

TÜRKiYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINA YÖNETİCİ ASİSTANI ALINACAKTIR

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası; sürdürülebilir fiyat istikrarını sağlayarak ve finansal istikrarı destekleyerek toplumsal refaha katkıda bulunma misyonu ile dinamik ve yenilikçi yapısıyla finansal piyasalara, ödeme sistemlerine ve dijital dönüşüme yön veren bir merkez bankası olma vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Alınacak Kişi Sayısı: Yönetici Asistanı (15 kişi)

Çalışma Şekli: Tam zamanlı/Sözleşmeli

Çalışma Yeri: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası

- İdare Merkezi (İstanbul) (10 kişi)
- Diyarbakır Şubesi (1 kişi)
- Erzurum Şubesi (1 kişi)
- İskenderun Şubesi (1 kişi)
- Kayseri Şubesi (1 kişi)
- Malatya Şubesi (1 kişi)

İşe Alım Süreci

1. Başvuru Koşulları (18 Nisan-5 Mayıs 2025)

- ✓ Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına alınacak kişilerde aranan genel şartları sağlamak.
- ✓ 01.01.1993 ve daha sonra doğmuş olmak.
- ✓ En az dört yıllık eğitim veren Türkiye veya yurt dışındaki, denkliği Yükseköğretim Kurulunca tanınmış yükseköğretim kurumlarının; iletişim, iletişim bilimleri, iletişim ve tasarımı, iletişim tasarımı ve yönetimi, kültür ve iletişim bilimleri, Amerikan kültürü ve edebiyatı, İngiliz dili ve edebiyatı, dilbilimi, İngiliz dilbilimi, çeviribilimi ile mütercim ve tercümanlık programlarında lisans ya da yüksek lisans eğitimi almış olmak.
- ✓ 01.01.2023 tarihinden sonra yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Elektronik Yabancı Dil Sınavından (e-YDS) en az 80 İngilizce puanı veya Test of English as a Foreign Language Internet-Based Test (TOEFL iBT) sınavından en az 96 puan veya Cambridge C1 Advanced sınavından (CAE) A, Cambridge C2 Proficiency sınavından (CPE) C ve üzeri, Cambridge Linguaskill General sınavından 187 ve üzeri, PTE Academic sınavından 78 ve üzeri, Oxford Test of English Advanced sınavından 141 ve üzeri almış olmak.
- ✓ 01.01.2023 tarihinden sonra yapılan; Kamu Personel Seçme Sınavından (KPSS) en az 70 KPSSP1 puanı veya Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavından (ALES) en az 70 sayısal puan veya GRE sınavından en az 153 sayısal puan veya GMAT sınavından en az 500 puan almış olmak.

KPSS, ALES, GRE ve GMAT puanlarına göre aşağıdaki ALES Eř Deđerlik Tablosu esas alınarak yapılacak sıralama sonucunda en yksek puan alan ilk 60 aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) komisyon mülakatına çağrılacaktır.

ALES-GRE EŐ DEĐERLİK TABLOSU	
GRE	ALES
166	100
165	99
-	98
164	97
-	96
-	95
163	94
162	93
161	92
-	91
160	90
-	89
159	88
-	87
-	86
158	85
-	84
157	83
-	82
-	81
156	80
-	79
-	78
-	77
-	76
155	75
-	74
154	73
-	72
153	71
-	70

ALES-GMAT EŐ DEĐERLİK TABLOSU	
GMAT	ALES
800	100
790	99
780	98
770	98
760	97
750	96
740	95
730	94
720	93
710	92
700	91
690	91
680	90
670	89
660	88
650	87
640	86
630	85
620	84
610	83
600	82
590	81
585	80
580	79
570	78
560	77
550	76
540	75
530	74
520	73
510	71
500	70

Not: KPSSP1 puanı ile ALES Sayısal puanı eř değer alınacaktır.

2. Kişilik ve Yetkinlik Testleri (9-11 Mayıs 2025)

Komisyon mülakatı öncesinde adaylara kişilik ve yetkinlik testleri uygulanacaktır.

3. Komisyon Mülakatı (20-30 Mayıs 2025)

Komisyon mülakatı İstanbul'da yapılacak olup adaylar güncel sosyo-ekonomik konular ile mesleğin gerektirdiği konulara hâkimiyet yönünden değerlendirilecek, değerlendirme her bir komisyon üyesi tarafından 100 tam puan üzerinden yapılacak ve verilen puanların ortalaması alınarak adayın mülakat puanı bulunacaktır.

Mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olan her aday için mülakat puanı aday başarı puanı yerine geçecektir. Aday başarı puanı sıralamasına göre en yüksek puan alan belirlenen sayıdaki aday başarılı olmuş sayılacaktır.

Komisyon mülakatı öncesinde adaylardan ilanda belirtilen Bankamız birim ve şubeleri arasından tercih yapmaları istenecek olup atamalar Bankamız ihtiyaçları gözetilerek yapılacaktır. Birim ve Şubelere ataması yapılan kişilerin en az iki yıl atandıkları yerde görev yapmaları gerekmektedir.

Komisyon mülakatı sonucunda asil olarak belirlenen adaylardan göreve başlamayanlar veya herhangi bir sebeple Bankadaki görevinden ayrılanların olması durumunda ya da Bankamızda çalışan ihtiyacı oluşması halinde atama yapılabilmesini teminen yeni sınav açılmaksızın, mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olmak şartıyla aday başarı sıralamasına göre 4 aday 30.09.2025 tarihine kadar geçerli olacak şekilde yedek olarak belirlenecektir.

Başvuru İşlemleri

Başvurular, 18.04.2025 tarihinden 05.05.2025 tarihi saat 17.30'a kadar Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasından (insankaynaklari.tcmb.gov.tr), aşağıdaki belgeleri yüklemek suretiyle elektronik yolla yapılacaktır. Şahsen veya posta ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.

- Son 6 (altı) ay içinde çekilmiş vesikalık fotoğraf
- Diploma veya geçici mezuniyet belgesi
- Sınav Sonuç Belgesi (KPSS, ALES, GRE veya GMAT)
- Yabancı Dil Belgesi
- Özgeçmiş (Türkçe)

Bilgilendirme

Adaylara yapılacak bilgilendirme ve çağrılar, adayların başvuru sırasında bildirdikleri e-posta adreslerine veya Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasında (insankaynaklari.tcmb.gov.tr) duyuru yoluyla yapılacak ve kâğıt ortamında herhangi bir yazışma yapılmayacaktır.

Bankaya Alınacak Kişilerde Aranacak Koşullar

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- ✓ Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- ✓ Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süre hüküm giymemek ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.
- ✓ Alım yapılacak kadronun gerektirdiği görevi devamlı olarak yapmasına engel olmayacak beden ve ruh sağlığına sahip olmak.
- ✓ Başka bir kuruluşa zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmamak, böyle bir yükümlülüğü varsa bunu Bankada çalışarak yerine getirmesi hususunda izin almış ya da bundan doğacak borcu ödemeyi kabul etmiş olmak.