



İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Fakultt für Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

2018 Yılı Birim Faaliyet Raporu

31.01.2019

İçindekiler

SUNUŞ	II
1. GENEL BİLGİLER	3
1.1. Misyon ve Vizyon	3
1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	3
1.3. İdareye İlişkin Bilgiler	7
1.3.1. Fiziksel Yapı	7
1.3.2. Örgüt Yapısı.....	7
1.3.3. İnsan Kaynakları	9
1.3.3.1 Akademik Personel	9
1.3.3.2 İdari Personel.....	13
1.3.4. Sunulan Hizmetler	14
2. AMAÇ VE HEDEFLER	19
2.1. Birimin Amaç ve Hedefleri	19
2.2. Temel Politikalar ve Öncelikler	19
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	20
3.1. Mali Bilgiler.....	20
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	20
3.2. Performans Bilgileri	20
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	20
4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	22
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	23
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	24

SUNUŞ

Türk-Alman Üniversitesi (TAÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF), küreselleşme süreci ile birlikte artan uluslararası eğitim ve araştırma işbirliği felsefesinden hareketle akademik ve kültürler arası etkileşim ve bilgi-tecrübe paylaşımının kazanç olduğuna inanılarak geliştirilen Türk-Alman akademik işbirliğinin sonucunda hayat bulan önemli bir girişimin tamamlayıcı parçasıdır. İİBF, TAÜ'nün uluslararası platformlarda disiplinler arası yaklaşımla bilgi birikimini ve paylaşımını artırmayı amaçlamış bir birimdir. Siyaset bilimi, uluslararası ilişkiler, iktisat ve işletme gibi faaliyet alanları hakkında uluslararası standartlarda bilimsel bilgi birikimi, deneyim artışı, analiz kapasitesinin güçlendirilmesi, yerel ve küresel toplumun sorunları için çözümler geliştirilmesi ve bütün bu akademik birikim, yetenek ve gücün öğrencilere başarıyla aktarılması, İİBF'nin akademik yol haritasını şekillendirmektedir. Bu yol haritasında arzu edildiği şekilde ilerleme kaydedilip kaydedilmediğinin tespiti, yürütülen faaliyetlerin başarısı, geçmiş yılın genel bir değerlendirmesini yapmak üzere elinizdeki bu "Birim Faaliyet Raporu" hazırlanmıştır. İİBF'nin misyon ve vizyonunu ortaya koyarak mevcut durumunu özetleyen ve gelecekle ilgili stratejik yaklaşımlarını sergileyen elinizdeki bu rapor beş bölümden oluşmaktadır ve İİBF'nin 1 Ocak – 31 Aralık 2018 dönemi faaliyetlerini kapsamaktadır. Raporun ilk bölümü Fakültenin misyon, vizyon, yetki ve sorumluluk dağılımı gibi genel bilgilerini içermektedir. İkinci bölümde, Fakültenin amaç ve hedefleri ve bunlara ulaşılabilmesi için tasarlanan temel politikalar ve benimsenen öncelikler açıklanmaktadır. Üçüncü bölüm, Fakültenin bütçe uygulama sonuçlarının ve Fakülte öğretim elemanlarının bilimsel faaliyetlerinin özetlenmesine ayrılmıştır. Fakültemizin kurumsal kabiliyet ve kapasitesi dördüncü bölümde, farklılıklarımız ve avantajlarımız ile mevcut eksiklik ve sorunlarımız dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Rapor, Fakülte'deki faaliyetlerin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesine yönelik bazı öneri ve tedbirler ile son bulmaktadır.

Bu rapor, 20 Temmuz 2018'den bu yana Fakülte Dekanlığı görevini yürütmekte olan Prof. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU tarafından yukarıda özetlenen hedef ve amaçlara yönelik olarak hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU

TAÜ İİBF Dekanı

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Misyon ve Vizyon

Misyon:

Türk-Alman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin misyonu,

(i) verdiği eğitimle Türkiye'deki ve dünyadaki sosyal, siyasi ve ekonomik durum ve gelişmeleri anlayan, izleyen, sorgulayan ve bilimsel olarak analiz edebilen öğrenciler yetiştirmek ve

(ii) bünyesindeki öğretim elemanlarının, uluslararası seçkin akademik araştırma ağları ile bütünleşmiş biçimde (disiplinler-arası) araştırmalar yürüterek kendi alanlarında önemli, kaliteli akademik çıktılar ürettiği bir fakülte olmaktır.

