



TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ
TRKISCH-DEUTSCHE UNIVERSITT

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Fakultt für Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

2021 Yılı Birim Faaliyet Raporu

31.01.2022

İçindekiler

SUNUŞ	2
1. GENEL BİLGİLER	3
1.1. Misyon ve Vizyon.....	3
1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	3
1.3. İdareye İlişkin Bilgiler.....	7
1.3.1. Fiziksel Yapı.....	7
1.3.2. Örgüt Yapısı.....	8
1.3.3. İnsan Kaynakları.....	9
1.3.3.1 Akademik Personel.....	9
1.3.3.2 İdari Personel.....	15
1.3.4. Sunulan Hizmetler.....	15
2. AMAÇ VE HEDEFLER	20
2.1. Birimin Amaç ve Hedefleri.....	20
2.2. Temel Politikalar ve Öncelikler.....	21
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	22
3.1. Mali Bilgiler.....	22
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	22
3.2. Performans Bilgileri.....	22
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	22
4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	26
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	26
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	28

SUNUŞ

Türk-Alman Üniversitesi (TAÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF), küreselleşme süreci ile birlikte artan uluslararası eğitim ve araştırma işbirliği felsefesinden hareketle akademik ve kültürler arası etkileşim, bilgi ve tecrübe paylaşımının kazanç olduğuna inanılarak geliştirilen Türk-Alman akademik işbirliğinin sonucunda hayat bulan önemli bir girişimin tamamlayıcı parçasıdır. İİBF, TAÜ'nün uluslararası platformlarda disiplinler arası yaklaşımla bilgi birikimini ve paylaşımını artırmayı amaçlamış bir birimdir. "Siyaset Bilimi", "Uluslararası İlişkiler", "İktisat" ve "İşletme" gibi faaliyet alanları hakkında uluslararası standartlarda bilimsel bilgi birikimi, deneyim artışı, analiz kapasitesinin güçlendirilmesi, yerel ve küresel toplumsal sorunlara çözümler geliştirilmesi ve bütün bu akademik birikim, yetenek ve gücün öğrencilere başarıyla aktarılması İİBF'nin akademik yol haritasını şekillendirmektedir. Bu yol haritasında arzu edildiği şekilde ilerleme kaydedilip kaydedilmediğinin tespiti, yürütülen faaliyetlerin başarısı, geçmiş yılın genel bir değerlendirmesini yapmak üzere elinizdeki bu "Birim Faaliyet Raporu" hazırlanmıştır. İİBF'nin misyon ve vizyonunu ortaya koyarak mevcut durumunu özetleyen ve gelecekle ilgili stratejik yaklaşımlarını sergileyen elinizdeki bu rapor beş bölümden oluşmaktadır ve İİBF'nin 1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemi faaliyetlerini kapsamaktadır. Raporun ilk bölümü Fakültenin misyon, vizyon, yetki ve sorumluluk dağılımı gibi genel bilgilerini içermektedir. İkinci bölümde, Fakültenin amaç ve hedefleri ve bunlara ulaşılabilmesi için tasarlanan temel politikalar ve benimsenen öncelikler açıklanmaktadır. Üçüncü bölüm, Fakültenin bütçe uygulama sonuçlarının ve Fakülte öğretim elemanlarının bilimsel faaliyetlerinin özetlenmesine ayrılmıştır. Fakültemizin kurumsal kabiliyet ve kapasitesi dördüncü bölümde, farklılıklarımız ve avantajlarımız ile mevcut eksiklik ve sorunlarımız dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Rapor, Fakülte'deki faaliyetlerin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesine yönelik bazı öneri ve tedbirler ile son bulmaktadır.

Bu rapor, İİBF Dekanı olarak tarafımda yukarıda özetlenen hedef ve amaçlara yönelik olarak hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Ela Sibel Bayrak Meydanoğlu

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Misyon ve Vizyon

Misyon:

Türk-Alman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin misyonu,

(i) verdiği eğitimle Türkiye'deki ve dünyadaki sosyal, siyasi ve ekonomik durum ve gelişmeleri izleyen, sorgulayan ve bilimsel olarak analiz edebilen öğrenciler yetiştirmek ve

(ii) bünyesindeki öğretim elemanlarının, uluslararası seçkin akademik araştırma ağları ile özellikle de Almanya'da TAÜ olarak ortaklık yapılan üniversitelerdeki akademisyenlerle birlikte araştırmalar yürüterek kendi alanlarında önemli, kaliteli akademik çıktılarının üretildiği bir fakülte olmaktır.

Vizyon:

TAÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin vizyonu,

(i) ulusal ve uluslararası düzeyde aynı veya benzer alanlarda faaliyet gösteren fakültelerle rekabet edebilecek biçimde yüksek akademik kalitede araştırma çıktılarının üretildiği,

(ii) mezunlarının işveren durumundaki seçkin kurum ve kuruluşlarca arandığı ve dolayısıyla kolayca iş bulabildiği,

(iii) hem öğrencilerinin hem de akademik ve idari personelinin, bu Fakültede öğrenim görmekten, bu Fakültenin mezunu olmaktan, bu Fakültede akademik veya idari personel olarak çalışıyor olmaktan dolayı memnuniyet duyduğu,

(iv) bölgesel ve ulusal ölçekteki sosyoekonomik kalkınma ve gelişme süreçlerine somut ve çok yönlü katkılar sağlamaya çalışan seçkin bir fakülte olmaktır.

Belirtilen vizyonun gerçekleştirilmesinde Fakültemizin alanındaki yetkili Alman akademik kişi ve kurumlarla sıkı işbirliği ve etkileşim içinde olması, belirlenen vizyona ulaşılmasını destekleyici ve hızlandırıcı bir unsur olarak kabul edilmektedir.

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'de üniversitelerin ve fakültelerin yetki, görev ve sorumlulukları, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve buna dayalı olarak hazırlanmış olan "Üniversitelerde

Akademik Teşkilat Yönetmeliğine” göre belirlenmiştir. Söz konusu yönetmeliğe göre Fakülte organlarını dekan, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulu oluşturmaktadır.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan ve rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilen dekan, fakültenin kaynaklarının rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesinden, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasından, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasından, takip ve kontrol edilmesinden, sonuçlarının alınmasından ve raporlanmasından rektöre karşı birinci derecede sorumlu olan yöneticidir.

Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- 1-** Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
- 2-** Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi konusunda rektöre rapor vermek.
- 3-** Fakültenin ödenek ve kadro gereksinimlerini gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.
- 4-** Fakültenin birimleri ve her düzeydeki çalışan üzerinde genel gözetim ve denetim yapmak.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç profesör, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki doçent, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1-** Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın etkinlikleri ve bu etkinliklerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak.

2- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır, gerekli durumlarda geçici çalışma kümeleri, eğitim öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Fakülte yönetim kurulu, idari etkinliklerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1- Fakülte kurulunun kararları ile belirlediği konuların uygulanmasında dekana yardım etmek.

2- Fakültenin eğitim öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak.

3- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak.

4- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak.

Bölüm Başkanı

Birden fazla anabilim dalı bulunan bölümlerde bölüm başkanı, o bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından o bölümü oluşturan anabilim veya anasanat dalı başkanlarının 15 gün içinde verecekleri yazılı görüşlerini dikkate alarak bir hafta içinde dekan tarafından atanır. Bir bölümlü fakültelerde dekan aynı zamanda bölüm başkanıdır.

