



TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ
TRKISCH-DEUTSCHE UNIVERSITT

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Fakultt für Wirtschafts- und
Verwaltungswissenschaften

2016 Birim Faaliyet Raporu

10.02.2017

İçindekiler

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	II
1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. Vizyon ve Misyon	1
1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
1.3. İdareye İlişkin Bilgiler.....	3
1.3.1. Fiziksel Yapı.....	4
1.3.2. İdari Örgüt Yapısı	4
1.3.3. İİBF'nin Bölüm ve Anabilim Dalı Başkanlıkları	6
1.4. Akademik Personel	6
2. AMAÇ VE HEDEFLER	8
2.1. Birimin Amaç ve Hedefleri	9
2.2. Temel Politikalar ve Öncelikler	9
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	11
3.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	11
3.2. Fakülte Mensuplarının Bilimsel Faaliyetleri	12
4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	14
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	15
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	17

ÜST YÖNETİCİ ÖZETİ

Türk-Alman Üniversitesi (TAÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF), küreselleşme süreci ile birlikte artan uluslararası eğitim ve araştırma işbirliği felsefesinden hareketle akademik ve kültürler arası etkileşim ve bilgi-tecrübe paylaşımının kazanç olduğuna inanılarak geliştirilen Türk-Alman akademik işbirliğinin sonucunda hayat bulan önemli bir girişimin tamamlayıcı parçasıdır.

Eğitim-öğretim gördükleri alanla ilgili ulusal ve küresel konuları ve sorunları düzenli izleyen, doğru ve güvenilir analiz edip gerektiğinde çözüm önerebilen, Almanca dışında en az bir yabancı dili iyi bilen, sorgulayıcı ve analitik düşünme becerisi gelişmiş, bağımsız bilimsel değerlendirme yapma yeteneğine sahip, kendisini geliştirmeye açık öğrenciler yetiştirmeyi hedefleyen TAÜ İİBF 1 Nisan 2010 tarihinde kabul edilen 5979 sayılı Kanun ile kurulmuş ve İşletme Bölümü 2012-2013, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ise 2014-2015 eğitim-öğretim yılı itibariyle öğrenci alımına başlamıştır. Fakültenin üçüncü ve son bölümü olan İktisat Bölümü'nün ise ilk olarak 2017-2018 akademik yılında (Almanca hazırlık sınıfına) öğrenci almaya başlaması planlanmaktadır.

İİBF; TAÜ'nün, uluslararası platformlarda disiplinler arası yaklaşımla bilgi birikimini ve paylaşımını artırmayı amaçlamış bir birimdir. Siyaset bilimi, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, iktisat ve işletme gibi faaliyet alanları hakkında uluslararası standartlarda bilimsel bilgi birikimi, deneyim artışı, analiz kapasitesinin güçlendirilmesi, yerel ve küresel toplumun sorunları için çözümler geliştirilmesi ve bütün bu akademik birikim, yetenek ve gücün öğrencilere başarıyla aktarılması, İİBF'nin akademik yol haritasını şekillendirmektedir.

Fakültenin mezunları ile mevcut akademik ve idari personeli ileride bir gün kendi tanıdıklarına, yakınlarına, çocuklarına ve kendilerinden görüşlerini soranlara, bu Fakültede öğrenci olmayı veya akademik/idari personel olarak çalışmayı gönül rahatlığıyla tavsiye etmeye başladığında, İİBF gerek yeni öğrenciler, gerekse yeni akademik personel adayları için önemli bir cazibe merkezi haline gelmiş olacak, başka bir deyişle Fakültemiz yerel ve küresel ölçekteki temel hedeflerine çok büyük ölçüde yaklaşmış, hatta belki de ulaşmış olacaktır. Böyle bir noktaya ulaşıldığında, İİBF, kuşkusuz, artık bu başarının sürdürülebilirliği için mücadele etmeye başlayacaktır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin vizyon ve misyonunu ortaya koyup mevcut durumunu özetleyen ve gelecekle ilgili stratejik yaklaşımlarını sergileyen elinizdeki bu “Birim Faaliyet Raporu” beş bölümden oluşmaktadır ve İİBF’nin 1 Ocak – 31 Aralık 2016 dönemi faaliyetlerini kapsamaktadır. Raporun ilk bölümü Fakültenin vizyon, misyon, yetki ve sorumluluk dağılımı gibi genel bilgilerini içermektedir. İkinci bölümde; Fakültenin amaç ve hedefleri ve bunlara ulaşılabilmesi için tasarlanan temel politikalar ve benimsenen öncelikler açıklanmaktadır. Üçüncü bölüm; Fakültenin bütçe uygulama sonuçlarının ve Fakülte öğretim elemanlarının bilimsel faaliyetlerinin özetlenmesine ayrılmıştır. Fakültemizin kurumsal kabiliyet ve kapasitesi; dördüncü bölümde, farklılıklarımız ve avantajlarımız ile mevcut eksiklik ve sorunlarımız dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Rapor; Fakülteadaki faaliyetlerin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesine yönelik bazı öneri ve tedbirler ile son bulmaktadır.