Vizyon:

TAÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin vizyonu,

(i) ulusal-uluslararası düzeyde aynı veya benzer alanlarda faaliyet gösteren fakültelerle rekabet edebilecek biçimde yüksek akademik kalitede araştırma çıktıları üretilen,

(ii) mezunlarının işveren durumundaki seçkin kurum ve kuruluşlarca arandığı ve dolayısıyla kolayca iş bulabildiği,

(iii) hem öğrencilerinin, hem de akademik-idari personelinin, bu Fakültede öğrenim görmekten, bu Fakültenin mezunu olmaktan ve/veya bünyesinde akademik veya idari personel olarak çalışıyor olmaktan dolayı memnun, huzurlu ve gururlu oldukları ve

(iv) bölgesel ve ulusal ölçekteki sosyoekonomik kalkınma-gelişme süreçlerine somut ve çok yönlü katkılar sağlamaya çalışan seçkin bir fakülte olmaktır.

Belirtilen vizyonun gerçekleştirilmesinde Fakültemizin alanındaki yetkili Alman akademik kişi ve kurumlarla sıkı işbirliği ve etkileşim içinde olması, belirlenen vizyona ulaşılmasını destekleyici ve hızlandırıcı bir unsur olarak kabul edilmektedir.

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'de Üniversitelerin ve Fakültelerin yetki, görev ve sorumlulukları, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve buna dayalı olarak hazırlanmış olan "Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğine" göre belirlenmiştir. Söz konusu yönetmeliğe göre Fakülte organlarını Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu oluşturmaktadır.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan ve Rektör'ün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilen Dekan, Fakülte'nin kaynaklarının rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesinden, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasından, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasından, takip ve kontrol edilmesinden, sonuçlarının alınmasından ve raporlanmasından Rektör'e karşı birinci derecede sorumlu olan yöneticidir.

Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- 1-** Fakülte Kurul'larına başkanlık etmek, Fakülte Kurul'larının kararlarını uygulamak ve Fakülte Birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
- 2-** Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakülte'nin genel durumu ve işleyişi konusunda Rektör'e rapor vermek.
- 3-** Fakültenin ödenek ve kadro gereksinimlerini gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili Fakülte Yönetim Kurulu'nun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak.
- 4-** Fakülte'nin Birimleri ve her düzeydeki çalışan üzerinde genel gözetim ve denetim yapmak.

Fakülte Kurulu

Fakülte Kurulu, Dekan'ın başkanlığında Fakülteye bağlı Bölümlerin Başkanları ile varsa Fakülteye bağlı Enstitü ve Yüksekokul Müdürlerinden ve üç yıl için Fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Fakülte Kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1-** Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım etkinlikleri ve bu etkinliklerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak.
- 2-** Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekan'ın başkanlığında Fakülte Kurulu'nun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte Yönetim Kurulu Dekan'ın çağrısı üzerine toplanır, gerekli durumlarda geçici çalışma kümeleri, eğitim öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler

Fakülte Yönetim Kurulu, idari etkinliklerde Dekan'a yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1- Fakülte Kurulunun Kararları ile belirlediği konuların uygulanmasında Dekan'a yardım etmek.
- 2- Fakültenin eğitim öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak.
- 3- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak.
- 4- Dekan'ın Fakülte Yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak.

Bölüm Başkanı

Birden fazla Anabilim Dalı bulunan Bölümlerde Bölüm Başkan'ı, o bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından o Bölümü oluşturan Anabilim veya Anasanat Dalı Başkanlarının 15 gün içinde verecekleri yazılı görüşlerini dikkate alarak bir hafta içinde Dekan tarafından atanır. Bir bölümlü fakültelerde Dekan aynı zamanda Bölüm Başkanıdır.