Bölüm başkanı bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarını düzenler ve yürütür. Bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesini, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlar. Fakülte veya yüksekokul kuruluna katılır ve bölümü temsil eder. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmalarını izler ve çalışmalarını denetler. Her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu dekana sunar.

Bölüm Kurulu ve Görevleri

Bölüm kurulu, bölüm ile varsa bölüme bağlı anabilim veya anasanat dallarının eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin, programlarının, araç, gereç ve fiziksel imkânlarından en etkin biçimde yararlanmak için gerekli planların ve işbirliği esaslarının hazırlanması hususunda görüş bildirir. Bölüm kurulunun bu konularda hazırlayacağı öneriler, bölüm başkanının onayından sonra uygulanır.

Anabilim Dalı

Anabilim dalı, ilgili anabilim veya anasanat dalı programlarının planlanması ve uygulanmasında anabilim veya anasanat dalı başkanına görüş bildirir.

ÖĞRETİM ELEMANLARI

Öğretim Üyelerinin Görevleri

Yükseköğretim kurumlarında, ilgili yükseköğretim kanundaki amaç ve ilkelere uygun biçimde önlisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim-öğretim ve uygulamalı çalışmalar yapmak ve yaptırmak, proje hazırlıklarını ve seminerleri yönetmek, yükseköğretim kurumlarında bilimsel araştırmalar ve yayınlar yapmak, ilgili birim başkanlığınca düzenlenecek programa göre belirli günlerde öğrencileri kabul ederek onlara gerekli konularda yardım etmek, ilgili kanundaki amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek, yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek.

Öğretim Görevlileri

Öğretim görevlileri üniversitelerde ve bağlı birimlerinde ilgili yükseköğretim kanunu uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim-öğretim ve uygulamaları için kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilen öğretim elemanlarıdır.

Öğretim Yardımcıları

Araştırma görevlileri yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim yardımcılardır.

Fakülte Sekreteri

Her fakültede, dekana bağlı bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın veya müdürün onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır. Fakülte sekreteri oy hakkı olmaksızın kurullarda raportörlük yapar.

1.3. İdareye İlişkin Bilgiler

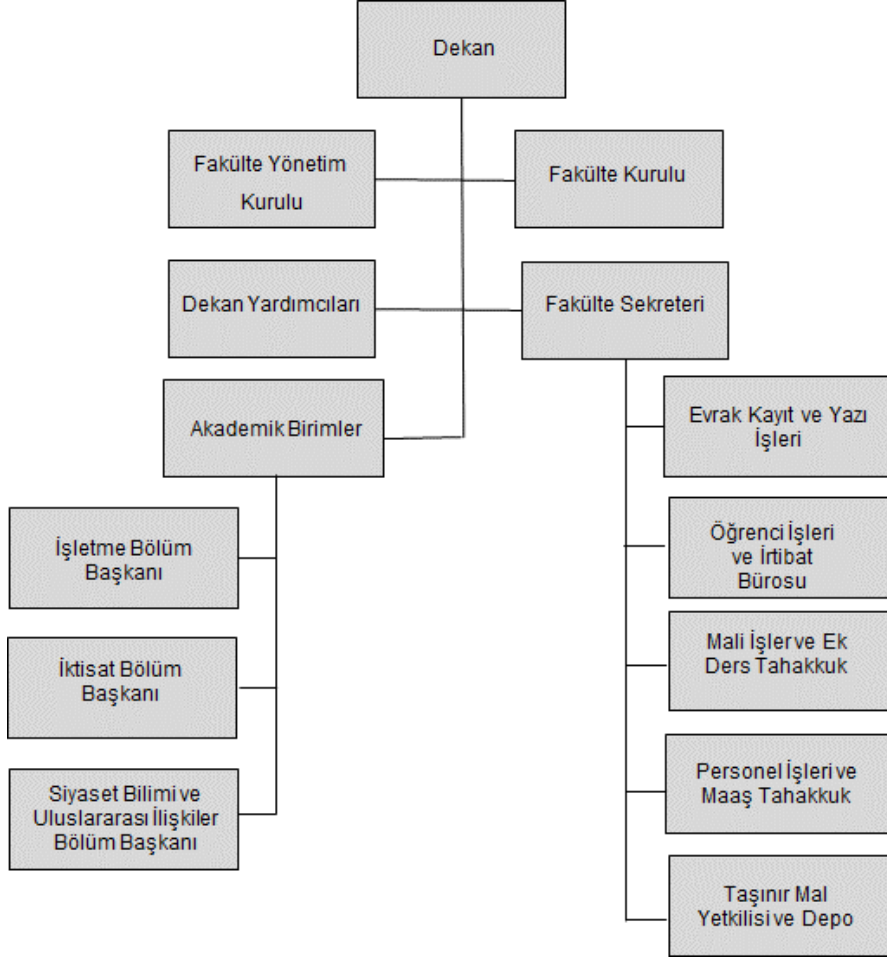
1.3.1. Fiziksel Yapı

Türk-Alman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1 Nisan 2010 tarihinde kabul edilen 5979 sayılı kanunla kurulmuştur. İşletme Bölümü, İktisat Bölümü, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ile İstanbul ili Beykoz ilçesinde bulunan kampüs alanı içerisinde hizmet vermektedir. 2017 yılı Ekim ayı itibarıyla Fakültemiz, tamamlanan 18.605 m²lik Sosyal Bilimler Fakülteler Binasına taşınmıştır. Bu bina önceleri Hukuk Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Fen Fakültesi, Kültür ve Sosyal Bilimler Fakültesi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü ile birlikte kullanırken, Ocak 2021'de Fen Fakültesi ve Mühendislik Fakültesinin kendi binalarına taşınmalarıyla hali hazırda Hukuk Fakültesi, Kültür ve Sosyal Bilimler Fakültesi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü ile ortak kullanılmaktadır. Söz konusu bu binada hem Fakültemiz akademik ve idari personel ofisleri, toplantı odaları (46 oda, toplamda 2.771,53 m²) hem de Fakültemize ait iki adet derslik (1B-04 numaralı / 87,37 m²; Z-36 numaralı / 87,71 m²) bulunmaktadır. Derslikler Binası B Blok'da ise 8 adet derslik 2020 yılında Fakültemiz kullanımına tahsis edilmiştir. Bu dersliklerin m²'lerine ilişkin bilgiler aşağıda listelenmiştir.

