

**STUDIENGANG WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
MODULBESCHREIBUNG**

Details zum Modul				
Code		Studienjahr		Studiensemester
BE011		2021-2022		Wahlfach
Bezeichnung		VL	UE	LU
Aktuelle Trends in Management und Organisation		3	1	0
ECTS	10			
Sprache	Englisch			
Studium	Master		Doktorat	X
Studiengang	PhD Wirtschaftswissenschaften			
Lehr- und Lernformen	Präsenzvorlesung			
Modultyp	Pflichtfach		Wahlfach	X
Lernziele	Ziel dieser Lehrveranstaltung ist es, den Studierenden Kenntnisse über postmoderne Themen im Bereich Management und Organisation zu vermitteln. Dabei wird den Studierenden neben einem theoretischen akademischen Basiswissen auch eine Perspektive zur Bewertung von Praktiken im Geschäftsleben ermittelt.			
Lerninhalte	Im Rahmen dieser Lehrveranstaltung werden grundlegende und aktuelle Themen in Bezug auf Management und Organisation gemeinsam diskutiert und Konzepte in Bezug auf aktuelle Fragen, die in wissenschaftlichen Studien in Bezug auf Management und Organisation in den letzten Jahren hervorgehoben wurden untersucht. Im ersten Teil der Lehrveranstaltung werden aktuelle Themen über das gesamte Unternehmen und seine Geschäftsaktivitäten und im zweiten Teil werden Themen über Beziehungen zwischen der Organisation und den Mitarbeitern berücksichtigt.			
Teilnahmevoraussetzungen	-			
Koordination	Prof. Dr. Müge KLEIN			
Vortragende(r)	N.N.			
Mitwirkende(r)	N.N.			
Praktikumsstatus	-			
Fachliteratur				
Bücher / Skripte	-			
Weitere Quellen	<ul style="list-style-type: none"> - Cengiz Demir (Ed.). 2010. <i>Contemporary Issues in Management and Organizations: Principles and Implications</i>. Ekin Basım Yayın. - Tamer Koçel. 2018. <i>İşletme Yöneticiliği</i> (17th ed.). Beta. - Verwandte wissenschaftliche Artikeln 			
Lernmaterialien				
Dokumente	-			
Hausaufgaben	-			
Prüfungen	-			
Zusammensetzung des Moduls				

**STUDIENGANG WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
MODULBESCHREIBUNG**

Sozialwissenschaften			%100
Erziehungswissenschaften			%
Naturwissenschaften			%
Gesundheitswissenschaften			%
Fachkenntnis			%
Bewertungssystem			
Aktivität	Anzahl		Gewichtung in Endnote (%)
Zwischenprüfungen	1		30
Quiz			
Hausaufgaben	2		20
Anwesenheit	1		10
Übung			
Projekte			
Abschlussprüfung	1		40
		Summe	100
ECTS Leistungspunkte und Arbeitsaufwand			
Aktivität	Anzahl	Dauer	Gesamtaufwand (Stunden)
Vorlesungszeit	14	4	56
Selbststudium			
Hausaufgaben	1	56	56
Präsentation / Seminarvorbereitung	1	56	56
Zwischenprüfungen	1	56	56
Übung			
Labor			
Projekte			
Abschlussprüfung	1	56	56
		Summe Arbeitsaufwand	280
		ECTS Punkte (Gesamtaufwand / 28)	10
Lernergebnisse			
1	Kenntnisse über aktuelle Trends über Unternehmen im Ganzen und den Geschäftsaktivitäten im Bereich Management und Organisation.		
2	Kenntnisse über aktuelle Trends über Beziehungen zwischen der Organisation und den Mitarbeitern im Bereich Management und Organisation.		
3	Verbesserung der Fähigkeit, wissenschaftliche Artikel zu lesen und zu interpretieren.		
4	Entwicklung der Fähigkeit zur Durchführung einer Literaturrecherche, um für die zu verfassende Doktorarbeit die nötige akademisch theoretische Basisarbeit zu bewältigen .		

STUDIENGANG WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
MODULBESCHREIBUNG

5	In der Lage sein, eine Managementperspektive zu haben, die Anwendungen im Geschäftsleben mit theoretischem Wissen abzustimmen und zu interpretieren.
----------	--

Wöchentliche Themenverteilung

1	Lean Management und Agile Management
2	Prozesserneuerung in Unternehmen und Reengineering
3	Umfassendes Qualitätsmanagement und Kernkompetenz
4	Lernende Organisationen
5	Outsourcing, Benchmarking und strategische Allianzen
6	Netzwerkorganisationen, Hybridorganisationen und Clusterorganisationen
7	Innovationskonzept, Innovationstypen und Innovationsmanagement
8	Null Hierarchie und Empowerment
9	Zwischenprüfung
10	Organisatorische Gerechtigkeit und organisatorisches Bürgerschaftsverhalten
11	Organisatorisches Engagement, organisatorische Loyalität und organisatorische Identifikation
12	Organisatorisches Engagement und organisatorischer Fanatismus
13	Einsamkeit in Organisation und Burnout
14	Organisatorische Entfremdung, organisatorische Gleichgültigkeit und organisatorische Ausgrenzung
15	Organisationsklima und Organisationszynismus

Beitrag der Lernergebnisse zu den Lernzielen des Programms (1-5)

Lernergebnisse	P1	P2	P3
1	4	5	1
2	4	5	1
3	4	5	1
4	4	5	1
5	4	5	1

Beitragsgrad: 1: Sehr Niedrig 2: Niedrig 3: Mittel 4: Hoch 5: Sehr Hoch

<https://obs.tau.edu.tr/oibs/bologna/progLearnOutcomes.aspx?lang=tr&curSunit=5926>

Erstellt von:	Prof. Dr. Müge KLEIN (Leiterin des Fachbereichs Management und Organisation)
Datum der Aktualisierung:	10.09.2021