Bölüm Başkanı; Bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarını düzenler ve yürütür. Bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesini, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlar. Fakülte veya Yüksekokul Kurulun'a katılır ve Bölümü temsil eder. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmalarını izler ve çalışmalarını denetler. Her öğretim yılı sonunda Bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu, Dekan'a sunar.

Bölüm Kurulu ve Görevleri

Bölüm Kurulu, Bölüm ile varsa Bölüme bağlı Anabilim veya Anasanat dallarının eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin programlarının, araç, gereç ve fiziksel imkânlarından en etkin biçimde yararlanmak için gerekli planların ve işbirliği

esaslarının hazırlanması hususunda görüş bildirir. Bölüm Kurulu'nun bu konularda hazırlayacağı öneriler, Bölüm Başkanının onayından sonra uygulanır.

Anabilim Dalı

Anabilim Dalı, ilgili Anabilim veya Anasanat Dalı programlarının planlanması ve uygulanmasında Anabilim veya Anasanat dalı başkanına görüş bildirir.

ÖĞRETİM ELEMANLARI

Öğretim Üyelerinin Görevleri

Yükseköğretim Kurumlarında, ilgili yükseköğretim kanundaki amaç ve ilkelere uygun biçimde önlisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim-öğretim ve uygulamalı çalışmalar yapmak ve yaptırmak, proje hazırlıklarını ve seminerleri yönetmek, Yükseköğretim Kurumlarında, bilimsel araştırmalar ve yayımlar yapmak, ilgili Birim Başkanlığınca düzenlenecek programa göre, belirli günlerde öğrencileri kabul ederek, onlara gerekli konularda yardım etmek, ilgili kanundaki amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek, yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek.

Öğretim Görevlileri

Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde ilgili yükseköğretim kanunu uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilen öğretim elemanlarıdır.

Öğretim Yardımcıları

Araştırma görevlileri, yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim yardımcılardır.

Fakülte Sekreteri

Her Fakültede, Dekan'a bağlı ve Fakülte Yönetim örgütünün başında bir Fakülte Sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise Enstitü veya Yüksekokul Müdürüne bağlı Enstitü veya Yüksekokul Sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü Dekan'ın veya Müdür'ün onayından

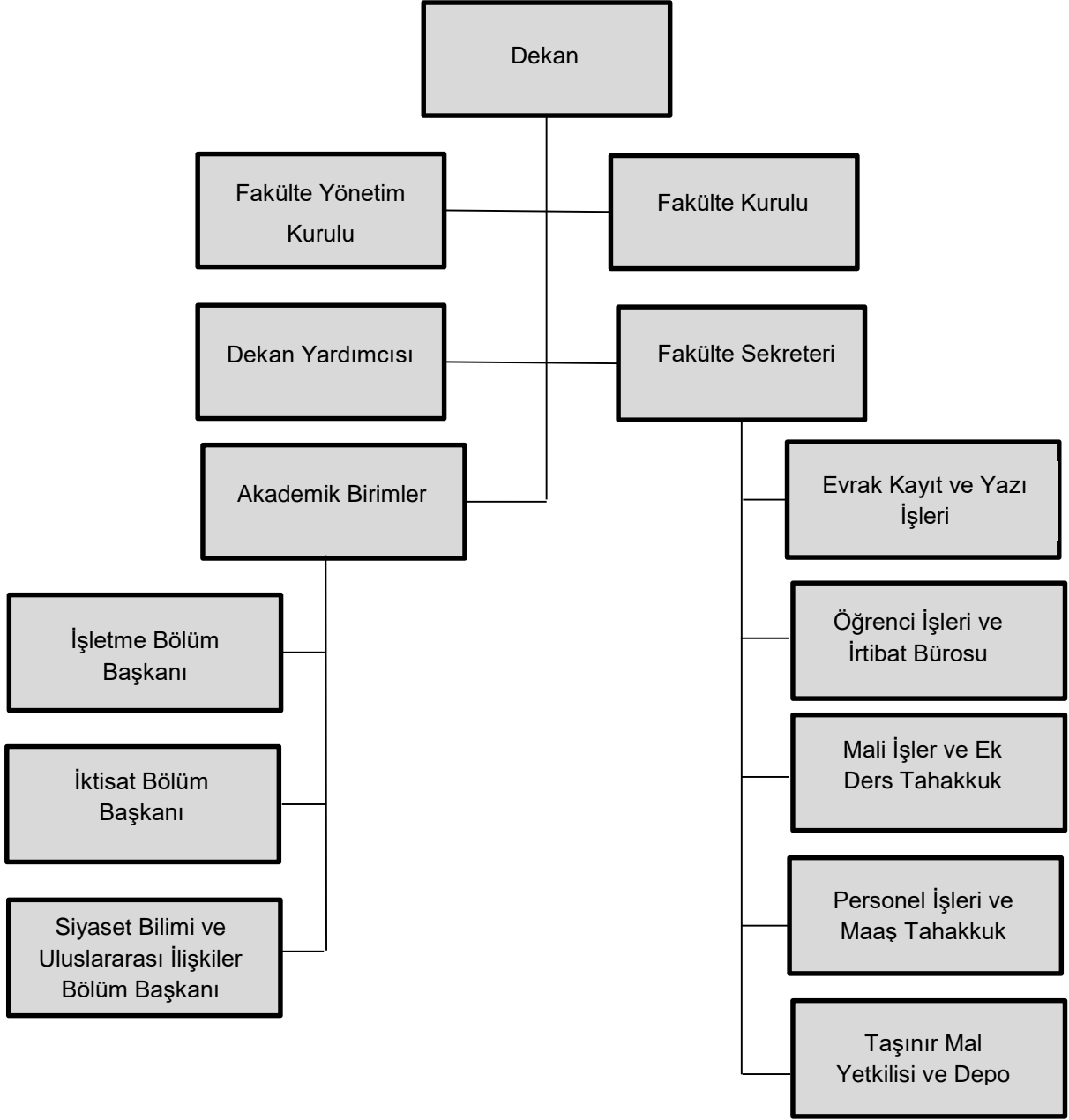
sonra uygulanmak üzere ilgili Sekreterce yapılır. Fakülte Sekreteri oy hakkı olmaksızın kurullarda raportörlük yapar.

