|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dersin Ayrıntıları | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Kodu | | | | | | | | | | | **Akademik Yıl** | | | | | | **Yarıyıl** |
| BE009 | | | | | | | | | | | 2021-2022 | | | | | | Seçmeli |
| Dersin Adı | | | | | | | | | | | **T** | | **U** | | **L** | | **AKTS** |
| Örgüt Teorisi | | | | | | | | | | | 3 | | 1 | | 0 | | 10 |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Dili | | İngilizce | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Düzeyi | | **Yüksek Lisans** | | |  | | | | **Doktora** | | | **X** | | | | | |
| Anabilim Dalı/Programı | | İşletme ve Ekonomi Doktora Programı | | | | | | | | | | | | | | | |
| Eğitim Türü | | Yüz yüze | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Türü | | **Zorunlu** | | | |  | | | | **Seçmeli** | | | | | | **X** | |
| Dersin Amacı | | Bu dersin amacı örgüt teorisi alanında öğrencilerin bilgi sahibi olmalarını ve bu sayede gerek akademik çalışmalarındaki teorik alt yapıyı oluşturmalarını gerekse iş yaşamındaki uygulamaları değerlendirebilmeleri için bir bakış açısı geliştirmelerini sağlamaktır. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin İçeriği | | Bu ders kapsamında öğrencilerin literatürde örgüt çalışmaları alanında yapılan araştırmalar ve geliştirilen teorileri anlaması sağlanarak, ders içinde tartışmalar ve sunumlar gerçekleştirecektir. Teorilerin tarihsel gelişimi, koşul bağımlılık kuramı, kaynak bağımlılığı kuramı, popülasyon ekolojisi, ekonomik örgüt kuramları, kurumsal teori, eleştirel yönetim çalışmaları ile modern sonrası örgüt teorileri gibi örgüt teorisindeki farklı bakış açıları ele alınacaktır. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ön Koşulları | | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Koordinatörü | | Prof. Dr. Müge KLEIN | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersi Verenler | | Henüz belli değil | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Yardımcıları | | Henüz belli değil | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Staj Durumu | | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ders Kaynakları | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ders Notu | | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diğer Kaynaklar | | - Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunliffe. 2006. *Organization Theory.* Oxford University Press.  - Halit Keskin, Ali Ekber Akgün ve İpek Koçoğlu. 2016. *Örgüt Teorisi* (1. bs.). Nobel.  - İlgili Akademik Makaleler | | | | | | | | | | | | | | | |
| Materyal Paylaşımı | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dokümanlar | | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ödevler | | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sınavlar | | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Yapısı | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sosyal Bilimler | |  | | | | | | | | | | | | %100 | | | |
| Eğitim Bilimleri | |  | | | | | | | | | | | | % | | | |
| Fen Bilimleri | |  | | | | | | | | | | | | % | | | |
| Sağlık Bilimleri | |  | | | | | | | | | | | | % | | | |
| Alan Bilgisi | |  | | | | | | | | | | | | % | | | |
| Değerlendirme Sistemi | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Sayısı** | | | | | | | | | | | | **Katkı Oranı (%)** | | | |
| Ara Sınav | | 1 | | | | | | | | | | | | 30 | | | |
| Kısa Sınav | |  | | | | | | | | | | | |  | | | |
| Ödev | | 2 | | | | | | | | | | | | 20 | | | |
| Devam | | 1 | | | | | | | | | | | | 10 | | | |
| Uygulama | |  | | | | | | | | | | | |  | | | |
| Proje | |  | | | | | | | | | | | |  | | | |
| Yarıyıl Sonu Sınavı | | 1 | | | | | | | | | | | | 40 | | | |
| Toplam | | | | | | | | | | | | | | **100** | | | |
| AKTS İş Yükü Dağılımı Tablosu | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Sayısı** | | | | | **Süresi** | | | | | | | | **Toplam İş Yükü (Saat)** | | |
| Ders Süresi | | 14 | | | | | 4 | | | | | | | | 56 | | |
| Sınıf Dışı Ç. Süresi | |  | | | | |  | | | | | | | |  | | |
| Ödevler | | 1 | | | | | 56 | | | | | | | | 56 | | |
| Sunum/Seminer Hazırlama | | 1 | | | | | 56 | | | | | | | | 56 | | |
| Ara Sınavlar | | 1 | | | | | 56 | | | | | | | | 56 | | |
| Uygulama | |  | | | | |  | | | | | | | |  | | |
| Laboratuvar | |  | | | | |  | | | | | | | |  | | |
| Proje | |  | | | | |  | | | | | | | |  | | |
| Yarıyıl Sonu Sınavı | | 1 | | | | | 56 | | | | | | | | 56 | | |
| Toplam İş Yükü | | | | | | | | | | | | | | | **280** | | |
| AKTS Kredisi (Toplam İş Yükü / 28) | | | | | | | | | | | | | | | **10** | | |
| Dersin Öğrenim Çıktıları | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Örgüt teorisi alanında gerekli teorik bilgiye sahip olabilme. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Örgüt teorileri arasında paradigma farklılıklarını anlayabilme ve birbirleriyle karşılaştırabilme. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Yönetsel bir bakış açısına sahip olabilme, iş yaşamındaki uygulamaları teorik bilgiler ile eşleştirebilme ve yorumlayabilme. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Yapılacak akademik çalışmalar ve ilgili alanda yazılması istenen doktora tezine yönelik teorik alt yapının oluşabilmesi için literatür taraması yapma yeteneğini geliştirme. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ders Konuları | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Teori Kavramı, Örgüt Teorisi ve Örgütsel Davranış Ayrımı | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Pozitivist Yaklaşım ve Klasik Örgüt Teorisi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Neoklasik Örgüt Teorisi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Modernist Örgüt Teorisi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Açık Sistem Rasyonel Örgüt Yaklaşımı ve İktisadi Örgüt Teorileri | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | İşlem Maliyetleri Teorisi, Yönetimci Kapitalizm Teorisi ve Vekalet Teorisi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Açık Sistem Doğal Örgüt Yaklaşımı ve Kaynak Bağımlılığı Teorisi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Popülasyon Ekolojisi ve Kurumsallaşma Teorisi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Ara Sınav | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | Yorumlayıcı Yaklaşım | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | Yorumlayıcı Örgüt Kültürü | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | Eleştirel Teori | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | Postmodernist Yaklaşım | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | Postmodernizm ve Örgüt Teorisi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | Genel Tekrar ve Değerlendirme | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dersin Program Çıktılarına Katkısı (1-5) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DÖÇ | **P1** | | **P2** | **P3** | | | |
| 1 | 4 | | 5 | 1 | | | |
| 2 | 4 | | 5 | 1 | | | |
| 3 | 4 | | 5 | 1 | | | |
| 4 | 4 | | 5 | 1 | | | |
| Katkı Oranı: 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok Yüksek | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hazırlayan: | | | Prof. Dr. Müge KLEIN (Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Başkanı) | | | | | | | | | | | | | | |
| Güncelleme Tarihi: | | | 08.05.2021 | | | | | | | | | | | | | | |