|  |
| --- |
| Dersin Ayrıntıları |
| Dersin Kodu | **Akademik Yıl** | **Yarıyıl** |
| BE011 | 2021-2022 | Seçmeli |
| Dersin Adı | **T** | **U** | **L** | **AKTS** |
| Yönetim ve Organizasyonda Güncel Konular | 3 | 1 | 0 | 10 |
|  |
| Dersin Dili | İngilizce |
| Dersin Düzeyi | **Yüksek Lisans** |  | **Doktora** |  **X** |
| Anabilim Dalı/Programı | İşletme ve Ekonomi Doktora Programı |
| Eğitim Türü | Yüz yüze |
| Dersin Türü | **Zorunlu** |  | **Seçmeli** | **X** |
| Dersin Amacı | Bu dersin amacı öğrencilere yönetim ve organizasyon alanında modern sonrası güncel konuları aktararak bu alanda öğrencilerin bilgi sahibi olmalarını ve bu sayede gerek akademik çalışmalarındaki teorik alt yapıyı oluşturmalarını gerekse iş yaşamındaki uygulamaları değerlendirebilmeleri için bir bakış açısı geliştirmelerini sağlamaktır. |
| Dersin İçeriği | Bu ders kapsamında yönetim ve organizasyon ile ilgili temel ve güncel konular birlikte ele alınacak, özellikle son yıllarda yönetim ve organizasyon ile ilgili bilimsel çalışmalarda üzerinde durulan güncel konular ile ilgili kavramlar incelenecek ve üzerinde tartışılacaktır. Ara sınav haftasına kadar olan süreçte işletmenin bütünü ve işletme faaliyetleri ile ilgili olan güncel konulara, ara sınavdan final sınavına kadar olan süreçte ise organizasyon ile çalışanlar arasındaki ilişkilere yönelik güncel konulara yer verilecektir. |
| Ön Koşulları | - |
| Dersin Koordinatörü | Prof. Dr. Müge KLEIN |
| Dersi Verenler | Henüz belli değil |
| Dersin Yardımcıları | Henüz belli değil |
| Dersin Staj Durumu | - |
| Ders Kaynakları |
| Ders Notu | - |
| Diğer Kaynaklar | - Cengiz Demir (Ed.). 2010. *Contemporary Issues in Management and Organizations: Principles and Implications.* Ekin Basım Yayın.- Tamer Koçel. 2018. *İşletme Yöneticiliği* (17. bs.). Beta.- İlgili Akademik Makaleler |
| Materyal Paylaşımı |
| Dokümanlar | - |
| Ödevler | - |
| Sınavlar | - |
| Dersin Yapısı |
| Sosyal Bilimler |  | %100 |
| Eğitim Bilimleri |  | % |
| Fen Bilimleri |  | % |
| Sağlık Bilimleri |  | % |
| Alan Bilgisi |  | % |
| Değerlendirme Sistemi |
|  | **Sayısı** | **Katkı Oranı (%)** |
| Ara Sınav | 1 | 30 |
| Kısa Sınav |  |  |
| Ödev | 2 | 20 |
| Devam | 1 | 10 |
| Uygulama |  |  |
| Proje |  |  |
| Yarıyıl Sonu Sınavı | 1 | 40 |
| Toplam | **100** |
| AKTS İş Yükü Dağılımı Tablosu |
|  | **Sayısı** | **Süresi** | **Toplam İş Yükü (Saat)** |
| Ders Süresi | 14 | 4 | 56 |
| Sınıf Dışı Ç. Süresi |  |  |  |
| Ödevler | 1 | 56 | 56 |
| Sunum/Seminer Hazırlama | 1 | 56 | 56 |
| Ara Sınavlar | 1 | 56 | 56 |
| Uygulama |  |  |  |
| Laboratuvar |  |  |  |
| Proje |  |  |  |
| Yarıyıl Sonu Sınavı | 1 | 56 | 56 |
| Toplam İş Yükü | **280** |
| AKTS Kredisi (Toplam İş Yükü / 28)  | **10** |
| Dersin Öğrenim Çıktıları |
| 1 | Yönetim ve organizasyon alanındaki işletmenin bütünü ve işletme faaliyetleri ile ilgili güncel konular hakkında bilgi sahibi olma ve yorumlayabilme. |
| 2 | Yönetim ve organizasyon alanındaki organizasyon ile çalışanlar arasındaki ilişkilere yönelik güncel konular hakkında bilgi sahibi olma ve yorumlayabilme. |
| 3 | Akademik makaleleri okuma ve yorumlama yeteneğini geliştirme. |
| 4 | Yapılacak akademik çalışmalar ve ilgili alanda yazılması istenen doktora tezine yönelik teorik alt yapının oluşabilmesi için literatür taraması yapma yeteneğini geliştirme. |
| 5 | Yönetsel bir bakış açısına sahip olabilme, iş yaşamındaki uygulamaları teorik bilgiler ile eşleştirebilme ve yorumlayabilme. |
| Ders Konuları |
| 1 | Yalın Yönetim ve Çevik Yönetim |
| 2 | İşletmelerde Süreç Yenileme ve Tersine Mühendislik |
| 3 | Toplam Kalite Yönetimi ve Temel Yetenek |
| 4 | Öğrenen Organizasyonlar |
| 5 | Dış Kaynaklardan Yararlanma, İşletmeler Arası Karşılaştırma ve Stratejik Birlikler Oluşturma |
| 6 | Şebeke Türü ve Melez Organizasyon Yapıları, Yığışım Organizasyonları |
| 7 | İnovasyon Kavramı, Türleri ve Yönetimi |
| 8 | Yönetimde Sıfır Hiyerarşi ve Personel Güçlendirme |
| 9 | Ara Sınav |
| 10 | Örgütsel Adalet ve Örgütsel Vatandaşlık |
| 11 | Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Sadakat ve Örgütsel Özdeşleşme |
| 12 | Örgütsel Tutkunluk ve Örgütsel Fanatiklik |
| 13 | Örgütsel Yalnızlık ve Örgütsel Tükenmişlik |
| 14 | Örgütsel Yabancılaşma, Örgütsel Kayıtsızlık ve Örgütsel Dışlanma |
| 15 | Örgütsel İklim ve Örgütsel Sinizm |
| Dersin Program Çıktılarına Katkısı (1-5) |
| DÖÇ | **P1** | **P2** | **P3** |
| 1 | 4 | 5 | 1 |
| 2 | 4 | 5 | 1 |
| 3 | 4 | 5 | 1 |
| 4 | 4 | 5 | 1 |
| 5 | 4 | 5 | 1 |
| Katkı Oranı: 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok Yüksek |
|  |
| Hazırlayan: | Prof. Dr. Müge KLEIN (Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Başkanı) |
| Güncelleme Tarihi: | 08.05.2021 |