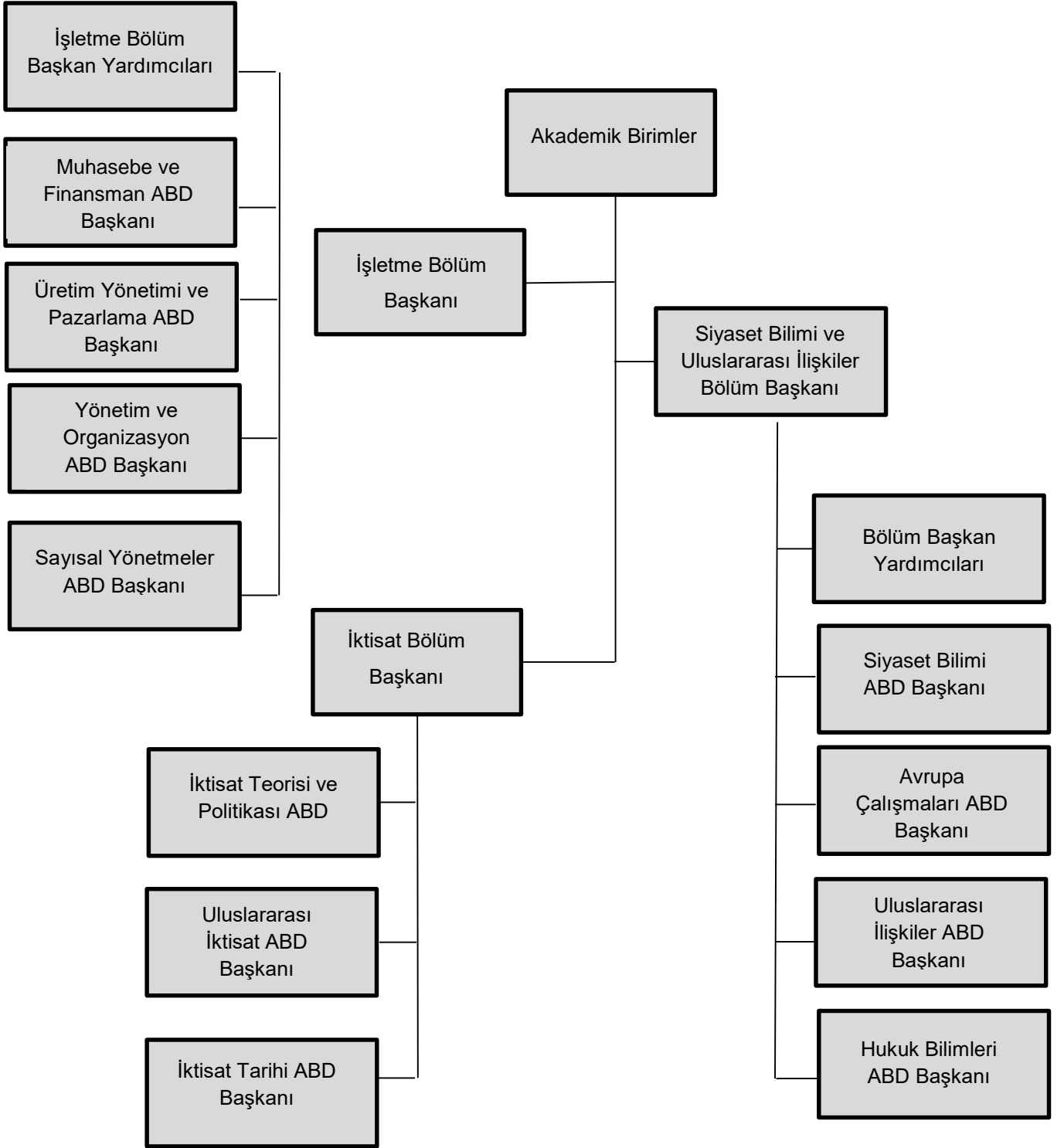
1.3. İdareye İlişkin Bilgiler

1.3.1. Fiziksel Yapı

Türk-Alman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1 Nisan 2010 tarihinde kabul edilen 5979 sayılı kanunla kurulmuştur. İşletme Bölümü, İktisat Bölümü, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü ile İstanbul ili Beykoz ilçesinde bulunan kampüs alanı içerisinde hizmet vermektedir. 2017 Ekim ayı itibariyle, Fakültemiz, tamamlanan yeni binasına taşınmıştır. Hukuk Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Fen Fakültesi, Kültür ve Sosyal Bilimler Fakültesi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü ile birlikte ortak kullanılan toplam 18605 m² inşaat alanına sahip binanın 3320m²'lik kısmı Fakültemizce kullanılmaktadır. Binamızda hem akademik ve idari personel ofisleri hem de tüm fakülteler ve enstitü için ayrılmış derslikler bulunmaktadır. Mühendislik ve Fen Fakülteleri'ne ait binaların yapımı sürmektedir. İlgili binaların tamamlanmasının ardından, Fakültemiz mevcut binasını Hukuk