Bu rapor, 3 Ekim 2016’dan bu yana Fakülte Dekan Vekilliği görevini yürütmekte olan Prof. Dr. Aykut KİBRİTÇİOĞLU tarafından yukarıda özetlenen hedef ve amaçlara yönelik olarak hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Aykut KİBRİTÇİOĞLU
TAÜ İİBF Dekan Vekili

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Vizyon ve Misyon

Vizyon:

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, İşletme Bölümü ve İktisat Bölümünden oluşan TAÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; Üniversitemizin ağırlıklı olarak bir “araştırma üniversitesi” olmak üzere tasarlanmış olması bağlamında,

(i) ulusal-uluslararası düzeyde aynı veya benzer alanlarda faaliyet gösteren fakültelerle rekabet edebilecek biçimde yüksek akademik kalitede *araştırma* çıktıları üretilen,

(ii) *mezunlarının* işveren durumundaki seçkin kurum ve kuruluşlarca arandığı ve dolayısıyla kolayca iş bulabildiği,

(iii) hem öğrencilerinin, hem de akademik-idari personelinin, bu Fakültede öğrenim görmekten, bu Fakültenin mezunu olmaktan ve/veya bünyesinde akademik veya idari personel olarak çalışıyor olmaktan dolayı *memnun, huzurlu ve gururlu* oldukları ve

(iv) bölgesel ve ulusal ölçekteki sosyoekonomik kalkınma-gelişme süreçlerine somut ve çok yönlü katkılar sağlamaya çalışan seçkin bir fakülte olmayı hedeflemektedir.

Misyon:

Türk-Alman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; yukarıda belirtilen vizyon doğrultusunda,

(i) bünyesindeki öğretim elemanlarının uluslararası seçkin akademik araştırma networkleri ile bütünleşmiş biçimde (disiplinler-arası) araştırmalar yürüttüğü,

(ii) verilen eğitim açısından, şimdiden Türkiye’deki ve dünyadaki sosyal, siyasi ve ekonomik durum ve gelişmeleri anlayan, izleyen, sorgulayan ve bilimsel olarak analiz edebilen öğrenciler yetiştirmekte olan,

(iii) yeni kuruluş aşamasındaki genç bir üniversitenin beş fakültesinden biri olarak fiziki altyapısını, beşeri donanımını ve eğitim-öğretim-araştırma çıktılarını nitelik ve nicelik itibarıyla hızla iyileştirmekte olan bir fakültedir.

Belirtilen misyonun gerçekleştirilmesinde ve zaman içinde gözden geçirilip iyileştirilmesinde, Fakültemizin alanındaki yetkili Alman akademik kişi ve kurumlarla sıkı işbirliği ve etkileşim içinde olması, vizyonda belirtilen hedeflere ulaşılmasını kısa ve uzun vadede kolaylaştırıcı ve hızlandırıcı bir unsur olarak kabul edilmektedir.

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye’de Üniversitelerin ve Fakültelerin yetki, görev ve sorumlulukları; 2547 sayılı yasa ve buna dayalı olarak hazırlanmış olan “Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğine” göre belirlenmiştir.

Fakültemiz; TAÜ bünyesindeki akademik ve idari görev ve sorumluluklarını aşağıdaki organlar eliyle kanunların verdiği yetki sınırları içinde yürütür ve yerine getirir.

Fakülte Organları: Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Dekan: Fakülte ve birimlerinin temsilcisi olarak, Rektörün önereceği, üniversite içinde ya da dışında üç Profesör arasından Yükseköğretim Kurulu’nca üç yıl süre ile seçilir ve normal yöntemle atanır. Süresi biten Dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- 1-** Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
- 2-** Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi konusunda rektöre rapor vermek.
- 3-** Fakültenin ödenek ve kadro gereksinimlerini gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak.
- 4-** Fakültenin birimleri ve her düzeydeki çalışan üzerinde genel gözetim ve denetim yapmak.
- 5-** Bu yasa ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan, Fakülte ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin akılcı kullanılması ve geliştirilmesi, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınması, öğrencilere gerekli

sosyal hizmetlerin sağlanması, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım etkinliklerinin düzenli bir biçimde yürütülmesi, bütün etkinliklerin gözetim ve denetiminin yapılması, izlenmesi, denetimi ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin aralarından seçeceği üç, doçentlerin aralarından seçeceği iki, yardımcı doçentlerin aralarından seçeceği bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte Kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Fakülte Kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1- Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım etkinlikleri ve bu etkinliklerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak.
- 2- Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek.
- 3- Bu yasayla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Fakülte Yönetim Kurulu: Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte Yönetim Kurulu Dekanın çağrısı üzerine toplanır, gerekli durumlarda geçici çalışma kümeleri, eğitim öğretim

koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Fakülte Yönetim Kurulu, idari etkinliklerde Dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1- Fakülte Kurulunun Kararları ile belirlediği konuların uygulanmasında Dekana yardım etmek.
- 2- Fakültenin eğitim öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak.
- 3- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak.
- 4- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak.