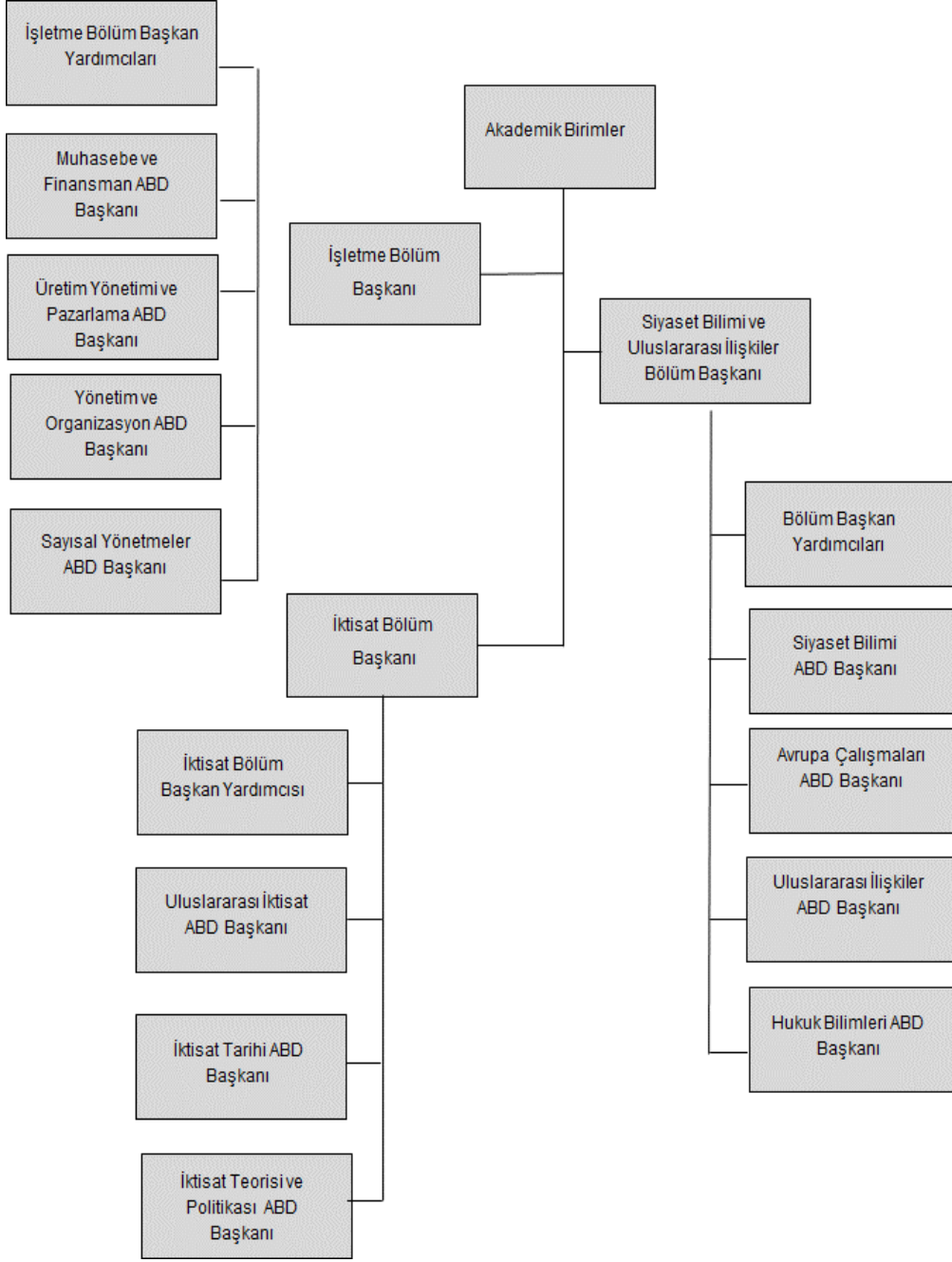
DERSLİK/ODA KODU	TÜRÜ	KONTENJAN	M2
ED-Z-12	Derslik	130 KİŞİLİK	127,50 M2
ED-2-3	Derslik	59 KİŞİLİK	62,00 M2
ED-2-4	Derslik	59 KİŞİLİK	62,00 M2
ED-2-8	Derslik	60 KİŞİLİK	65,00 M2
ED-2-13	Derslik	59 KİŞİLİK	62,00 M2
ED-2-14	Derslik	59 KİŞİLİK	62,00 M2
ED-2-15	Derslik	59 KİŞİLİK	62,00 M2
ED-2-16	Derslik	59 KİŞİLİK	60,60 M2

1.3.2. Örgüt Yapısı

Fakültemiz organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



Akademik birimleri oluşturan Bölüm Başkanlıklarının organizasyonel yapısı aşağıda görüldüğü şekildedir:



1.3.3. İnsan Kaynakları

1.3.3.1 Akademik Personel

Fakültemiz akademik personeli 31.12.2021 itibarıyla ikisi Alman uyruklu olmak üzere dokuz profesör, üç tanesi Alman uyruklu olmak üzere on doktor öğretim üyesi, bir öğretim görevlisi ve yirmi bir araştırma görevlisi olmak üzere toplam kırk bir öğretim elemanından oluşmaktadır. 1 doktor öğretim üyesi 13b/4'ye göre görevli olarak Fakültede çalışmaktadır (bkz. Tablo 1).

Tablo 1: İİBF'nin Akademik Kadrosu (31.12.2021)

Dekan: Prof. Dr. Ela Sibel Bayrak Meydanoğlu Fakülte Koordinatörü: Prof. Dr. Kersten Kellermann			
Bölmeler	İşletme Bölümü	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İktisat Bölümü
Bölüm Başkanları	Prof. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU	Prof. Dr. Birgül DEMİRTAŞ	Prof. Dr. Elif Nuroğlu
Bölüm Koordinatörleri	Prof. Dr. Rıza Öztürk	Prof. Dr. André Kaiser	Prof. Dr. Andreas Pyka
Kadro	3 Profesör 3 Dr. Öğr. Üyesi 9 Arş. Gör. 1 Öğretim Görevlisi	2 Profesör 1 Alman Profesör 3 Dr. Öğr. Üyesi 2 Alman Dr. Öğr. Üyesi 1 Dr. Öğr. Üyesi (13 b/4 ile görevli) 6 Arş. Gör.	2 Profesör 1 Alman Profesör 1 Dr. Öğr. Üyesi 1 Alman Dr. Öğr. Üyesi 6 Arş. Gör.

Yürütülmekte olan üç lisans programının her biri için akademik danışmanlık yapmak üzere DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst – Alman Akademik Değişim Servisi) tarafından birer adet profesör Bölüm Koordinatörü olarak hizmet vermektedir. Ayrıca yine DAAD tarafından Fakülte yönetiminde Dekana danışmanlık yapması ve yardımcı olması için İstanbul'da TAÜ'de çalışmak üzere bir Alman profesör Fakülte Koordinatörü olarak görevlendirilmiştir.

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanlığını vekâleten yürüten Prof. Dr. Ali Kemal Yıldız'ın görevinden kendi isteği üzere 23.06.2021 tarihinde ayrılmasıyla Prof. Dr. Birgül Demirtaş 24.06.2021 tarihinde Bölüm Başkanlığı görevini üstlenmiştir.

Fakültemizde çalışmakta olan akademik personelin bölümlere ve anabilim dallarına göre listelenmiş unvan ve isimleri Tablo 2'de gösterilmiştir.

