

**TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, İNOVASYON VE
TREND ETÜTLERİ (SİTE)
PLATFORMU KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNERGESİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı; Türk-Alman Üniversitesi Sürdürülebilirlik, İnovasyon ve Trend Etütleri (SİTE) Platformu Koordinatörlüğünün amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekillerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge; Türk-Alman Üniversitesi Sürdürülebilirlik, İnovasyon ve Trend Etütleri Platformu Koordinatörlüğünün amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

a) Platform: Türk-Alman Üniversitesi Sürdürülebilirlik, İnovasyon ve Trend Etütleri Platformu

b) Koordinatör: Platform Koordinatörünü,

c) Yönetim Kurulu: Platform Yönetim Kurulunu,

ç) Danışma Kurulu: Platform Danışma Kurulunu,

d) Rektör: Türk-Alman Üniversitesi Rektörünü,

e) Üniversite: Türk-Alman Üniversitesini,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Platformun Amacı ve Faaliyet Alanları

Platformun amacı

MADDE 5 – (1) Platformun amacı; ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik, inovasyon yönetimi ile ekonomik, demografik, sosyal, bilimsel ve teknolojik trendler konularında disiplinlerarası araştırmalar, incelemeler, değerlendirmeler, eğitim programları, sertifika programları, projeler, yayınlar, ulusal ve uluslararası kurumlar ile iş birliği çalışmaları yapmak, konu ile ilgili çalışmalar ile burada belirtilenlere benzer diğer faaliyetleri yapmaktır.

Platformun faaliyet alanları

MADDE 6 – (1) Platform, kuruluş amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

a) Araştırma Faaliyetleri;

1) Türkiye'de ve Avrupa'da, özellikle ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik ve sürdürülebilirlik yönetimi noktasında işletmeler ve kurumlar düzeyinde artan bir talebin oluşması, buna bağlı olarak da inovasyon yönetimi konusunda ihtiyaç ve talebin de artış göstermesi neticesinde hem bu alanlarda hem de bunların doğurduğu dinamik trendlerin

analizleri ve bunların çok yönlü etkileri konularında disiplinlerarası bilimsel araştırma ve incelemeler yapmak.

2) Sürdürülebilirlik kavramının ekonomik, sosyal ve çevresel sebep ve etkileri konularında araştırmalar yapmak, istatistik ve belge toplamak ve gerektiğinde ilgili kişi ve kuruluşlara rapor halinde sunmak.

3) Başta özel sektör kuruluşları olmak üzere, tüm kurum ve kuruluşlarla sürdürülebilirlik, inovasyon ve trend etütleri konularında bilimsel incelemeler, eğitimler ve danışmanlıklar yoluyla iş birliği yapmak.

4) Sürdürülebilirlik ve inovasyon faaliyetleriyle değişik ölçeklerdeki (global, mega, makro ve mikro) trendlerin beşeri, sosyal, hukuki alanlardaki sebep ve etkileri konusunda inceleme ve çalışmalar yapmak, stratejik politika önerileri üretmek.

5) Ülkemizdeki trendlerin tarihi, sebepleri, boyutları ve etkileri hakkında her türlü disiplinlerarası bilimsel araştırma ve inceleme yapmak.

6) Sürdürülebilirlik ve inovasyon faaliyetleriyle trendlerin ülkelerinin ekonomik, siyasi, hukukî, kültürel, sosyal ve beşeri yapılarına etkilerine ilişkin istatistiki veri tabanı oluşturmak.

7) Platformun faaliyet alanları ile ilgili projeler hazırlayarak uygulamaya koymak, gerekli hallerde diğer ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve araştırma merkezleri ile bu konularda iş birliği yapmak.

8) Araştırmalarla, adı geçen ülkelerin sürdürülebilirlik ekseninde küresel ve bölgesel alanda oynadıkları rolleri değerlendirmek ve yapılacak araştırmalar ile gelecekteki durumla ilgili öngörülerde bulunmak.

9) Platformun faaliyet alanları ile ilgili çalışmalarını bulunan Türkiye ve diğer ülkelerdeki bilim adamları ve uzmanlar ile iş birliği yapmak, ortak projeler geliştirmek.

10) Trendlerin siyasî, ekonomik, sosyal, hukukî, demografik, psikolojik, dinî ve kültürel boyutlarını kapsayan konularda araştırma projeleri yürütmek, ulusal ve uluslararası nitelikte konferans, sempozyum, kolokyum, seminer, çalıştay, sergi ve benzeri çalışma ve etkinliklerde bulunmak.