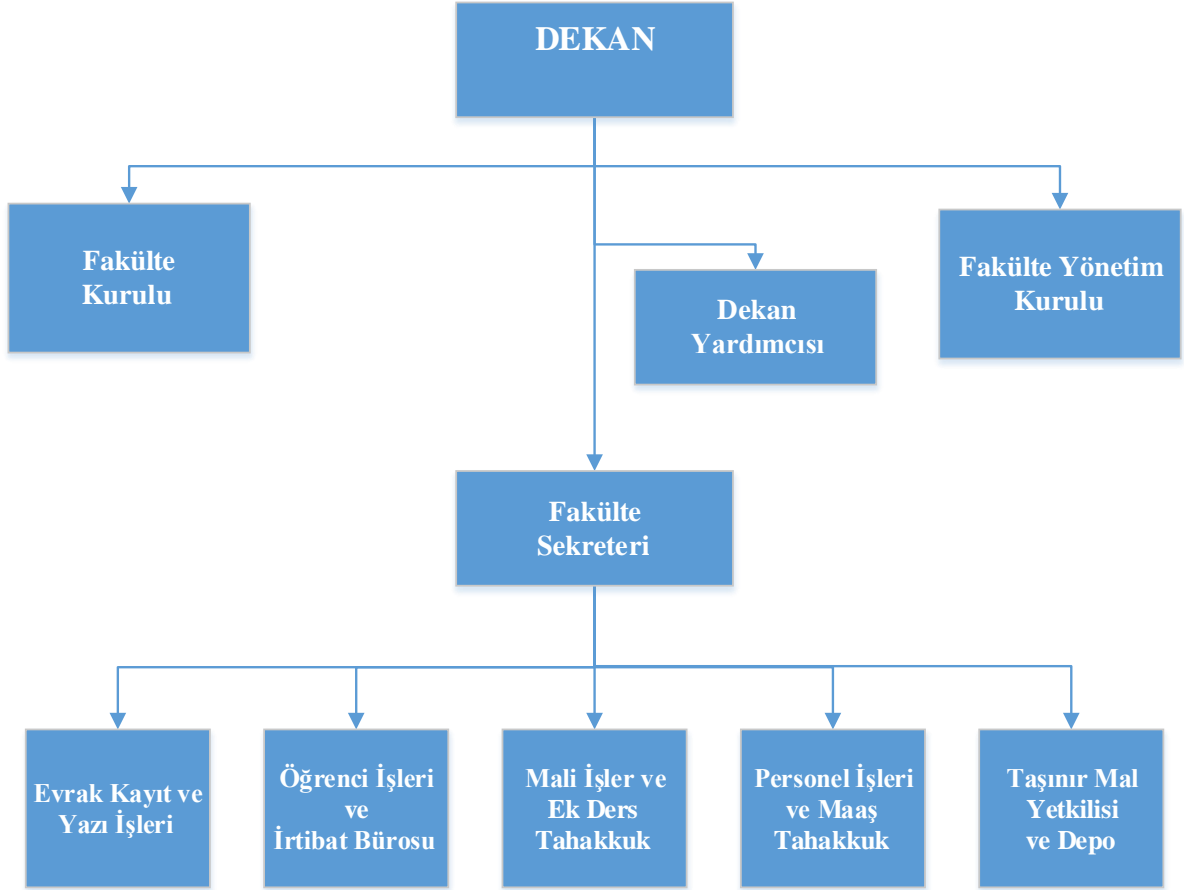
1.3. İdareye İlişkin Bilgiler

1.3.1. Fiziksel Yapı

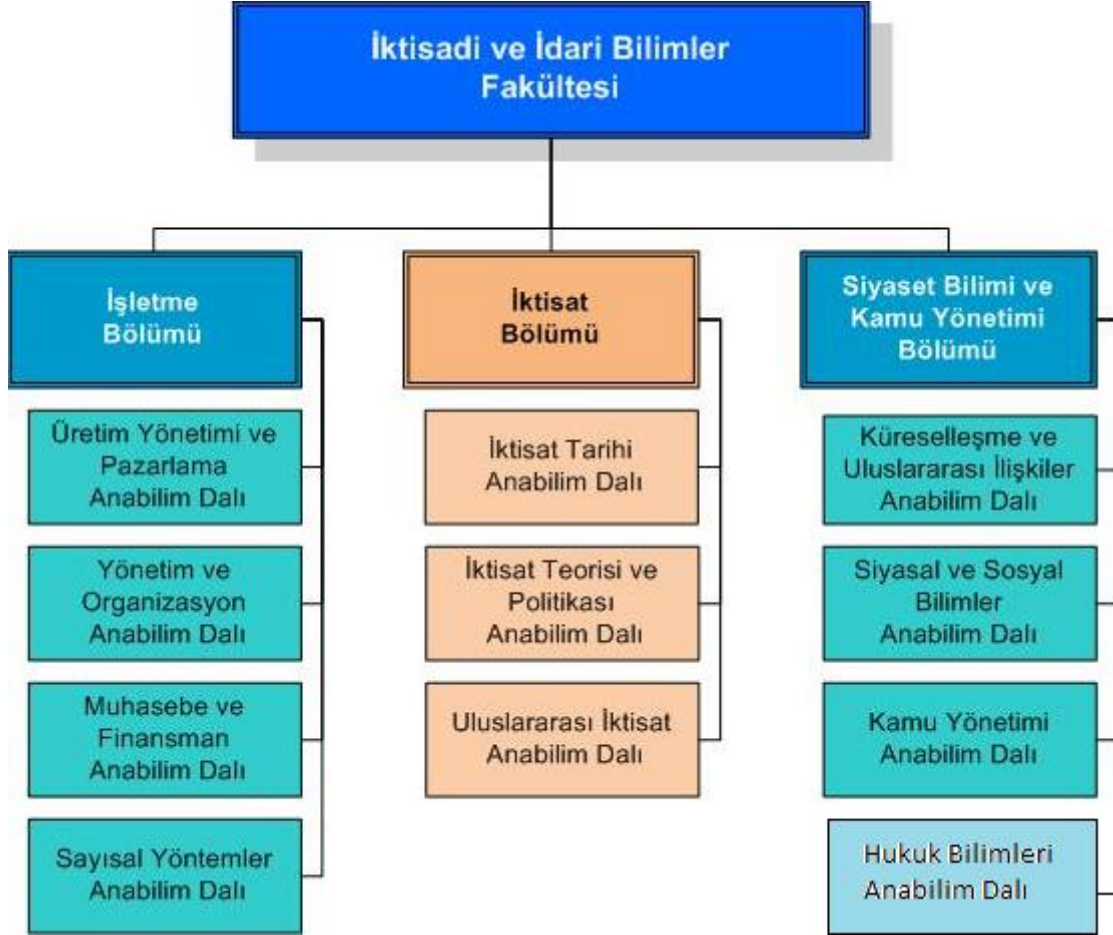
Türk-Alman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1 Nisan 2010 tarihinde kabul edilen 5979 sayılı kanunla kurulmuştur. İşletme Bölümü, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ve 2017-2018 Güz yarıyılında ilk öğrencilerini alması planlanan İktisat Bölümü ile İstanbul ili Beykoz ilçesinde bulunan kampüs alanı içerisinde hizmet vermektedir. Mevcut geçici binalarda Hukuk Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Fen Fakültesi ve Kültür ve Sosyal Bilimler Enstitüsü ile birlikte ortak biçimde akademik ve idari personel için ofis binası olarak kullanılan toplam 1000 m² kapalı alana sahip Fakülteler Binası'nın 120 m²'lik kısmı, Fakültemizce kullanılmaktadır. Bir diğer bina ise, yine diğer fakültelerle ortak olarak kullanılan Derslikler Binası olup Fakültemiz bu binadaki toplam 180 m² genişliğine ulaşan altı adet sınıflı eğitim-öğretim faaliyetleri için kullanılmaktadır.

Fakültemizin, TAÜ bünyesindeki diğer iki sosyal bilim fakültesi ve Sosyal Bilimler Fakültesi ile birlikte Eylül 2017 ayı içinde yeni tamamlanacak olan binaya taşınması beklenmektedir.

1.3.2. İdari Örgüt Yapısı



1.3.3. İİBF'nin Bölüm ve Anabilim Dalı Başkanlıkları



1.4. Akademik Personel