Fakültesi, Kültür ve Sosyal Bilimler Fakültesi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü ile ortaklaşa kullanmaya devam edecektir. Ayrıca 2018 yılı içinde Fakültemize ait bir bilgisayar laboratuvarı kurulması amaçlı Dekan'ın yürütücülüğünde Bilimsel Araştırma Projesi Birimine verilmiş olan altyapı projesi kabul edilmiş olup, söz konusu laboratuvarın kurulması için çalışmalar başlatılmıştır.

1.3.2. Örgüt Yapısı





1.3.3. İnsan Kaynakları

1.3.3.1 Akademik Personel

Akademik personelimiz; 31.12.2018 itibariyle üç profesör, üç doçent, yedi doktor öğretim üyesi, bir öğretim görevlisi ve dokuz araştırma görevlisi olmak üzere toplam 23 öğretim elemanından oluşmaktadır (bkz. Tablo 1).

Ayrıca, İktisat Bölümü'nde Alman uyruklu bir profesör, Alman uyruklu bir doktor öğretim üyesi, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde Alman uyruklu bir doçent ve bir doktor öğretim üyesi, İşletme Bölümü'nde Alman uyruklu iki doktor öğretim üyesi öğretim elemanı olarak istihdam edilmektedir (bkz. Tablo 1).