Tablo 2: Bölümlere ve Anabilim Dallarına Göre İİBF Akademik Kadrosu (31.12.2021)

Bölüm	Anabilim Dalı	Öğretim Elemanı
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	Uluslararası İlişkiler	Prof. Dr. Birgül DEMİRTAŞ (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Gör. Çiğdem ÇELİK Arş. Gör. Emre MİDİLLİ
	Avrupa Çalışmaları	Dr. Öğr. Üyesi Ebru TURHAN (Anabilim Dalı Başkanı) Dr. Öğr. Üyesi (ÜAK'dan Doçent) Enes BAYRAKLI Dr. Öğr. Üyesi Philipp DECKER (Alman Öğretim Üyesi) Arş. Gör. Efsane Deniz BAŞ

Bölüm	Anabilim Dalı	Öğretim Elemanı
	Siyaset Bilimi	Dr. Öğr. Üyesi Suna Güzin AYDEMİR DECKER (Anabilim Dalı Başkanı) Prof. Dr. M. Murat ERDOĞAN Prof. Dr. Manuel Andreas KNOLL (Alman Öğretim Üyesi) Dr. Öğr. Üyesi Dominic HEINZ (Alman Öğretim Üyesi) Arş. Gör. Dr. Tacettin KUTAY Arş. Gör. Dr. Selcen ALTINBAŞ
	Hukuk Bilimleri	Dr. Öğr. Üyesi Hilal ÜNAL KAYA* (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Gör. Ozan Emin HALHALLI
İŞLETME	Üretim Yönetimi ve Pazarlama	Prof. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU (Anabilim Dalı Başkanı) Prof. Dr. Dilek ZAMANTILI NAYIR Öğr. Gör. Murat CERİT Arş. Gör. Ömer HURMACI Arş. Gör. Hilmi Berkay ABBASOĞLU
	Yönetim ve Organizasyon	Prof. Dr. Müge KLEIN (Anabilim Dalı Başkanı) Dr. Öğr. Üyesi Sevgin BATUK Arş. Gör. Selin KARACA Arş. Gör. Merve Ahter DEDE
	Muhasebe ve Finansman	Dr. Öğr. Üyesi Çiydem ÇATAK (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Gör. Sena YILMAZ ASLAN Arş. Gör. Ardıl Yılmaz KAYA Arş. Gör. Seyfullah SELİMEFENDİGİL
	Sayısal Yöntemler	Dr. Öğr. Üyesi Hakan ÖZDEMİR (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Gör. Erencan YAVRUCU Arş. Gör. Dr. Hüseyin Hayri NUROĞLU
İKTİSAT	İktisat Teorisi ve Politikası	Prof. Dr. Aykut KİBRİTÇİOĞLU (Anabilim Dalı Başkanı) Dr. Öğr. Üyesi Semih Emre ÇEKİN Dr. Öğr. Üyesi Levent YILMAZ (Alman Öğretim Üyesi) Arş. Gör. İbrahim BAŞARAN
	İktisat Tarihi	Prof. Dr. Elif NUROĞLU (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Gör. Dr. Zehra ÇANKAYA BAYRAKLI Arş. Gör. Abdullah Enes BAŞPINAR
	Uluslararası İktisat	Prof. Dr. Elif NUROĞLU (Anabilim Dalı Başkanı) Prof. Dr. Kersten KELLERMAN Arş. Gör. Egemen KAYABAŞI Arş. Gör. Erdal Eren KIZILIRMAK Arş. Gör. Hayrullah Can ÖZCAN

*13b/4 ile görevli

27.04.2021 tarihinde İşletme Bölümü Üretim Yönetimi ve Pazarlama ABD’de Prof. Dr. Dilek Zamantılı Nayır öğretim üyesi olarak göreve başlamıştır. Dr. Öğr. Üyesi Dominic Heinz 06.04.2021 tarihinde Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünde göreve başlamıştır.

Dr. Öğr. Üyesi Alexander Dreyer, DAAD’nin yurt dışındaki Alman öğretim üyeleri ile yapmış olduğu sözleşmenin maksimum süresi olan 6 yılı doldurmuş olması sebebiyle DAAD’nin sözleşmesini uzatmaması sonucu İşletme Bölümünde sözleşmesinin yenilenmesini talep etmeyerek 30.08.2021 tarihinde görevinden ayrılmıştır. Dr. Öğr.

Üyesi Arash Molavi 30.11.2021 tarihinde İktisat Bölümündeki vazifesinden istifaen ayrılmıştır. Doç. Dr. Thomas Krumm 26.02.2021 tarihinde Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünden istifaen ayrılmıştır. Öğr. Gör. Yavuz Uzunal sözleşmesinin uzatılması için gereken şartları sağlayamadığı için sözleşmesi uzatılmayarak 31.03.2021 tarihinde İİBF'deki görevinden ayrılmıştır. Dr. Öğr. Üyesi (Doç. Dr./ÜAK) Osman Nuri Özalp'in, Dekanlıkça talep edilmiş olmasına rağmen görev süresinin uzatımı için gerekli akademik çalışmalarını içeren dosyayı Dekanlığa teslim etmemesi üzere İİBF Yönetim Kurulunun görev süresinin uzatılmasına ilişkin olumsuz görüşü temelinde Rektörlüğün 10.02.2021 tarihi itibarıyla görev süresinin bitmiş olduğu hususundaki kararı gereği Fakülte ile ilişkisi kesilmiştir.

Fakültemizde 2021 yılında TAÜ öğretim üyeleri ile birlikte ders vermiş Alman öğretim üyeleri aşağıdaki tabloda görülmektedir (bkz. Tablo 3).

Tablo 3: İİBF Bölümlerinde Ders Vermiş Alman Öğretim Üyeleri (01.01-31.12.2021)

İsim	Ders Verdiği Bölüm	Dersin Kodu	Verdiği Ders(ler)
Michael SCHLAILE	İktisat Bölümü	VWL108	Bilimsel Çalışma Yöntemleri
Ulrich SCHWALBE	İktisat Bölümü	VWL 204	Oyun Teorisi
Mehdi HOSSEİNKOUCHACK	İktisat Bölümü	VWL 206	Ekonometri 2
Michael EVERS	İktisat Bölümü	VWL 210	Para, Banka ve Finans Piyasaları
Michael AHLHEİM	İktisat Bölümü	VWL 208	Çevre ve Doğal Kaynaklar İktisadı
Prof. Dr. Andreas PYKA	İktisat Bölümü	VWL 308	Sanayi ve Yenilik İktisadı
Prof. Dr. Wolfgang KOHN	İşletme Bölümü	BWL 106	İstatistik 2
Doç. Dr. Ulrich TAMM	İşletme Bölümü	BWL 106	İstatistik 2
Prof. Dr. Denise DEMİSCH	İşletme Bölümü	BWL 216	E-İş
Prof. Dr. Felix ZEIDLER	İşletme Bölümü	BWL 210	İşletme Finansı
Prof. Dr. Margareta Teodoroscu	İşletme Bölümü	BWL 408	Bitirme Tezi
Prof. Dr. Andreas STUTE	İşletme Bölümü	BWL 026	Mali Tablolar Analizi
Prof. Dr. Manuel TESCHKE	İşletme Bölümü	BWL 026	Mali Tablolar Analizi

İsim	Ders Verdiği Bölüm	Dersin Kodu	Verdiği Ders(ler)
Prof. Dr. Margareta TEODORESCU	İşletme Bölümü	BWL 034	Uluslararası İşletme
Prof. Dr. Natalie BARTHOLOMAUS	İşletme Bölümü	BWL 032	Kültürlerarası Yetkinlik Geliştirme
Prof. Dr. Mathias JOPP	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 106	Uluslararası İlişkilere Giriş
Prof. Dr. Andre KAISER	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 210	Çok Düzlemli Sistemlerde Politik Saha Analizi
Prof. Dr. Wolfgang WESSELS	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 304	Avrupa Birliği'nin Siyasi ve İdari Yapısı
Prof. Dr. Andre KAISER Prof. Dr. Kai OPPERMANN Prof. Dr. Mathias JOPP	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 402	Bitirme Ödevi
Dr. Gordon FRIEDRICHS	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 406	Güncel Uluslararası Sorunlar
Prof. Dr. Michael KAEDING	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 517	Küreselleşme
Doç. Dr. Ulrich TAMM	İşletme Bölümü	BWL 105	İstatistik 1
Abdullah ERDURAN	İşletme Bölümü	HUK 911	Hukuka Giriş
Dr. Öğr. Üyesi Lars BİNCKEBANCK	İşletme Bölümü	BWL 201	Pazarlamanın Temelleri
Dr. Sven PACKMOUR	İşletme Bölümü	BWL 211	İşletme Enformatiğinin Temelleri
Abdullah ERDURAN	İşletme Bölümü	HUK 913	Borçlar Hukuku
Stephan HANSCHUG	İşletme Bölümü	HUK 915	İş Hukuku
Dr. Hüseyin DOLUCA	İşletme Bölümü	BWL 403	İşletme Semineri
Prof. Dr. Orhan KOCAGÖZ	İşletme Bölümü	BWL 417	İş Etiği
Prof. Dr. Andreas STUTE	İşletme Bölümü	BWL 027	Denetim
Dr. Morits BOTTS	İşletme Bölümü	BWL 030	Örgütsel Davranış
Prof. Dr. Margareta TEODORESCU	İşletme Bölümü	BWL 029	Davranışsal Finans
Wolfgang KOHN, Ulrich TAMM	İktisat Bölümü	VWL105	İstatistik 1
Abdullah ERDURAN	İktisat Bölümü	HUK931	Hukuka Giriş