Akademik personelimiz; 31.12.2016 itibariyle bir profesör, dört doçent, altı yardımcı doçent ve 10 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 21 öğretim elemanından oluşmaktadır (bkz. Tablo 1). Ayrıca, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ile İşletme Bölümünde ikişer adet Alman uyruklu yardımcı doçent istihdam edilmektedir.

Tablo 1: İİBF'nin Mevcut Bölümleri, Akademik Kadrosu ve Programları (Aralık 2016)

Dekan Vekili: Prof. Dr. Aykut Kibrıçođlu Fakülte Koordinatörü: Prof. Dr. Wolfgang Wessels			
<i>Bölümler</i>	<i>İşletme Bölümü</i>	<i>Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü</i>	<i>İktisat Bölümü</i>
<i>Bölüm Başkanları</i>	Doç. Dr. E. Sibel Bayrak Meydanoğlu	Yrd. Doç. Dr. Deniz Kuru	Doç. Dr. Elif Nuroğlu
<i>Bölüm Koordinatörleri</i>	Prof. Dr. Klaus Backhaus	Prof. Dr. Wolfgang Wessels	Prof. Dr. Andreas Pyka
<i>Kadro</i>	3 Doç. Dr. 2 Alman Yrd. Doç. Dr. 5 Ar. Gör.	5 Yrd. Doç. Dr. 2 Alman Yrd. Doç. Dr. 3 Ar. Gör.	1 Profesör 1 Doç. Dr. 1 Yrd. Doç. Dr. 2 Ar. Gör.
<i>Lisans</i>	<ul style="list-style-type: none"> Güz 2013'te açıldı 127 öğrencisi var 	<ul style="list-style-type: none"> Güz 2015'de açıldı 99 öğrencisi var 	<ul style="list-style-type: none"> Güz 2017'de ilk öğrenciler Almanca hazırlık sınıfına başlayacak
<i>Yüksek Lisans</i>	<ul style="list-style-type: none"> Kültürlerarası Yönetim (Almanca, Güz 2013'ten Güz 2016'ya dek) 	<ul style="list-style-type: none"> Avrupa ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce, Güz 2013'ten beri) 	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası Finans (İngilizce, Güz 2016'dan beri)
<i>Doktora</i>	• --	• --	• --