Tablo 1: İİBF'nin Akademik Kadrosu (Aralık 2018)

Dekan: Prof. Dr. Ela Sibel Bayrak Meydanoğlu Fakülte Koordinatörü: Prof. Dr. Kersten Kellermann			
Bölmeler	İşletme Bölümü	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü	İktisat Bölümü
Bölüm Başkanları	Prof. Dr. Ela Sibel Bayrak Meydanoğlu	Prof. Dr. Murat Erdoğan	Prof. Dr. Aykut Kibritçioğlu
Bölüm Koordinatörleri	Prof. Dr. Rıza Öztürk	Prof. Dr. André Kaiser	Prof. Dr. Andreas Pyka
Kadro	1 Profesör 2 Doç. Dr. 2 Alman Dr. Öğr. Üyesi 3 Dr. Öğr. Üyesi 4 Ar. Gör. 1 Öğretim Görevlisi	1 Profesör 1 Alman Doç. Dr. 3 Dr. Öğr. Üyesi 1 Alman Dr. Öğr. Üyesi. 3 Ar. Gör.	1 Profesör 1 Alman Profesör 1 Doç. Dr. 1 Dr. Öğr. Üyesi 1 Alman Dr. Öğr. Üyesi 2 Ar. Gör.

Yürütülmekte olan üç lisans programının her birisi için akademik danışmanlık yapmak ve yardımcı olmak üzere Alman DAAD kurumu tarafından birer adet profesör, Bölüm Koordinatörü olarak hizmet vermektedir. Ayrıca yine Alman DAAD kurumu tarafından Fakülte yönetiminde Dekan'a danışmanlık yapması ve yardımcı olması için İstanbul'da TAÜ'de çalışmak üzere bir Alman profesör görevlendirilmiştir.

Fakültemizde, İstanbul'da yerleşik öğretim üyelerine ek olarak, Almanya'dan belirli dönemlerde Türkiye'ye gelerek TAÜ öğretim üyeleri ile ortaklaşa ders vermekte olan Alman öğretim üyeleri de mevcuttur. Bu şekilde gelerek 2018 yılında Fakültemizde ders veren öğretim üyeleri aşağıdaki tabloda görülmektedir (bkz. Tablo 2).

Tablo 2: İİBF Bölümlerinde Ders Vermiş Alman Öğretim Üyeleri (01.01-31.12.2018)

İsim	Geldiği Kurum	Ders Verdiği Bölüm	Verdiği Ders(ler)
Prof. Dr. André Kaiser	Universität Köln Üniversitesi	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Siyaset Bilimine Giriş, Almanya ve Türkiye Karşılaştırmalı Siyasal Sistemler, Karşılaştırmalı Siyaset Bilimi
Dr. Yaşar Aydın	-	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Uluslararası İlişkiler Tarihi, Uluslararası İlişkiler Teorisi

Prof. Dr. Michael Kaeding	Universität Duisburg	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Karşılaştırmalı Avrupa Siyaseti, Alman Dış Politikası, Kamu Yönetimi, Alman Anayasa ve İdare Hukuku
Prof. Dr. Kai Oppermann	Universität Sussex	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Dış Politika Analizi
Prof. Dr. Hasan Doluca	Duale Hochschule Baden-Württemberg	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Genel Ekonomi ve Finans Politikaları
Prof. Dr. Wolfgang Wessels	Universität Köln	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Avrupa Birliği'nin Siyasi ve İdari Yapısı
Prof. Dr. Andreas Pyka, Dr. Müller	Universität Hohenheim	İktisat	İktisada Giriş 1
Prof. Dr. Felix Zeidler	Fachhochschule Bielefeld	İşletme	Uluslararası İşletme
Prof. Dr. Detlef Aufderheide	Hochschule Bremen	İşletme	İş Etiği
Dr. Sven Packmohr	Universität Malmö	İşletme	İş Oyunu Semineri, Hizmet Pazarlama
Prof. Dr. Orhan Kocagöz	FOM Nürnberg	İşletme	Girişimcilik
Prof. Dr. Margareta Teodorescu	Fachhochschule Bielefeld	İşletme	Uluslararası Yönetim
Prof. Dr. Axel Benning	Fachhochschule Bielefeld	İşletme	Hukuka Giriş
Prof. Dr. Felix Zeidler	Fachhochschule Bielefeld	İşletme	Yatırım ve Finansman
Prof. Dr. Stephan Böhm	RheinMain Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	İşletme	İşletme Enformatiğinin Temelleri
Doç. Dr. Ulrich Tamm	Fachhochschule Bielefeld	İşletme	Pazar Araştırması