İsim	Ders Verdiği Bölüm	Dersin Kodu	Verdiği Ders(ler)
Prof. Dr. Andreas PYKA, Muhammed KUDIC, Mathias MÜLLER	İktisat Bölümü	VWL201	Mikro İktisat
M. MISSONG	İktisat Bölümü	VWL205	Ekonometri 1
A. OPITZ	İktisat Bölümü	VWL203	İktisadi Tarih
Andre KAISER	İktisat Bölümü	POL191	Siyaset Bilimine Giriş
Jan Philipp KRÖGEL	İktisat Bölümü	VWL305	Davranışsal İktisat
Prof. Dr. Andrea KAISER	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 101	Siyaset Bilimine Giriş
Prof. Dr. Mathias JOPP	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 105	Uluslararası İlişkiler Tarihi
Prof. Dr. Andre KAISER	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 211	Karşılaştırmalı Siyaset Bilimi
Prof. Dr. Michael KAEDING	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 309	Türkiye ve Avrupa İlişkilerinde Güncel Meseleler
Prof. Dr. Kai OPPERMANN	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 311	Dış Politika Analizi
Prof. Dr. Michael KAEDING	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	POL 403	Alman Dış Politikası

2021 yılında diğer üniversitelerden görevlendirmeye Fakültemizde ders veren ya da alanında uzman sıfatıyla öğretim görevlisi olarak Fakültemizde ders veren şirket yöneticileri/uzmanları listesi aşağıdaki tabloda görülmektedir (bkz. Tablo 4).

Tablo 4: İİBF Bölümlerinde 40a, 40d ve 31. Maddeye Göre Görevlendirme ile Ders Vermiş Öğretim Üyeleri/Görevlileri (01.01-31.12.2021)

İsim	Çalıştığı Kurum	Ders Verdiği Bölüm	Dersin Kodu	Verdiği Ders(ler)
Osman Çiçek	Temsa Motorlu Araçlar	İşletme	BWL 205	Maliyet Muhasebesi
Tolga Tuzcuoğlu	Bosch San. Tic. A.Ş.	İletme	BWL 037	İşletmesel Veri Analizi
Hakan Güzeloğlu	KPMG YMM A.Ş.	İşletme	BWL 103	Muhasebe
Behice Tezçakar Özdemir	KENZ Danışmanlık	Siyaset	POL 550	Osmanlıca I
Emin Deniz Anık	Yeditepe Üniversitesi	İşletme	BWL 036	Algoritma ve Programlamaya Giriş

1.3.3.2 İdari Personel

Fakültemiz idari personel bilgisi Tablo 5’de görülmektedir. Cihan Kalkan bilgisayar işletmeni olarak 20.09.2021 tarihinde, Atike İnce büro personeli olarak 28.12.2021 tarihinde Fakültemizde göreve başlamışlardır.

Tablo 5: İdari Personel Yapısı (31.12.2021)

İsim	Unvan
Kismet Akın	Fakülte Sekreteri
Pınar Güldere	Şef
M. Salih Özdemir	Şef
M. Selim Durmuş	Tekniker
Cihan Kalkan	Bilgisayar İşletmeni
Atike İnce	Büro Personeli

1.3.4. Sunulan Hizmetler

Lisans Programları

Programın Adı	Eğitim-Öğretime Başlama Tarihi
İşletme	Güz 2013-2014’den itibaren
İktisat	Güz 2017-2018’den itibaren
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Güz 2014-2015’de Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Lisans Programı olarak eğitim öğretime başladı. 2017 yılında Bölümün ismi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler olarak değişti. Güz 2016-2017’de Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Lisans Programına öğrenci alımı yapıldı.

2021 YKS Yerleştirme Sonuçları

TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ 2020 VE 2021 YKS YERLEŞTİRME SONUÇLARI														
Program Adı	YIL	Puan Türü	Genel Kont.	Yerleşen	En Küçük Puan	En Küçük Puan İçin Başarı Sırası	En Büyük Puan	En Büyük Puan İçin Başarı Sırası	Okul Birincisi Yerleştirme					
									OB Kont.	OB Yer.	OBK En Küçük Puan	OBK En Küçük Puan İçin Başarı Sırası	OBK En Büyük Puan	OBK En Büyük Puan İçin Başarı Sırası
Malzeme Bilimi ve Teknolojileri	2020	SAY	40	40	417,7853	82875	466,4272	40569	1	1	413,3537	86961	413,3537	86961
	2021	SAY	40	40	365,3342	75369	394,443	48191	1	1	327,52075	119868	327,52075	119868
Malzeme Bilimi ve Teknolojileri*	2020	SAY	10	10	385,1242	115043	442,3261	61260	-	-	---	---	---	---
	2021	SAY	10	8	265,6041	242036	359,4583	81400	-	-	---	---	---	---
Moleküller Biyoteknoloji	2020	SAY	60	60	441,5867	61918	473,9243	34556	2	2	429,91353	72093	437,88233	65155
	2021	SAY	60	60	390,0921	51782	420,1912	28324	2	2	374,3489	66314	385,70588	55692
Moleküller Biyoteknoloji*	2020	SAY	3	3	427,915	73891	436,4129	66404	-	-	---	---	---	---
	2021	SAY	3	3	372,0401	68650	383,3661	57850	-	-	---	---	---	---
Enerji Bilimi ve Teknolojileri	2021	SAY	30	30	360,8775	79966	420,6594	28011	1	1	300,87072	161919	300,87072	161919
Enerji Bilimi ve Teknolojileri*	2021	SAY	5	4	219,4057	384594	295,1328	172778	-	-	---	---	---	---
Hukuk	2020	EA	80	80	442,3826	8212	480,4251	2011	2	2	432,93341	11174	436,17834	10085
	2021	EA	100	100	387,9434	13485	452,8694	885	3	3	372,33316	23716	378,80839	18927
Hukuk*	2020	EA	20	20	405,6192	29537	436,7595	9889	-	-	---	---	---	---
	2021	EA	30	20	313,2448	116117	381,6852	17053	-	-	---	---	---	---
İktisat	2020	EA	40	40	395,6855	42153	461,3918	4260	1	1	328,74143	189692	328,74143	189692
	2021	EA	40	40	369,9134	25806	395,4446	10060	1	1	328,42942	83237	328,42942	83237
İktisat*	2020	EA	10	10	354,2541	122475	390,5551	49963	-	-	---	---	---	---
	2021	EA	10	3	230,8723	525155	353,4109	43581	-	-	---	---	---	---
İşletme	2020	EA	40	40	415,1948	20679	459,0383	4641	1	1	392,94883	46188	392,94883	46188
	2021	EA	40	40	385,8897	14589	420,2625	3704	1	1	323,8245	92420	323,8245	92420
İşletme*	2020	EA	10	10	379,1643	69791	412,6903	22669	-	-	---	---	---	---
	2021	EA	10	10	268,9534	271242	382,9632	16280	-	-	---	---	---	---
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	2020	EA	40	40	397,9306	39054	436,4478	9994	1	1	340,66423	156162	340,66423	156162
	2021	EA	40	40	357,3867	38746	404,4772	7031	1	1	333,07401	74452	333,07401	74452
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler*	2020	EA	10	10	354,8098	121227	383,23	62426	-	-	---	---	---	---
	2021	EA	10	7	244,1596	422030	333,5592	73593	-	-	---	---	---	---
Kültür ve İletişim Bilimleri	2020	SÖZ	37	37	417,0052	6177	474,7732	691	1	1	405,62571	9833	405,62571	9833
	2021	SÖZ	37	37	393,8699	4416	437,8869	726	1	1	275,79166	203385	275,79166	203385