11) Trendlerin nedenleri, dinamikleri ve mekanizmaları, etkileri ve sonuçları gibi hususlarda araştırmalar gerçekleştirmek.

12) İlgili mevzuat çerçevesinde danışmanlık, bilirkişilik ve benzeri faaliyetlerde bulunmak.

13) Yapılan çalışmalarını ilgili resmi kurum ve kuruluşlar ile sivil toplum örgütlerinin istifadesine sunmak.

14) Platformun faaliyet alanına giren alanlarda gerekli görülen diğer her türlü akademik etkinlik, yayın ve tanıtım faaliyetlerinde bulunmak.

b) Eğitim Faaliyetleri;

1) Platformun amaçları ile ilgili olarak benzer konularda faaliyet gösteren tüm araştırma kuruluşlarıyla ortak seminer, sempozyum, kongre ve benzeri faaliyetler düzenlemek.

2) Sürdürülebilirlik, inovasyon yönetimi ve trendler konusunda Üniversitedeki lisans ve lisansüstü derslerin sayısı, çeşit ve içerikleri konusunda iyileştirici müfredat önerileri hazırlamak.

3) Araştırma faaliyetleri başlığı altında yer alan konularda kamu kurum ve kuruluşları ile her derecedeki eğitim ve öğretim kurumlarına ve yabancı ülke ve kurumlarına danışmanlık ve eğitim hizmetleri vermek.

4) Sürdürülebilirlik, inovasyon yönetimi ve trendler konusunda sertifika programları düzenlemek.

c) Yayın Faaliyetleri;

1) Platformun amaçları ile ilgili konularda teori, metot ve uygulama alanları temelinde yayın yolu ile araştırma bulgularını kamuoyuyla paylaşmak ve değerlendirme sonuçlarını ve politika önerilerini tartışmaya açmak.

2) Belirli konu, bölge, ülke ya da dönemler açısından sürdürülebilirlik ve trendler konusunda raporlar ve/veya bültenler yayınlamak.

3) Yılda iki ya da dört kez yayın yapan uluslararası nitelikli bir akademik dergi için hazırlık çalışmaları yapmak ve bu çalışmaların sekretaryasını üstlenmek.

ç) Yapım Faaliyetleri;

1) Sürdürülebilirlik, inovasyon yönetimi ve trendler konusunda belgeseller, kısa filmler ve konvansiyonel medya ile sosyal medyanın kullanımına uygun biçimde görsel ürünler üretmek.

d) Danışmanlık ve Sanayi-Sektör İşbirliği;

1) Meslek Kuruluşları, Kamu Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşlarına, sürdürülebilirlik, inovasyon yönetimi ve trendler konusunda araştırma, raporlama, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Platformun Yönetim Organları ve Görevleri

Platformun yönetim organları

MADDE 7 – (1) Platformun yönetim organları şunlardır:

- Koordinatör,
- Yönetim Kurulu,
- Danışma Kurulu.

Koordinatör

MADDE 8 – (1) Koordinatör, Platformun faaliyet alanı ile ilgili Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Süresi biten Koordinatör yeniden görevlendirilebilir.

(2) Koordinatörün önerisi ile Koordinatöre çalışmalarında yardımcı olmak üzere Platformun faaliyet alanı ile ilgili Üniversitede görevli Öğretim elemanları arasından veya Yönetim Kurulu üyelerinden iki kişi, üç yıl için Rektör tarafından Koordinatör yardımcısı olarak görevlendirilebilir. Rektör gerektiğinde aynı usulle Koordinatör yardımcılarını değiştirebilir.

(3) Koordinatör görevi başında bulunmadığı zamanlarda yardımcılarında birini vekil bırakır. Vekalet altı aydan fazla sürerse yeni Koordinatör görevlendirilir. Koordinatörün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer.

Koordinatörün görevleri

MADDE 9 – (1) Koordinatörün görevleri şunlardır:

- Platformu temsil, Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna başkanlık etmek.
- Platform çalışmalarının gerektirdiği görevlendirmeleri yapmak.
- Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde Platformun genel durumu ve işleyişi hakkındaki raporunu Yönetim Kurulunun görüşünü de aldıktan sonra Rektöre sunmak.
- Yönetim Kurulu kararlarını bu Yönerge çerçevesinde uygulamak.
- Platformun idari işlerini yürütmek, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen personel ihtiyacını Rektörlüğe sunmak.
- Platformun çalışmalarına yönelik eğitim, araştırma ve danışmanlık ile ilgili plan ve programları hazırlamak.

f) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

(2) Koordinatör; Platformun amaçları doğrultusundaki çalışmaların düzenli bir şekilde yürütülmesinden, Platformun tüm etkinliklerinin gözetim ve denetiminden ve bu konularda gerekli önlemlerin alınmasından Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Yönetim Kurulu

MADDE 10 – (1) Yönetim Kurulu; Koordinatörün başkanlığında, Koordinatör yardımcıları ve Platformun çalışma alanı ile ilgili Üniversite öğretim üyeleri arasından Üniversite Yönetim Kurulunca önerilen ve Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen iki üye olmak üzere toplam beş üyeden oluşur. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Rektör, kendi takdiri ve/ya da Koordinatörün gerekçeli talebini dikkate alarak Yönetim Kurulu üyelerinin görevine son verebilir. Herhangi bir nedenle boşalan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir.

(2) Yönetim Kurulu, Platformun eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, danışmanlık, yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları kararlaştırır. Yönetim Kurulu ayda en az bir kez olağan ve gerektiğinde olağanüstü olarak Koordinatörün çağrısı üzerine salt çoğunlukla toplanır ve kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Yönetim Kurulu en az üç üye ile toplanır ve böyle bir toplantıda en az iki üyenin oyuyla karar alınır. Oylamada eşitlik olması halinde konu bir sonraki toplantıda yeniden ele alınmak üzere talik olunur.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11 – (1) Yönetim Kurulu, Platformun yönetimi ile ilgili konularda aşağıdaki görevleri yapar:

a) Platform çalışmalarıyla ilgili plan ve programların hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak.

b) Platformun amaçları doğrultusunda gerekli faaliyetleri gerçekleştirmek ve yıllık faaliyet raporunu hazırlamak.

c) Platformun yatırım ve plan tasarısını hazırlamak ve onaylanmak üzere Rektöre sunmak.

ç) Platform elemanlarının araştırma ve uygulama projelerini, kurs ve benzeri eğitim önerilerini, danışmanlık ve yayım konularındaki isteklerini bilimsel çalışma kurullarının da katkıları ile değerlendirip karara bağlamak, görevlendirilecek kişi, kuruluş ve Üniversite birimlerini belirlemek.

d) Gerekli hallerde Platform faaliyetleri ile ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.

e) Üniversite dışı ulusal ve uluslararası kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa yürütülecek çalışmaların temel ilke, esas ve usullerini tespit etmek, protokol taslaklarını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmak.

f) Üniversite birimleri veya öğretim elemanlarınca yürütülecek olan danışmanlık, proje ve benzeri hizmetlerin, döner sermayeye aktarılacak üzere bedelini belirlemek.

g) Koordinatörün, Platformun yönetimi ile ilgili getireceği konuları değerlendirerek karara bağlamak.

Danışma Kurulu ve görevleri

MADDE 12 – (1) Danışma Kurulu; Platformun faaliyet alanlarında katkılarından faydalanmak üzere, Üniversite ya da yerli ve yabancı üniversitelerin öğretim elemanları ile başka mesleklerdeki konu uzmanları arasından Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıllığına seçilen üyelerden oluşur. Danışma Kurulu üye sayısı en fazla yirmi olabilir. Boşalan üyeliklerin yerine kalan süreyi tamamlamak için aynı usulle yeni üye seçilir. Süresi biten üyeler yeniden seçilebilir.

(2) Danışma Kurulu Koordinatörün çağrısı üzerine yılda en az bir kez salt çoğunlukla olağan olarak toplanır. Koordinatör gerekli gördüğü takdirde Danışma Kurulunu olağanüstü olarak da toplantıya çağırabilir. Danışma Kuruluna Koordinatör başkanlık eder.

(3) Danışma Kurulunun görevleri; Platformun faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulunun ihtiyaç duyduğu konularda değerlendirmeler yapmak ve istişari nitelikte görüş ve önerilerde bulunmaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Personel ihtiyacı

MADDE 13 – (1) Platformun akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 sayılı Kanununun 13'üncü maddesine göre Koordinatörün önerisi üzerine Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Ekipman ve demirbaşlar

MADDE 14 – (1) Platform tarafından desteklenen araştırmalar kapsamında alınan her türlü alet, ekipman ve demirbaş, Platformun demirbaşına kaydedilerek kullanımına tahsis edilir.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 15 – (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde, ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 16 – (1) Bu Yönerge kabulü tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 17 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Türk-Alman Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
11/11/2020	2020/114

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
30/05/2014	2014/25