Fakültemizde, İstanbul'da yerleşik öğretim üyelerine ek olarak, Almanya'dan belirli dönemlerde Türkiye'ye gelerek dersler vermekte olan Alman öğretim üyeleri de mevcuttur. Yürütölmekte olan üç lisans programının her birisi için akademik danışmanlık yapmak ve yardımcı olmak üzere Alman DAAD kurumu tarafından birer adet profesör, bölüm veya fakülte koordinatörü olarak hizmet vermektedir.

Fakültemizde çalışmakta olan Türk akademik personelin bölüm ve anabilim dalları itibariyle unvan ve isimleri Tablo 2'de gösterilmiştir.

Tablo 2: Bölüm ve Anabilim Dalları İtibariyle İİBF Akademik Kadrosu

Bölüm	Anabilim Dalı	Öğretim Elemanı
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	Küreselleşme ve Uluslararası İlişkiler	Yrd. Doç. Dr. Osman Nuri ÖZALP Arş. Gör. Çiğdem ÇELİK
	Siyasal ve Sosyal Bilimler	Yrd. Doç. Dr. Enes BAYRAKLI (<i>Bölüm Başkan Yardımcısı</i>) Yrd. Doç. Dr. Deniz KURU (<i>Bölüm Başkanı</i>) Arş. Gör. M. Tacettin KUTAY
	Kamu Yönetimi	Yrd. Doç. Dr. Can BÜYÜKBAY Yrd. Doç. Dr. Ebru TURHAN Arş. Gör. Selcen ALTINBAŞ
	Hukuk Bilimleri	
İŞLETME	Üretim Yönetimi ve Pazarlama	Doç. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU (<i>Bölüm Başkanı</i>) Doç. Dr. Ruhet GENÇ Arş. Gör. Doğukan DAĞ, Arş. Gör. Ülfet İŞÇİ
	Yönetim ve Organizasyon	Doç. Dr. Müge KLEIN (<i>Bölüm Başkan Yardımcısı</i>) Arş. Gör. Sevgin BATUK TURAN
	Muhasebe ve Finansman	Arş. Gör. Çiydem ÇATAK
	Sayısal Yöntemler	Arş. Gör. Hüseyin Hayri NUROĞLU
İKTİSAT	İktisat Teorisi ve Politikası	Prof. Dr. Aykut KİBRİTÇİOĞLU Yrd. Doç. Dr. Semih Emre ÇEKİN (<i>Bölüm Başkan Yardımcısı</i>)
	İktisat Tarihi	Arş. Gör. Zehra ÇANKAYA BAYRAKLI
	Uluslararası İktisat	Doç. Dr. Elif NUROĞLU (<i>Bölüm Başkanı</i>) Arş. Gör. Yunus Emre KURT

2016 yılı Aralık ayı itibariyle, İşletme ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerimiz adına Milli Eğitim Bakanlığı bursuyla halen Almanya'da yüksek lisans öğrenimi görmekte olan birer araştırma görevlisi bulunmaktadır. Bu iki kişinin, Almanya'daki doktoralarını tamamladıktan ve ders verebilecek kadar Almanca öğrendikten sonra, yardımcı doçent olarak istihdam edilmek üzere tahminen 2020-2022 yıllarında TAÜ'ye dönmeleri beklenmektedir.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. Birimin Amaç ve Hedefleri

TAÜ'nün uluslararası profilini sağlam bir temele oturtan güçlü Almanya ve Avrupa bağlantısı Fakültenin en ayırt edici özelliklerindedir. Öğrencilerin, yenilikçi ve interaktif eğitim yöntemlerinin yanı sıra alanında uzman uluslararası akademisyenlerden ders ve danışmanlık hizmeti almaları büyük bir öneme sahiptir.