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci Sayıları:

2021 yılı itibarıyla Bölümlere göre kayıtlı öğrenci sayılarımız aşağıdaki tabloda görülmektedir:

Bölüm	İşletme	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	İktisat	Toplam
Hazırlık Sınıfı	71	-	78	71	220
1. Sınıf	67	-	52	45	164
2. Sınıf	23	-	26	25	74
3. Sınıf	19	-	14	24	57
4. Sınıf	56	29	22	17	127
Toplam (hazırlık sınıfı hariç)	165	29	114	111	419
Toplam (hazırlık sınıfı dâhil)	236	29	192	182	639

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Kurumlararası Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı:

BÖLÜM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İşletme	-	-	-	-	-	-	-	-	1
İktisat					-	-	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler			-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Merkezi Yerleştirme Puanıyla Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı:

BÖLÜM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İşletme	-	1	1	1	1	3	-	4	5
İktisat					-	-	2	1	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler			-	1	-	3	-	1	1

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı:

BÖLÜM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İşletme	-	-	1	1	2	2	2	2	2
İktisat					-	-	-	1	1
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler			-	-	-	-	-	3	2

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Yurt Dışı Kontenjanından Fakülteye Gelen Öğrenci Sayısı:

BÖLÜM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İşletme	4	1	1	1	2	1	4	3	2
İktisat					-	-	3	5	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler			1	3	1	2	4	3	-

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Özel Öğrenci Statüsünde Olan Öğrenci Sayısı:

BÖLÜM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İşletme	-	-	-	-	-	-	2	2	2
İktisat					-	-	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler			-	-	-	2	-	-	-

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Fakültenen Yatay Geçiş ile Ayrılan Öğrenci Sayısı:

BÖLÜM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İşletme	-	-	4	4	8	4	10	11	6
İktisat					-	3	13	6	6
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler			3	8	16	5	2	9	9

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Fakültenen Hazırlık Sınıfında Başarısızlık Nedeniyle Ayrılan Öğrenci Sayısı:

BÖLÜM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İşletme	-	-	3	2	3	9	6	7	7
İktisat					-	-	3	9	4
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler			-	-	-	2	7	2	6

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Fakültenen Kendi İsteği ile Ayrılan Öğrenci Sayısı:

BÖLÜM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İşletme			2	4	2	5	-	2	1
İktisat					-	-	1	1	3
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler			-	3	4	2	5	3	1

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Erasmus Programı Hareketliliği:

İşletme Bölümü Erasmus Hareketliliği:

ERASMUS	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı	-	-	-	4	1	1	1	2	1
Giden Öğrenci Sayısı	-	-	-	2	3	2	2	-	5
Gelen Öğrenci Sayısı	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	-	-	1	2	1	-

ERASMUS	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: Uluslararası Ofis

İktisat Bölümü Erasmus Hareketliliği:

ERASMUS	2017	2018	2019	2020	2021
İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı	-	1	1	1	1
Giden Öğrenci Sayısı	-	-	-	-	2
Gelen Öğrenci Sayısı	-	-	1	-	-
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	-	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	-	-

Kaynak: Uluslararası Ofis

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Erasmus Hareketliliği:

ERASMUS	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı	-	-	1	2	1	-	-	1	1
Giden Öğrenci Sayısı	-	-	-	-	1	4	2	2	3
Gelen Öğrenci Sayısı	-	-	-	1	1	-	1	-	-
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: Uluslararası Ofis

Uluslararası Ortak Lisans Programı (Çift Diploma Programı):

İşletme Bölümü Çift Diploma Programı Hareketliliği:

ÇİFT DİPLOMA PROGRAMI	2020	2021
Giden Öğrenci Sayısı	4	4
Gelen Öğrenci Sayısı	-	-

Kaynak: İşletme Bölümü Çift Diploma Programı Koordinatörlüğü

İktisat Bölümü YÖK Mevlana Değişim Programı Hareketliliği:

Mevlana Değişim Programı	2021
Giden Öğrenci Sayısı	6
Gelen Öğrenci Sayısı	-

Kaynak: İktisat Bölümü Çift Diploma Programı Koordinatörlüğü

İktisat Bölümü Martin-Luther Halle-Wittenberg Üniversitesi ile çift diploma programı görüşmelerini yoğun şekilde sürdürmektedir. Çift diploma programının hayata geçirilmesi öncesi 2021-2022 akademik yılı içinde DAAD-Mevlana YÖK bursu ile 6 öğrencisini Martin-Luther Halle-Wittenberg Üniversitesine göndermiştir.

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünün Duisburg-Essen Üniversitesi ile yürüttüğü çift diploma programına ilişkin çalışmalar karşı Üniversitenin Rektörlüğünün süreci devam ettirmek istememesi üzerine durdurulmuştur. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü çift diploma programı için partner arayışını sürdürmektedir.

Mezun Öğrenci Sayısı:

Fakültemizin üç Bölümü arasında İktisat Bölümünün henüz mezunu yoktur. Diğer Bölümler için mezun öğrenci sayıları aşağıda görüldüğü şekildedir:

BÖLÜM	2017	2018	2019	2020	2021
İşletme	3	6	20	17	21 (4 çift diploma mezunu dahil)
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	-	7	16	15

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. Birimin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin stratejik amaçları ve hedefleri aşağıdaki tabloda sıralanmıştır:

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
Eğitim-öğretim kalitesini geliştirmek	Akademik personelin yurt dışında deneyim kazanmasını teşvik etmek İhtiyaca göre eğitim-öğretim alanlarının fiziki ve teknolojik donanımlarını iyileştirmek, yenilemek. Özellikle uzaktan öğretimi mevcut öğrenim programlarına entegre etmek, bu bağlamda uzaktan öğretim alanında dijitalleşmeye ilişkin teknik ve metodik gelişmeleri takip etmek ve uygulamak.

