVATRECHT
MODULBESCHREIBUNG**

Quiz		
Hausaufgaben	1	100
Anwesenheit		
Übung		
Projekte		
Abschlussprüfung		
	Summe	100

ECTS Leistungspunkte und Arbeitsaufwand

Aktivität	Anzahl	Dauer	Gesamtaufwand (Stunden)
Vorlesungszeit	14	3	42
Selbststudium			
Hausaufgaben	1	150	150
Präsentation / Seminarvorbereitung	1	48	48
Zwischenprüfungen			
Übung			
Labor			
Projekte			
Abschlussprüfung			
		Summe Arbeitsaufwand	240
		ECTS Punkte (Gesamtaufwand / 30)	8

Lernergebnisse

1	Fähigkeit, das Thema arbeitsübergang zu lernen.
2	Fähigkeit, über die Übertragung eines Arbeitsvertrags zu lernen
3	Um das Thema temporäre Arbeitsverhältnisse verstehen zu können
4	Fähigkeit, die untere arbeitgebereinrichtung zu verstehen
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	

Wöchentliche Themenverteilung

1	Das Phänomen der arbeitsplatzübergabe
---	---------------------------------------

**MASTERSTUDIENGANG PRIVATRECHT
MODULBESCHREIBUNG**

2	Ergebnisse der arbeitsplatzumstellung
3	Das Konzept der Übertragung eines Arbeitsvertrags
4	Folgen der Übertragung des Arbeitsvertrags
5	Definition der Beziehung zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer
6	Schaffung einer Beziehung zwischen dem ursprünglichen Arbeitgeber und dem unteren Arbeitgeber
7	Der ursprüngliche Arbeitgeber verbietet die Beziehung des Untergebenen Arbeitgebers
8	Ergebnisse der Beziehung zwischen dem ursprünglichen Arbeitgeber und dem unteren Arbeitgeber
9	Definition von befristeten Arbeitsverhältnissen
10	Befristete Arbeitsverhältnisse innerhalb eines Betriebs oder einer Gemeinschaft derselben Unternehmen
11	Einrichtung eines privaten Arbeitsamtes. Befristete Arbeitsverhältnisse
12	Befristete Arbeitsverhältnisse
13	Fälle, in denen eine temporäre Geschäftsbeziehung hergestellt werden kann
14	Verbote und Folgen von befristeten Arbeitsverhältnissen
15	Das Phänomen der arbeitsplatzübergabe

Beitrag der Lernergebnisse zu den Lernzielen des Programms (1-5)

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
1	3	4	5	4	5	4	5
2	3	4	5	4	5	4	5
3	3	4	5	4	5	4	5
4	3	4	5	4	5	4	5
5	3	4	5	4	5	4	5
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Beitragsgrad: 1: Sehr Niedrig 2: Niedrig 3: Mittel 4: Hoch 5: Sehr Hoch

<https://obs.tau.edu.tr/oibs/bologna/progLearnOutcomes.aspx?lang=en&curSunit=206>

Erstellt von: Wiss. Mit. Pelin KURŞAT

Datum der Aktualisierung: 07.05.2021