Fakülteden mezun olan öğrenciler; bugün olduğu gibi ileride de, Üniversitenin kuruluş felsefesine ve konseptine bağlı olarak bilimsel bakış açısıyla yeni durumları tanımlama, analiz etme, değerlendirme ve çözüm üretme kabiliyetini sağlayacak bilgi, beceri ve yetkinlikte yetiştirilecektir. Bu anlayıştan hareketle Fakültemizdeki üç lisans programının ortak amacı; konularındaki ilgili ulusal ve küresel durumu, gelişmeleri ve sorunları izleyen, anlayan, tanıyan, gerektiğinde çözüm önerebilen, alanında uzman, Almanca dışında en az bir yabancı dili daha (İngilizce gibi) iyi bilen, sorgulayıcı ve analitik düşünme becerisi gelişmiş, bağımsız değerlendirme yeteneğine sahip, kendisini geliştirmeye açık gençleri topluma kazandırmak; böylece ülke kalkınmasına ve insanlığa katkı sağlamaktır.

Fakültedeki lisans programlarındaki temel eğitim dili Almanca'dır ve bunlar çok az sayıdaki Türkçe alan dersleriyle de desteklenmektedir. Lisans programlarındaki eğitim süresi dört yıldır. Almanca bilmeyen veya Almancası yeterli olmayan öğrenciler için TAÜ Yabancı Diller Yüksekokulu bünyesinde Almanca hazırlık öğretimi yapılmaktadır. Ayrıca, Fakültemizdeki lisans programlarında birinci yıldan itibaren genel ve mesleki alanlarda İngilizce dersleri de verilmektedir.

Fakültenin mezunları ile mevcut akademik ve idari personeli ileride bir gün kendi tanıdıklarına, yakınlarına, çocuklarına ve kendilerinden görüşlerini soranlara, bu Fakültede öğrenci olmayı veya akademik/idari personel olarak çalışmayı gönül rahatlığıyla tavsiye etmeye başladığında, İİBF gerek yeni öğrenciler, gerekse yeni akademik/idari personel adayları için önemli bir cazibe merkezi haline gelmiş olacak, başka bir deyişle Fakültemiz yerel ve küresel ölçekteki temel hedeflerine çok büyük ölçüde yaklaşmış, hatta belki de ulaşmış olacaktır.

2.2. Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizden Bahar 2016-2017 yarıyılından itibaren mezun olmaya başlayacak olan öğrencilerimiz, alanlarına göre kamu sektörü, özel sektör ve akademik kurumlar tarafından tercih edilen elemanlar olacaklar; başarılı kariyerlerinin temelleri üniversite

öğrenimleri boyunca sağlanacak alan ve dil bilgileri sayesinde zaten TAÜ İİBF’de atılmış olacaktır.

Bu nedenle; Fakültemiz açısından gerek öğrencilerimizin gerekse öğretim elemanlarımızın her fırsatta yurt dışına giderek akademik bilgi ve tecrübelerini artırmaları, yabancı dil bilgilerini pekiştirmeleri ve çeşitlendirmeleri ve uluslararası seçkin akademik networklere entegre olmaları/kalmaları büyük önem arz etmektedir.

Fakültemizdeki eğitim-öğretim ve araştırmaların nitelik ve niceliğinin iyileştirilebilmesi/yükseltilmesi açısından, akademik ve idari personel kadromuzun sayı ve meslekî vasıfları itibariyle güçlendirilmesi için gerekli planlama, talep ve girişimler titizlikle ve ivedilikle sürdürülmektedir. Özellikle İşletme Bölümü’müzün akademik kadrosunun hızla güçlendirilmesi için yeni öğretim üyesi arayışlarına 2016 yılında yüksek önem verilmiştir, 2017 yılında da bu çabalar artırılarak sürdürülecektir.

Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanları tarafından yürütülen ve ileride açılması planlanan lisans, yüksek lisans ve doktora programları Tablo 3’te özetlenmiştir. Tabloda, mevcut programların açılış tarihleri olarak, öğrencilerin Almanca hazırlık yılını tamamladıktan sonra ilgili bölümde ders almaya başladıkları/başlayacakları ilk yıllar dikkate alınmıştır.

Tablo 3: 31.12.2016 İtibariyle Açık Olan ve 2026'ya Kadar Açılması Düşünülen Bölüm ve Programlar

	İşletme Bölümü	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	İktisat Bölümü
Lisans	• İşletme (Almanca, 2013'ten beri)	• Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (Almanca, 2015'ten beri)	• Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (Almanca, 2019'dan itibaren)	• İktisat (Almanca, 2018'den itibaren)
Yüksek Lisans	• İşletme (İngilizce, en erken Güz 2023'ten itibaren)	• Enerji ve Çevre Politikaları (İngilizce, en erken Güz 2018'den itibaren; disiplinler-arası)*	• Avrupa ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce, Güz 2014'ten beri)	• İktisat (İngilizce, en erken Güz 2023'ten itibaren) • Uluslararası Finans (İngilizce, Güz 2016'dan itibaren) • Enerji ve Çevre Politikaları (İngilizce, en erken Güz 2018'den itibaren; disiplinler-arası)*
Doktora (en erken Güz 2025'te açılacak)	• İşletme (İngilizce)	• --	• Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	• İktisat (İngilizce)

* Enerji ve Çevre Politikaları Yüksek Lisans Programının TAÜ İİBF İktisat ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümleri ile TAÜ Hukuk Fakültesi tarafından ortaklaşa kurulması planlanmaktadır.