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
	Gerekli olması durumunda ders programlarını güncellemek Çift diploma programları oluşturmak Nitelikli akademisyenleri öğretim üyesi olarak Fakülteye kazanmak Erasmus hareketliliğini artırmak
Bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitel ve nicel olarak artırılması	Akademik personelin ulusal ve uluslararası bilimsel yazına katkıda bulunan araştırma projelerinin ve yayınlarının artması Araştırma sonuçlarının topluma aktarılması ve toplumsal gelişmeye katkıda bulunması için konferans vb. faaliyetler yürütülmesi Bilimsel proje faaliyetlerini geliştirmek, ulusal ve uluslararası programlardan yararlanarak yürütülen proje ve araştırma faaliyetlerini artırmak
Özel sektör-fakülte işbirliğini geliştirmek	Araştırma faaliyetlerinde Fakültemiz ile özel sektör işbirliğini artırarak ortak projeler yürütmek

2.2. Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizin temel politikaları ve öncelikleri:

- Gerek öğrencilerimizin gerekse öğretim elemanlarımızın her fırsatta yurt dışına giderek akademik bilgi ve tecrübelerini artırmalarını, yabancı dil bilgilerini pekiştirmelerini ve uluslararası seçkin akademik networklere entegre olmalarını/bu networklerde kalmalarını teşvik etmek.
- Akademik liyakat ve başarıya önem vermek
- Eğitimde kaliteyi gözetmek
- Etik anlayışa sahip olmak
- Akademik verimliliği ve üretkenliği artırmak
- Türkiye'nin en iyi öğrencilerin tercih ettiği bir Fakülte olmak

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. Mali Bilgiler

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

	2021 BÜTÇE ÖDENEĞİ (TL)	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
01. PERSONEL GİDERLERİ	4.071.000	5.362.740	131,73
02. SOSYAL GÜVENLİK ÖDEMELERİ GİDERLERİ	902.000	743.236	82,40
03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	13.000	0	0,00
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	4.986.000	6.105.976	122,46

3.2. Performans Bilgileri

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakültemiz öğretim elemanlarının 1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemi için hazırlamış oldukları ayrıntılı bireysel akademik faaliyet raporları, birim raporunun ekinde yer almaktadır. Fakültemiz öğretim elemanlarının bireysel akademik faaliyet raporları temelinde hazırlanmış Fakültemizde 2021 yılında yürütülmüş akademik faaliyetlere ilişkin özet tablo aşağıda sunulmuştur:

İİBF Öğretim Elemanlarının 2021 Yılı Bilimsel Faaliyetlerinin Sayısal Özeti

Akademik Faaliyet Ölçeği, Göstergesi veya Türü	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Elemanları	İşletme Bölümü Öğretim Elemanları	İktisat Bölümü Öğretim Elemanları	İİBF Öğretim Elemanları Toplamı
Faaliyet Dönemi	2021	2021	2021	2021
Rapor Veren Öğretim Elemanı Sayısı	15	16	11	42
Toplam Öğretim Üyesi Sayısı	11	6	6	23
Toplam Araştırma Görevlisi Sayısı	6	10	6	22
SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI veya SCOPUS Endeksleri Tarafından Taranan Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale	4	1	4	9
SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI, SCOPUS Endeksleri Dışında Diğer Uluslararası Alan Endekslerinde Taranan Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale	0	1,5	1,5	3
Uluslararası Diğer Bilimsel Dergilerde Yayımlanmış Makale	3	0	0	3

Akademik Faaliyet Ölçeği, Göstergesi veya Türü	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Elemanları	İşletme Bölümü Öğretim Elemanları	İktisat Bölümü Öğretim Elemanları	İİBF Öğretim Elemanları Toplamı
Faaliyet Dönemi	2021	2021	2021	2021
ULAKBİM Tarafından Taranan Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale	3	4	1	8
ULAKBİM Dışında Başka Endekslerce Taranan Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale	0	0	0	0
Ulusal Diğer Bilimsel Dergilerde Yayımlanmış Makale	0	0	1	1
Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Tam Metin) Kitabında Basılan Bildiriler	4	4	2	10
Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Özet) Kitabında Basılan Bildiriler	2	2	0	4
Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Tam Metin) Kitabında Basılan Bildiriler	0	3	0	3
Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Özet) Kitabında Basılan Bildiriler	1	1	0	2
Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap	2	1	1	4
Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap	0	0	1	1
Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap Editörlüğü veya Bölüm Yazarlığı	8	7	2	17
Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap Editörlüğü veya Bölüm Yazarlığı	2	2	0	4
Tamamlanan Ulusal Destekli Projeler	0	0	0	0
Devam Eden Ulusal Destekli Projeler	1	2	0	3
Başvuru Yapılan Ulusal Destekli Projeler	0	5	0	5
Tamamlanan Uluslararası Destekli Projeler	2	2	0	4
Devam Eden Uluslararası Destekli Projeler	6	0	0	6
Başvuru Yapılan Uluslararası Destekli Projeler	1	1	0	2
TAÜ'de Verilen Lisans Dersleri	38	25	28	91
TAÜ'de Verilen Yüksek Lisans Dersleri	5	4	5	14
TAÜ'de Verilen Doktora Dersleri	0	0	0	0
Yürütülen Lisans Tez Danışmanlığı	17	8	0	25
Yürütülen Yüksek Lisans Tez Danışmanlığı	9	10	19	38
Yürütülen Doktora Tez Danışmanlığı	2	0	0	2
Akademik Jüri Üyelikleri (Tez, Dr. Öğr. Üyeliği, Doçentlik, Profesörlük)	6	7	4	17
TAÜ Bünyesindeki İdari Görevler ve Komisyon / Kurul Üyelikleri	20	54	28	102
Araştırma Görevlilerinin Yazmakta Olduğu Yüksek Lisans Tezleri	0	4	1	5
Araştırma Görevlilerinin Yazmakta Olduğu Doktora Tezleri	1	1	0	2

* Öğretim elemanlarının ortak yayınları, öğretim elemanı sayısına bölünerek ilgili Bölümlere yazılmıştır.

** Öğretim elemanlarının ortak projeleri, yürütücü görevindeki öğretim üyesinin Bölümünde gösterilmiştir.

*** 2022 yılında yayınlanmak üzere kabul almış yayınlar 2021 yılı akademik faaliyetlerine dâhil edilmemiştir.

**** Tablo, 01.01.2021-31.12.2021 tarih aralığı için kendilerinden talep edilen bireysel akademik faaliyet raporlarını İİBF Dekanlığına teslim eden İİBF öğretim elemanlarının teslim etmiş oldukları bireysel akademik faaliyet raporları temel alınarak hazırlanmıştır.

01.01.2021-31.12.2021 tarih aralığında Fakültemiz Bölümlerinde ayrıca aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

İşletme Bölümü:

Konuşmacı	Konu	Kurum	Etkinlik Türü	Tarih
Tuğrul Günal	Rekabette Tedarik Zinciri Bölümleri Yarışıyor	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)	Çevrimiçi	05.01.2021
Prof. Dr. Parissa Haghirian	Veränderung in asiatischen Organisationen: Was geschieht mit der Struktur und Organisationskultur im 21. Jahrhundert?	Sophia University in Tokyo	Çevrimiçi	18.05.2021
Semih Pala	Yatırım Malının Finansmanı/ 1999'dan Günümüze Bir Yolculuk	Volvo Finansal Hizmetler Ülke Müdürü	Çevrimiçi	31.05.2021
Hakan Acar	Çevik Proje Yönetimi	Friterm A.Ş.	Çevrimiçi	02.06.2021
Ergin Akman	21. Yüzyılda Sürdürülebilirlik, Eşitlik ve Pandemi Sonrası – Nasıl Hazırlanmalıyız?	BRITA Türkiye CEO'su	Çevrimiçi	08.06.2021
Prof. Dr. Daniela Eisele Wijnbergen	Personalmanagement	HSBA Hamburg School of Business Administration	Yüz yüze	11-13.10.2021
Prof. Dr. Thomas Zwick	Strategisches Management	Universität Würzburg	Yüz yüze	13-16.10.2021
Prof. Dr. Elisabeth Müller	Strategisches Management	Universität der Bundeswehr München	Yüz yüze	27.11.- 3.12.2021
Dilara Seyhun Işık	İnsan Kaynakları Uygulamalarındaki Yeni Trendler	HR Executive at Coca-Cola CCI	Yüz yüze	15.12.2021
Ertuğrul Onur	İş Etiği	TEİD	Çevrimiçi	29.12.2021