Fakültemizde çalışmakta olan Türk akademik personelin bölüm ve anabilim dalları itibariyle unvan ve isimleri Tablo 3'de gösterilmiştir.

Tablo 3: Bölüm ve Anabilim Dalları İtibariyle İİBF Akademik Kadrosu *

Bölüm	Anabilim Dalı	Öğretim Elemanı
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	Uluslararası İlişkiler	Dr. Öğr. Üyesi Deniz KURU (<i>Bölüm Başkan Yardımcısı</i>) / (<i>ABD Başkanı</i>)
		Arş. Gör. Çiğdem ÇELİK
	Avrupa Çalışmaları	Dr. Öğr. Üyesi Enes BAYRAKLI Dr. Öğr. Üyesi Ebru TURHAN (<i>Bölüm Başkan Yardımcısı</i>) / (<i>ABD Başkanı</i>)
	Siyaset Bilimi	Prof. Dr. Murat ERDOĞAN (<i>Bölüm Başkanı</i>) / (<i>ABD Başkanı</i>) Arş. Gör. Selcen ALTINBAŞ Arş. Gör. M. Tacettin KUTAY
Hukuk Bilimleri	-	
İŞLETME	Üretim Yönetimi ve Pazarlama	Prof. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU (<i>Bölüm Başkanı</i>) / (<i>ABD Başkanı</i>) Doç. Dr. Ruhet GENÇ
		Arş. Gör. Doğukan DAĞ Öğr. Görevlisi Murat CERİT
	Yönetim ve Organizasyon	Doç. Dr. Müge KLEIN (<i>ABD Başkanı</i>)
		Dr. Öğr. Üyesi Sevgin BATUK TURAN (<i>Bölüm Başkan Yardımcısı</i>)
	Muhasebe ve Finansman	Dr. Öğr. Üyesi Çiydem ÇATAK (<i>Bölüm Başkan Yardımcısı</i>) / (<i>ABD Başkanı</i>) Arş. Gör. Tolga ATASOY Arş. Gör. Sena YILMAZ
Sayısal Yöntemler	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Hakan ÖZDEMİR (<i>ABD Başkanı</i>) Arş. Gör. Hüseyin Hayri NUROĞLU	
İKTİSAT	İktisat Teorisi ve Politikası	Prof. Dr. Aykut KİBRİTÇİOĞLU (<i>Bölüm Başkanı</i>) / (<i>ABD Başkanı</i>) Dr. Öğretim Üyesi Semih Emre ÇEKİN
		Arş. Gör. Berk BİLİCİ
	İktisat Tarihi	Arş. Gör. Zehra ÇANKAYA BAYRAKLI
Uluslararası İktisat	Doç. Dr. Elif NUROĞLU (<i>ABD Başkanı</i>)	

*Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde iki (Doç. Dr. Thomas Krumm, Dr. Öğr. Üyesi Martin GEGNER), İşletme Bölümü'nde iki (Dr. Öğr. Üyesi Andreas MOSCHINSKI, Dr. Öğr. Üyesi Alexander DREYER) ve İktisat Bölümü'nde iki (Prof. Dr. Kersten KELLERMANN ve Dr. Öğr. Üyesi Levent YILMAZ) Alman öğretim üyesi çalışmaktadır.

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Hukuk Bilimleri Anabilim Dalında kadrolu araştırma görevlisi Betül Sevinç 15.09.2018 tarihinde, Dr. Öğr. Üyesi Osman Nuri Özalp 19.04.2018 tarihinde, İşletme Bölümü Üretim Yönetimi ve Pazarlama Anabilim Dalında kadrolu Araştırma Görevlisi Ülfet İşçi 09.02.2018 tarihinde Fakültemizden

ayrılmışlardır. Arş. Gör. Dr. Sevgin Batuk Turan 19.02.2018 tarihinde, Arş. Gör. Dr. Çiydem Çatak 28.12.2018 tarihinde Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna terfi etmişlerdir.