İleride İİBF bünyesinde gerçekten "Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü" adlı yeni bir bölümün açılacak olması durumunda, mevcut "Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü"nin zaman içinde belki aşamalı olarak tamamen kapatılması da söz konusu olabilecektir. "Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü"nin kapatılmaması durumunda ise, bölümün adında bir değişikliğe gidilmesi gündeme gelebilir.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

	2016 BÜTÇE ÖDENEĞİ (TL)	2016 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
01. PERSONEL GİDERLERİ	14.987.320,90	14.982.302,00	99,967

02. SOSYAL GÜVENLİK ÖDEMELERİ GİDERLERİ	2.219.207,70	2.210.557,90	99,610
03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	340.000,00	7.609,79	2,238
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	17.546.528,60	17.200.469,69	98,028

3.2. Fakülte Mensuplarının Bilimsel Faaliyetleri

Fakültemiz öğretim elemanlarının 1 Ocak – 31 Aralık 2016 dönemi için hazırlamış oldukları ayrıntılı bireysel akademik faaliyet raporları, bu genel birim raporunun ekinde yer almaktadır. Bu bireysel akademik raporlarla ilgili bir özet ise, Tablo 4'te sunulmuştur:

Tablo 4: İİBF Akademik Mensuplarının 2016 Yılı Bilimsel Faaliyetlerinin Sayısal Özeti

Akademik Faaliyet Ölçeği, Göstergesi veya Türü	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Öğretim Elemanları	İşletme Bölümü Öğretim Elemanları	İktisat Bölümü Öğretim Elemanları	İİBF Öğretim Elemanları Toplamı
Toplam Öğretim Üyesi Sayısı	5	3	3	11
Toplam Araştırma Görevlisi Sayısı	3	5	2	10
Uluslararası Hakemli ve Diğer Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayınlar	4	2	0	6
Ulusal Hakemli ve Diğer Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayınlar	2	1	0	3
Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Özet) Kitabında Basılan Bildiriler	7	5	0	12
Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Özet) Kitabında Basılan Bildiriler	0	5	0	5
Türkçe Yazılıp Yayınlanan Kitap ve/veya Kitap Bölümleri	5	1	1	7
Yabancı Dilde Yazılıp Yayınlanan Kitap Bölümleri	4	1	0	5
2016'da Tamamlanan Projeler	6	4	2	12
Halen Devam Etmekte Olan Projeler	3	6	1	10
Yeni Yapılan Proje Başvuruları	0	2	0	2
TAÜ'de Verilen Lisans Dersleri	6	14	2	22
TAÜ'de Verilen Lisansüstü Dersleri	4	0	0	4
2016'de Yürütülen Lisansüstü Tez Danışmanlıkları	3	0	0	3
Akademik Jüri Üyelikleri	1	0	1	2
TAÜ Bünyesindeki Komisyon/Kurul Üyelikleri	4	1	1	6
Yüksek Lisans Araştırma Görevlilerinin Yazmakta Olduğu Yüksek Lisans Tezleri	0	0	0	1
Araştırma Görevlilerinin Yazmakta Olduğu Doktora Tezleri	2	4	1	7

Kaynak: Fakültemiz öğretim elemanlarının Dekanlığımıza teslim ettikleri 2016 yılı bireysel akademik faaliyet raporları.

4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

TAÜ İİBF'nin kurumsal kabiliyeti ve kapasitesinin değerlendirilmesine yönelik olarak; öğrenciler, akademisyenler ve idari personel yönünden önem arz eden hususlar Tablo 5'te özetlenmiştir.

Tablo 5: İİBF'nin Farklı, Ayrıcalıklı, Avantajlı Yönleri Giderilmesi Planlanan Sorunları

