

# TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ

## SOSYAL SORUMLULUK KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNERGESİ

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### Amaç, Kapsam ve Tanımlar

##### Amaç

**MADDE 1 – (1)** Bu Yönergenin amacı; Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulan Türk-Alman Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Koordinatörlüğünün hedeflerine, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına ve bu organların görevleri ile çalışma şekillerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

##### Kapsam

**MADDE 2 – (1)** Bu Yönerge, Türk-Alman Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Koordinatörlüğü'nün amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

##### Dayanak

**MADDE 3 – (1)** Bu Yönerge, 4 Eylül 2019 tarih ve 2019-77 sayılı Senato Kararına dayanılarak hazırlanmıştır.

##### Tanımlar

**MADDE 4 – (1)** Bu Yönergede geçen

- a) Koordinatörlük: Türk-Alman Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Koordinatörlüğünü,
- b) Koordinatör: Sosyal Sorumluluk Koordinatörünü,
- c) Rektör: Türk-Alman Üniversitesi Rektörünü,
- ç) Üniversite: Türk-Alman Üniversitesini,
- d) Yönetim Kurulu: Türk-Alman Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Koordinatörlüğünün Yönetim Kurulunu,

ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Koordinatörlüğün Amacı ve Faaliyet Alanları

#### **Koordinatörlüğün amacı**

**MADDE 5 – (1)** Koordinatörlüğün amacı; toplumun kırılgan gruplarının yaşam koşullarını iyileştirmek ve onları toplumsal hayata faydalı bireyler olarak kazandırmak, toplumsal bütünleşmeyi sağlamak, gençlerin demokratik toplumsal yönetişime daha etkin katılımlarını sağlamak, bu yönde sorumluluklar üstlenerek sosyal, kültürel, akademik birikimlerinin artırılması amacıyla sosyal gruplar arasındaki dayanışmayı sağlayacak çalışmalar yapmak ve bunları toplumda yaygınlaştırmaktır.

#### **Koordinatörlüğün faaliyet alanları**

**MADDE 6 – (1)** Koordinatörlüğün faaliyet alanları şunlardır:

- a) Üniversite ile ilk ve ortaöğretim kurumları ve diğer kurumlar arasında protokoller yapmak ve bunları yürütmek,
- b) Üniversitenin diğer koordinatörlük, birim ve fakülteleri ile iletişim ve işbirliği içinde olacağı yeni projeler üretmek ve mevcut sosyal sorumluluk projelerinin yürütülmesini sağlamak,
- c) Toplumun kırılgan gruplarının sosyal, kültürel gelişimleri ile bu grupların ekonomik özgürlük ve bağımsızlıklarının iyileştirilmesine katkı sağlamaya yönelik sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek,
- ç) Demokratik yönetim ve sosyal sorumluluk alanında toplumun bilinçlenmesine yönelik eğitici programlar ve yayımlar gerçekleştirmek, kültürel etkinlikler düzenlemek, benzer amaçlı projelere katılmak ve desteklemek,
- d) Üniversitenin ulusal ya da uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde konuyla ilgili olarak yeni projeleri gerçekleştirmesini ya da mevcut projelerde yer almasını sağlamak,
- e) Üniversitenin ilgili birimlerinin işbirliği içinde olacağı yeni projelerin, ulusal ya da uluslararası kurum ve kuruluşların uygunluğunu denetlemek,
- f) Yurtdışında yürütülen benzer projelerle işbirliği çerçevesinde gençlerin birikimlerini arttırmaya yönelik öğrenci etkileşimi sağlamak,
- g) Yönetim Kurulunun kararlaştıracığı benzer faaliyetlerde bulunmak.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Koordinatörlüğün Yönetim Organları ve Görevleri

#### **Koordinatörlüğün yönetim organları**

**MADDE 7 – (1)** Koordinatörlüğün yönetim organları Koordinatör ve Yönetim Kuruludur.

#### **Koordinatör**

**MADDE 8 – (1)** Koordinatör, Koordinatörlüğün faaliyet alanı ile ilgili Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Süresi biten Koordinatör, yeniden görevlendirilebilir.

(2) Koordinatör görevi başında bulunmadığı zamanlarda yönetim kurulu üyelerinden birini vekil bırakır. Vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni Koordinatör görevlendirilir.

#### **Koordinatörün görevleri**

**MADDE 9 – (1)** Koordinatörün görevleri şunlardır:

- a) Koordinatörlüğü temsil ve Yönetim Kuruluna başkanlık etmek,
- b) Koordinatörlüğün çalışmalarının gerektirdiği görev dağılımını yapmak,
- c) Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde Koordinatörlüğün genel durumu ve işleyişi hakkındaki raporunu Yönetim Kurulunun görüşünü de aldıktan sonra Rektöre sunmak.

#### **Yönetim kurulu**

**MADDE 10 – (1)** Yönetim Kurulu; Koordinatörün başkanlığında belirlenen, Koordinatörlüğün çalışma alanı ile ilgili öğretim üyeleri arasından Koordinatör tarafından önerilen ve Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen beş üye olmak üzere toplam altı üyeden oluşur. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir.

(2) Yönetim Kurulu ayda bir kez olağan ve gerektiğinde olağanüstü olarak Koordinatörün çağrısı üzerine salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Oylarda eşitlik olması durumunda komisyon başkanının oy kullandığı yönde karar alınır. Koordinatörlüğün üyeleri kendileriyle ilgili başvuruların görüşüldüğü toplantıya katılamazlar.

## **Yönetim kurulunun görevleri**

**MADDE 11** – (1) Yönetim Kurulu, Koordinatörlüğün yönetimi ile ilgili konularda aşağıdaki görevleri yapmakla yükümlüdür.

- a) Koordinatörlüğün çalışmalarıyla ilgili plan ve programların hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak,
- b) Gerekli hallerde Koordinatörlüğün faaliyetleriyle ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek,
- c) Yurtiçi ve yurtdışındaki kamu kuruluşları ve özel kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülecek çalışmaların temel ilke, esas ve usullerini tespit etmek,
- d) Koordinatörün, Koordinatörlüğün yönetimiyle ilgili getireceği konuları değerlendirerek karara bağlamak.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**MADDE 12** – (1) Bu yönerge, Senato tarafından kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 13** – (1) Bu yönergenin hükümlerini Türk-Alman Üniversitesi Rektörü yürütür.

<b>Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
30/05/2014	2014/25