

ÖZEL HUKUK YÜKSEK LİSANS PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Ayrıntıları				
Dersin Kodu	Sınıfı			Yarıyılı
ÖHK 137	1			1
Dersin Adı	T	U	L	AKTS
İŞ HUKUKUNDA ÜÇLÜ İLİŞKİLER	3	0	0	8
Dersin Dili	Türkçe			
Dersin Düzeyi	Yüksek Lisans	X	Doktora	
Anabilim Dalı/Programı	Özel Hukuk Yüksek Lisans			
Eğitim Türü	Yüz yüze			
Dersin Türü	Zorunlu		Seçmeli	X
Dersin Amacı	İş hukukunda üç tarafı olan ilişkileri kavramak			
Dersin İçeriği	İşyeri devri, iş sözleşmesinin devri, alt işveren ilişkisi ve geçici iş ilişkisi dersin içeriğini oluşturur.			
Ön Koşulları	-			
Dersin Koordinatörü	Dr. Öğr. Üyesi Esra YİĞİT			
Dersi Verenler	Dr. Öğr. Üyesi Esra YİĞİT			
Dersin Yardımcıları	Araş. Gör. Pelin KURŞAT			
Dersin Staj Durumu	-			
Ders Kaynakları				
Ders Notu	-			
Diğer Kaynaklar	Ekmeççi, Ömer/ Yiğit, Esra: Bireysel İş Hukuku Dersleri, On İki Levha, İstanbul 2020.			
Materyal Paylaşımı				
Dokümanlar	-			
Ödevler	-			
Sınavlar	-			
Dersin Yapısı				
Sosyal Bilimler	100			%
Eğitim Bilimleri				%
Fen Bilimleri				%
Sağlık Bilimleri				%
Alan Bilgisi				%
Değerlendirme Sistemi				
	Sayısı			Katkı Oranı (%)
Ara Sınav				

ÖZEL HUKUK YÜKSEK LİSANS PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Kısa Sınav		
Ödev	1	100
Devam		
Uygulama		
Proje		
Yarıyıl Sonu Sınavı		
	Toplam	100

AKTS İş Yüğü Dağılımı Tablosu

	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yüğü (Saat)
Ders Süresi	14	3	42
Sınıf Dışı Ç. Süresi			
Ödevler	1	150	150
Sunum/Seminer Hazırlama	1	48	48
Ara Sınavlar			
Uygulama			
Laboratuvar			
Proje			
Yarıyıl Sonu Sınavı		20	20
		Toplam İş Yüğü	240
		AKTS Kredisi (Toplam İş Yüğü / 30)	8

Dersin Öğrenim Çıktıları

1	İş devri konusunu öğrenebilme
2	İş sözleşmesinin devri konusunu öğrenebilme
3	Geçici İş ilişkisi konusunu kavrayabilme
4	Alt işverenlik müessesesini anlayabilme
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	

Ders Konuları

1	İşyeri devri olgusu
---	---------------------

ÖZEL HUKUK YÜKSEK LİSANS PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

2	İşyeri devrinin sonuçları
3	İş sözleşmesinin devri kavramı
4	İş sözleşmesinin devrinin sonuçları
5	Asıl işveren alt işveren ilişkisinin tanımı
6	Asıl işveren alt işveren ilişkisinin kurulması
7	Asıl işveren alt işveren ilişkisinde yasaklar
8	Asıl işveren alt işveren ilişkisinin sonuçları
9	Geçici iş ilişkisinin tanımı
10	Holding veya aynı şirketler topluluğu içinde geçici iş ilişkisi
11	Özel istihdam bürosunun kurulması
12	Geçici iş ilişkisi yetkisi
13	Geçici iş ilişkisinin kurulabileceği haller
14	Geçici iş ilişkisinin yasakları ve sonuçları
15	

Dersin Program Çıktılarına Katkısı (1-5)

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
1	3	4	5	4	5	4	5
2	3	4	5	4	5	4	5
3	3	4	5	4	5	4	5
4	3	4	5	4	5	4	5
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Katkı Oranı: 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok Yüksek

<https://obs.tau.edu.tr/oibs/bologna/progLearnOutcomes.aspx?lang=tr&curSunit=206>

Hazırlayan: Araş. Gör. Pelin Kurşat

Güncelleme Tarihi: 07.05.2021