	Farklılıklar, Ayrıcalıklar ve Avantajlar	Giderilmesi Planlanan Eksiklik ve Sorunlar
Öğrenciler	<ul style="list-style-type: none"> Lisansda %30 Alman öğretim elemanı katkısıyla verilen Almanca eğitim görme şansı Lisansda ikinci dil olarak İngilizcenin önemseneceği Yurtiçinde ve Almanya'da geniş staj ve yaz okulu imkanları Seçkin Alman üniversitelerinde Erasmus Programı ile konuk öğrencilik olanakları Erasmus Programı çerçevesinde Almanya'dan gelen öğrencilerle aynı uluslararası ortamda öğrencilik imkanı Seçkin Türk-Alman öğretim üyelerinden İngilizce veya Almanca yüksek lisans ve doktora eğitimi alma imkanı 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin fiziki altyapısının hızla geliştirilmesi Üniversiteye giriş sınavında daha yüksek başarı yüzdelerinden öğrencilerin kazanılması
Akademik Kadro	<ul style="list-style-type: none"> Genç, çalışkan ve dinamik bir öğretim elemanı kadrosuna sahip olunması Öğretim elemanlarının bölümler, fakülte ve üniversite içinde karşılıklı anlayış, yardımlaşma, özveri ve işbirliği içinde çalışıyor olması Almanya'da kolay, geniş ve sık dil kursu ve araştırma olanaklarından yararlanma şansı Alman meslektaşlarla ortak araştırma projesi geliştirebilme ve zengin ortak araştırma yapma olanakları Seçkin Alman öğretim üleriyle co-teaching modeli çerçevesinde çalışabilme imkanı 	<ul style="list-style-type: none"> İşletme Bölümündeki uzman ve deneyimli öğretim üyesi açığının hızla giderilmesi Gelecekte "Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü" diye yeni bölümün açılması ve Fakülte içinden ve dışından kadro transferinin gerçekleştirilip yeni öğretim elemanı temininin gerçekleştirilmesi Bazı araştırma görevlilerinin Almanca'yı henüz yeterince iyi öğrenmemiş olmaları Saygın yeterli ve deneyimli (profesör/doçent düzeyinde), usta-çırak ilişkisi içinde köklü akademik kurumlarda yetişmiş akademik personel olmayışı
İdari Kadro	<ul style="list-style-type: none"> Küçük, ama özveriyle çalışmaya hazır, dayanışma içinde bir idari kadro Küçük ölçekli ve kamusal bir araştırma üniversitesinde, uluslararası yönü güçlü ve nezih bir iş ortamında çalışma imkanı 	<ul style="list-style-type: none"> İstihdam edilen idari personelin sayı ve niteliklerinin yükseltilmesi

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- TAÜ İİBF'nin 2030'a kadarki uzun vadeli personel, program, altyapı, kapasite ve kaynak planlaması amacıyla, Eylül 2016 – Ocak 2017 döneminde Fakülte bazında bir akademik "Yol Haritası" hazırlanmıştır. Bu nedenle, Fakültenin gelecekteki faaliyetleri bu Yol Haritası ile uyumlu biçimde sürdürülmeye çalışılacaktır.

- Hızla büyüyen İİBF'nin mevcut üç bölümündeki eski ve yeni öğretim elemanlarının akademik anlamda birbirleriyle kaynaşmaları, birbirlerini daha iyi tanımaları ve gerektiğinde ortak eğitim-öğretim ve araştırma proje ve fikirleri geliştirebilmeleri amacıyla Ekim 2016'dan bu yana İİBF bünyesinde periyodik bölüm seminerleri, araştırma görevlisi sunumları, beyin fırtınası toplantıları ve bazı ortak sosyal etkinlikler düzenlenmektedir ve düzenlenecektir. Bu çalışmaların devamlılığının ve çeşitliliğinin artırılması, Fakülte'deki ortak bilinç ve birliktelik ruhunun geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.
- TAÜ kampüs inşaatı aşamalı olarak tamamlanıp binalar hizmete girdikçe, İİBF'deki bölümlerimizin daha iyi bir tanıtılması yoluyla, daha yüksek başarı dilimlerinden öğrencilerin Fakültemizi tercih etmesinin sağlanması için gerekli tanıtım çalışma ve etkinliklerinin artırılması zorunluluk arz etmektedir.
- Yeni kurulmuş olan, fakat hızla büyümekte olan İİBF gibi bir fakültenin yönetiminin sadece kadrolu üç idari personel (Fakülte Sekreteri dahil) ile sürdürülebilmesi olanaksızdır. Bu bakımdan, en kısa sürede, İİBF'nin idari personel kadrosunun nicelik (ve nitelik) itibarıyla geliştirilmesi gerekmektedir.
- Mevcut "Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği"nin uygulanması sırasında karşılaşılan bazı küçük aksaklık ve/veya düzenleme boşluklarının giderilmesi için; Rektörlük, Dekanlık ve/veya TAÜ Eğitim Komisyonu düzeyinde girişimlerde bulunulması, en azından Eylül 2017'den itibaren lisans öğrencilerimizin ve dolayısıyla öğretim üyelerimizin, Bölüm Başkanlıklarımızın ve Dekanlığımızın karşılaştığı pek çok sorunu hafifletecek, hatta tümüyle giderebilecektir.
- Almanca hazırlık yılındaki Fakültemiz öğrencilerinin Almanca seviyelerinin yükseltilmesi ve ileride Fakültemizde öğrenim görecekleri alanlar ile ilgili temel kavram, konu ve çalışmalara aşinalık kazanmaya başlayabilmeleri için, özel sosyal bilimler sınıflarında Almanca eğitimi görmeleri amacıyla TAÜ Yabancı Diller Yüksekokulu ile işbirliğine gidilmesi, kendileriyle henüz Almanca hazırlık dersleri almaktayken karşılıklı etkileşim içine girilmesi yararlı olacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Türk-Alman Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Beykoz, İstanbul
10.02.2017

Prof. Dr. Aykut KİBRİTÇİOĞLU
Dekan Vekili