İktisat Bölümü:

Konuşmacı	Konu	Kurum	Etkinlik Türü	Tarih
Manuel Knoll	The Analysis of the Commodity and its Fair Exchange. A Comparison of Aristotle's and Karl Marx's Economic Theories.	Turkish-German University	Seminer / Yüz Yüze	15.12.2021
Mustafa Özbilgin	How to Get Published in Prominent Academic Journals?	Brunel University London	Workshop/ Yüz Yüze	10.12.2021
M. Murat Cerit	Message Framing for Agile Brand Positioning during Social Crises.	Turkish-German University	Seminer / Çevrimiçi	11.06.2021
Stefan Kolev	The Roads to Mont Pèlerin: Parallel Quests for Order in "Old Chicago" and Freiburg.	University of Applied Sciences Zwickau)	Seminer / Çevrimiçi	07.05.2021
M. Alper Çenesiz	COVID-19: What If Immunity Wanes?	Nottingham Business School	Seminer / Çevrimiçi	25.03.2021
Cem Çakmaklı	The Economic Case for Global Vaccinations: An Epidemiological with International Production Networks	Koç University	Seminer / Çevrimiçi	05.03.2021
Papatya Duman	Non-cohesive TU-games: Efficiency and Duality.	University of Paderborn	Seminer / Çevrimiçi	18.02.2021

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü:

Konuşmacı	Konu	Kurum	Etkinlik Türü	Tarih
Prof. Dr. Martin Prange	Politics Talks: Free Speech in Times of Post-truth: `Parhesiastic Truth Tellers Versus Populists	Tilburg Üniversitesi	Yüz Yüze	04.10.2021
Prof. Dr. Andreas Wüst	Meet & Greet für neue Studierende der Abteilung für Politikwissenschaft und Internationale Beziehungen: Ergebnis der Bundestagswahl 2021 unter besonderer Berücksichtigung migrationspezifischer Aspekte	Hochschule München	Yüz Yüze.	13.10.2021
Dr. Nedim Nomer	Politics Talks II: Jean-Jacques Rousseau and the Politics of Inequality	Sabancı Üniversitesi	Yüz Yüze	22.12.2021

4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

TAÜ İİBF'nin kurumsal kabiliyeti ve kapasitesinin değerlendirilmesine yönelik olarak öğrenciler, akademisyenler ve idari personel yönünden önem arz eden hususlar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

İİBF'nin Üstünlükleri ve Zayıflıkları

	Üstünlükler	Zayıflıklar
Öğrenciler	<ul style="list-style-type: none">Lisans derslerine Alman öğretim üyelerinin de katkı sağlamasıyla Alman öğretim üyelerinden de ders alabilme şansıLisansta ikinci dil olarak İngilizcenin önemszenmesiYurtiçinde ve Almanya'da geniş staj imkânlarıSeçkin Alman üniversitelerinde Erasmus programı ile konuk öğrencilik olanaklarıErasmus programı çerçevesinde Almanya'dan gelen öğrencilerle aynı uluslararası ortamda öğrencilik imkânıİşletme Bölümünde çift diploma programının başlamış olması, diğer Bölümlerde bu imkân için çalışmaların sürüyor olmasıUzaktan eğitimde kalite	<ul style="list-style-type: none">Öğrencilerin sosyalleşebilmesi için kampüs ortamının gelişme ihtiyacı
Akademik Kadro	<ul style="list-style-type: none">Genç, çalışkan ve dinamik öğretim elemanı kadrosuAlmanya'da kolay, geniş ve sık dil kursu ve araştırma olanaklarından yararlanma şansıAlman meslektaşlarla ortak araştırma projesi geliştirebilme ve ortak araştırma yapma olanaklarıSeçkin Alman öğretim üleriyle co-teaching modeli çerçevesinde çalışabilme imkânı	<ul style="list-style-type: none">Bazı araştırma görevlilerinin Almancalarını geliştirme hızının yeterince yüksek olmamasıSayıda yeterli ve deneyimli (profesör/doçent düzeyinde), usta-çırak ilişkisi içinde köklü akademik kurumlarda yetişmiş akademik personel bulunamamış olmasının kurumsallaşmayı geciktirmesi
İdari Kadro	<ul style="list-style-type: none">Küçük, ama özveriyle çalışmaya hazır, dayanışma içinde bir idari kadro	<ul style="list-style-type: none">İstihdam edilen idari personelin sayısının ve özellikle de yabancı dil bilgilerinin yetersiz oluşu

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- TAÜ İİBF'nin 2030'a kadarki uzun vadeli personel, program, altyapı, kapasite ve kaynak planlaması amacıyla Bölümlerin Alman partner üniversiteleri ile birlikte hazırladığı "2030 Yol Haritası (Roadmap 2030)" mevcuttur. Fakültenin gelecekteki faaliyetleri bu yol haritası ile uyumlu biçimde sürdürülmeye çalışılacaktır.
- Düzenlenen bölüm seminerleri ve konferansları Fakültemizin tanınırlığını arttırmak için önem arz etmektedir. Bu seminerler ve konferanslar aracılığıyla, hem özel sektörden hem akademik camiadan konuklar güncel konular üzerine sunumlar yapmakta, katılımcıların sorularını cevaplandırmakta ve kendi çalışmaları ile ilgili geri bildirim alma imkânı bulmaktadırlar. Özellikle sosyal medya kanalları

vasıtasıyla bu gibi Fakülte faaliyetleri duyurulmakta, öğrencilerin ve öğretim elemanlarının katıldığı organizasyonlar yapılarak aktif bir etkileşim ortamı yaratmak hedeflenmektedir. Bu ve benzeri faaliyetlerin gelecek yıllarda da devam ettirilmesi planlanmaktadır.

- İİBF'deki Bölümlerimizin daha iyi tanıtılması yoluyla, daha yüksek başarı dilimlerinden öğrencilerin Fakültemizi tercih etmesinin sağlanması için gerekli tanıtım çalışma ve etkinliklerinin daha da artırılması hedeflenmektedir.
- Hızla büyümekte olan İİBF gibi bir Fakültenin yönetimi için mevcut idari personel sayısı yetersiz olup Fakültenin idari personel kadrosunun nicelik (ve nitelik) bakımından geliştirilmesi gerekmektedir.
- Büyümekte olan Fakültemizin öğretim üyesi ve araştırma görevlisi ihtiyacı da artmaktadır. Bu nedenle derslerin yürütülmesini ve desteklenmesini kolaylaştırmak ve güçlü bir akademik kadro oluşturmak amacıyla araştırma görevlisi ve uygun, nitelikli öğretim üyesi alımı devam etmelidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Türk-Alman Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Beykoz, İstanbul
31.01.2022

Prof. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU
Dekan