

**STUDIENGANG WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
MODULBESCHREIBUNG**

Details zum Modul					
Code		Studienjahr		Studiensemester	
BE008		2021-2022		Wahlfach	
Bezeichnung		VL	UE	LU	ECTS
Geschichte des Managementgedankens		3	1	0	10
Sprache	Englisch				
Studium	Master		Doktorat	X	
Studiengang	PhD Wirtschaftswissenschaften				
Lehr- und Lernformen	Präsenzvorlesung				
Modultyp	Pflichtfach		Wahlfach	X	
Lernziele	Ziel dieser Lehrveranstaltung ist es, den Studierenden zu ermöglichen, Kenntnisse auf dem Gebiet der historischen Entwicklung des Managementgedankens im Rahmen aller Schulen zu erwerben. Dabei wird den Studierenden neben einem theoretischen akademischen Basiswissen auch eine Perspektive zur Bewertung von Praktiken im Geschäftsleben ermittelt.				
Lerninhalte	In dieser Lehrveranstaltung wird die Entwicklung des Managementgedankens im Laufe der Geschichte diskutiert und Theorien, die zum Management beitragen, hervorgehoben. Der klassische Managementgedanke, der neoklassische Managementgedanke, Systemtheorie, Kontingenzansatz und postmoderne Managementtheorien werden untersucht, die Unterschiede zwischen diesen Theorien werden dargestellt und die Auswirkungen historischer Ereignisse und Perioden auf das Management werden mit Literatur unterstützt.				
Teilnahmevoraussetzungen	-				
Koordination	Prof. Dr. Müge KLEIN				
Vortragende(r)	N.N.				
Mitwirkende(r)	N.N.				
Praktikumsstatus	-				
Fachliteratur					
Bücher / Skripte	-				
Weitere Quellen	<ul style="list-style-type: none"> - Morgen Witzel. 2016. <i>A History of Management Thought</i> (2nd ed.). Routledge. - Halit Keskin, Ali Ekber Akgün ve İpek Koçoğlu. 2016. <i>Örgüt Teorisi</i> (1st ed.). Nobel. - Tamer Koçel. 2018. <i>İşletme Yöneticiliği</i> (17th ed.). Beta. - Verwandte wissenschaftliche Artikeln 				
Lernmaterialien					
Dokumente	-				
Hausaufgaben	-				
Prüfungen	-				
Zusammensetzung des Moduls					
Sozialwissenschaften				%100	

**STUDIENGANG WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
MODULBESCHREIBUNG**

Erziehungswissenschaften			%
Naturwissenschaften			%
Gesundheitswissenschaften			%
Fachkenntnis			%
Bewertungssystem			
Aktivität	Anzahl		Gewichtung in Endnote (%)
Zwischenprüfungen	1		30
Quiz			
Hausaufgaben	2		20
Anwesenheit	1		10
Übung			
Projekte			
Abschlussprüfung	1		40
		Summe	100
ECTS Leistungspunkte und Arbeitsaufwand			
Aktivität	Anzahl	Dauer	Gesamtaufwand (Stunden)
Vorlesungszeit	14	4	56
Selbststudium			
Hausaufgaben	1	56	56
Präsentation / Seminarvorbereitung	1	56	56
Zwischenprüfungen	1	56	56
Übung			
Labor			
Projekte			
Abschlussprüfung	1	56	56
		Summe Arbeitsaufwand	280
		ECTS Punkte (Gesamtaufwand / 28)	10
Lernergebnisse			
1	In der Lage sein, die Unterschiede der im historischen Prozess entwickelten Managementtheorien zu verstehen und vergleichende Analysen durchzuführen.		
2	Verbesserung der Fähigkeit, wissenschaftliche Artikel zu lesen und zu interpretieren.		
3	Entwicklung der Fähigkeit zur Durchführung einer Literaturrecherche, um für die zu verfassende Doktorarbeit die nötige akademisch theoretische Basisarbeit zu bewältigen .		
4	In der Lage sein, eine Managementperspektive zu haben, die Anwendungen im Geschäftsleben mit theoretischem Wissen abzustimmen und zu interpretieren.		
Wöchentliche Themenverteilung			
1	Einführung in das Managementgedanke und seine Bedeutung		

**STUDIENGANG WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
MODULBESCHREIBUNG**

2	Wissenschaftlicher Managementansatz
3	Bürokratische Organisation
4	Schule für menschliche Beziehungen
5	Systemtheorie und soziotechnische Systeme
6	Kontingenzansatz
7	Transaktionskostentheorie
8	Prinzipal-Agent-Theorie, Macht und Politik Ansatz
9	Zwischenprüfung
10	Ressourcenabhängigkeitstheorie
11	Populationsökologische Theorie
12	Institutionelle Theorie
13	Frankfurter Schule
14	Postmoderner Ansatz
15	Allgemeine Wiederholung und Bewertung

Beitrag der Lernergebnisse zu den Lernzielen des Programms (1-5)

Lernergebnisse	P1	P2	P3
1	4	5	1
2	4	5	1
3	4	5	1
4	4	5	1

Beitragsgrad: 1: Sehr Niedrig 2: Niedrig 3: Mittel 4: Hoch 5: Sehr Hoch

<https://obs.tau.edu.tr/oibs/bologna/progLearnOutcomes.aspx?lang=tr&curSunit=5926>

Erstellt von: Prof. Dr. Müge KLEIN (Leiterin des Fachbereichs Management und Organisation)

Datum der Aktualisierung: 10.09.2021