

**STUDIENGANG WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
MODULBESCHREIBUNG**

Details zum Modul				
Code		Studienjahr		Studiensemester
BE010		2021-2022		Wahlfach
Bezeichnung		VL	UE	LU
Angewandtes Organisationsverhalten		3	1	0
Sprache	Englisch			
Studium	Master		Doktorat	X
Studiengang	PhD Wirtschaftswissenschaften			
Lehr- und Lernformen	Präsenzvorlesung			
Modultyp	Pflichtfach		Wahlfach	X
Lernziele	Ziel dieser Lehrveranstaltung ist es, den Studierenden die grundlegenden und aktuellen Themen im Bereich des Organisationsverhaltens zu vermitteln, um das menschliche Element der Organisation zu verstehen. Dabei wird den Studierenden neben einem theoretischen akademischen Basiswissen auch eine Perspektive zur Bewertung von Praktiken im Geschäftsleben ermittelt.			
Lerninhalte	Im Rahmen dieser Lehrveranstaltung werden den Studierenden grundlegende und aktuelle Themen im Bereich des Organisationsverhaltens vermittelt und Gruppendiskussionen, Fallstudien und Literaturstudien durchgeführt, wobei der Schwerpunkt auf den Beispielen der Konzepte zu diesen Themen im Geschäftsleben liegt. Hervorgehoben wird die Bedeutung des organisatorischen Verhaltens im Arbeitsleben. Grundlegende Konzepte wie Persönlichkeit, Verhalten, Motivationstheorien, Einstellungen, organisatorisches Engagement, Kommunikation, Organisationskultur, organisatorische Konflikte, Machtanwendung in Organisationen, Führungsverhalten, Entscheidungsfindung und Gruppenverhalten sowie aktuelle Themen wie organisatorischer Zynismus, Präsentismus, Emotionsarbeit, organisatorisches Schweigen, psychologisches Kapital, Impression Management, Kontraproduktives Arbeitsverhalten, politisches Verhalten in Unternehmen, Leidenschaft für Arbeit, lernende Organisationen und Ausgleich zwischen Arbeit und Leben werden diskutiert.			
Teilnahmevoraussetzungen	-			
Koordination	Prof. Dr. Müge KLEIN			
Vortragende(r)	N.N.			
Mitwirkende(r)	N.N.			
Praktikumsstatus	-			
Fachliteratur				
Bücher / Skripte	-			
Weitere Quellen	<ul style="list-style-type: none"> - Stephen P. Robbins ve Timothy A. Judge. 2018. <i>Essential of Organizational Behavior</i> (14th ed.). Pearson. - Cengiz Demir (Ed.). 2010. <i>Contemporary Issues in Management and Organizations: Principles and Implications</i>. Ekin Basım Yayın. - Verwandte wissenschaftliche Artikeln 			
Lernmaterialien				

STUDIENGANG WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
MODULBESCHREIBUNG

Dokumente	-		
Hausaufgaben	-		
Prüfungen	-		
Zusammensetzung des Moduls			
Sozialwissenschaften			%100
Erziehungswissenschaften			%
Naturwissenschaften			%
Gesundheitswissenschaften			%
Fachkenntnis			%
Bewertungssystem			
Aktivität	Anzahl		Gewichtung in Endnote (%)
Zwischenprüfungen	1		30
Quiz			
Hausaufgaben	2		20
Anwesenheit	1		10
Übung			
Projekte			
Abschlussprüfung	1		40
		Summe	100
ECTS Leistungspunkte und Arbeitsaufwand			
Aktivität	Anzahl	Dauer	Gesamtaufwand (Stunden)
Vorlesungszeit	14	4	56
Selbststudium			
Hausaufgaben	1	56	56
Präsentation / Seminarvorbereitung	1	56	56
Zwischenprüfungen	1	56	56
Übung			
Labor			
Projekte			
Abschlussprüfung	1	56	56
		Summe Arbeitsaufwand	280
		ECTS Punkte (Gesamtaufwand / 28)	10
Lernergebnisse			
1	Kenntnisse über grundlegende Konzepte und Theorien im Bereich des organisatorischen Verhaltens.		

**STUDIENGANG WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
MODULBESCHREIBUNG**

2	Kenntnisse über aktuelle Konzepte und Theorien im Bereich des organisatorischen Verhaltens.
3	In der Lage sein, Probleme im Bereich des organisatorischen Verhaltens mit dem Geschäftsleben zu behandeln und zu diskutieren.
4	Verbesserung der Fähigkeit, wissenschaftliche Artikel zu lesen und zu interpretieren.
5	Entwicklung der Fähigkeit zur Durchführung einer Literaturrecherche, um für die zu verfassende Doktorarbeit die nötige akademisch theoretische Basisarbeit zu bewältigen .

Wöchentliche Themenverteilung

1	Entwicklung des organisatorischen Verhaltens , seine Bedeutung für Unternehmen und für Manager
2	Persönlichkeit und Werte
3	Motivationskonzept und Motivationstheorien
4	Arbeitszufriedenheit, organisatorisches Engagement und organisatorisches Bürgerschaftsverhalten
5	Organisatorische Kommunikation
6	Organisationskultur
7	Führung und Führungstheorien
8	Organisationskonflikt und Management
9	Zwischenprüfung
10	Ausgleich zwischen Arbeit und Leben / Arbeit und Familie-Konflikt
11	Mobbing
12	Emotionsarbeit
13	Positives organisatorisches Verhalten
14	Psychologisches Kapital
15	Kontraproduktives Arbeitsverhalten

Beitrag der Lernergebnisse zu den Lernzielen des Programms (1-5)

Lernergebnisse	P1	P2	P3
1	4	5	1
2	4	5	1
3	4	4	1
4	4	5	1
5	4	5	1

Beitragsgrad: 1: Sehr Niedrig 2: Niedrig 3: Mittel 4: Hoch 5: Sehr Hoch

<https://obs.tau.edu.tr/oibs/bologna/progLearnOutcomes.aspx?lang=tr&curSunit=5926>

Erstellt von: Prof. Dr. Müge KLEIN (Leiterin des Fachbereichs Management und Organisation)

Datum der Aktualisierung: 10.09.2021