2018 yılında diğer üniversitelerden görevlendirmeyeyle Fakültemizde ders veren ya da alanında uzman sıfatıyla öğretim görevlisi olarak Fakültemizde ders veren şirket yöneticileri listesi aşağıdaki tabloda görülmektedir (bkz. Tablo 4).

Tablo 4: İİBF Bölümlerinde 40a, 40d ve 31. Maddeye Göre Görevlendirme ile Ders Vermiş Öğretim Üyeleri/Görevlileri (01.01-31.12.2018)

Öğretim Üyesi Adı-Soyadı	Geldiği Kurum	Verdiği Ders(ler)	Bölüm
Prof. Dr. Hanifi AYBOĞA	Marmara Üniversitesi	Bilanço	İşletme
Dr. Öğretim Üyesi Zafer Ertunç ŞİRİN	İstanbul Üniversitesi	Vergi Hukuku	İşletme
Osman ÇİÇEK	TEMSA	Uluslararası Muhasebe Standartları 1, 2	İşletme
Tolga TUZCUOĞLU	BOSCH	Yönetim Muhasebesi	İşletme
Taner ŞİMŞEK	BASF	Personel Yönetimi	İşletme
Hakan GÜZELOĞLU	KPMG	Vergi Politikası, Muhasebe	İşletme
Doç. Dr. Seçkin NAZLI	Medipol Üniversitesi	İş Hukuku	İşletme
Prof. Dr. Gülpınar KELEMCİ	Marmara Üniversitesi	Pazarlamanın Temelleri	İşletme
Prof. Dr. Hüseyin BAĞCI	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Türk Dış Politikası	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler

1.3.3.2 İdari Personel

Fakültemizde bir fakülte sekreteri, bir sekreter, bir tekniker, bir teknisyen, bir bilgisayar işletmeni idari personel olarak görev yapmaktadır.

1.3.4. Sunulan Hizmetler

Lisans Programları

Programın Adı	Eğitim-Öğretime Başlama Tarihi
İşletme	Güz 2013
İktisat	Güz 2017
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Güz 2015'de Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Lisans Programı olarak eğitim öğretime başladı. 2017 yılında Bölümün ismi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler olarak değişti. Güz 2017'de Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Lisans Programına öğrenci alımı yapıldı.

2018 YKS Yerleştirme Sonuçları

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ 2018 YKS YERLEŞTİRME SONUÇLARI														
FAKÜLTE	BÖLÜM	PUAN TÜRÜ	GENEL KONT.	YERLEŞEN	EN KÜÇÜK PUAN	EN KÜÇÜK PUAN İÇİN BAŞARI SIRASI	EN BÜYÜK PUAN	EN BÜYÜK PUAN İÇİN BAŞARI SIRASI	OB KONT.	OB YER.	OBK EN KÜÇÜK PUAN	OBK EN KÜÇÜK PUAN İÇİN BAŞARI SIRASI	OBK EN BÜYÜK PUAN	OBK EN BÜYÜK PUAN İÇİN BAŞARI SIRASI
İktisadi ve İdari Bilimler	İktisat (Almanca)	EA	40	40	339,68986	88782	401,68165	16931	1	1	301,53168	182620	301,53168	182620
İktisadi ve İdari Bilimler	İşletme (Almanca)	EA	37	37	351,34700	69361	395,81100	20853	1	1	232,59333	604919	232,59333	604919
İktisadi ve İdari Bilimler	SBÜİ (Almanca)	EA	37	37	352,10877	68264	403,69461	15732	1	1	262,32270	363321	262,32270	363321
ALMANCA EĞİTİM VEREN LİSELER İÇİN KONTENJAN														
İktisadi ve İdari Bilimler	İktisat (Almanca)	EA	3	0	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
İktisadi ve İdari Bilimler	İşletme (Almanca)	EA	3	0	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
İktisadi ve İdari Bilimler	SBÜİ (Almanca)	EA	5	0	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
TOPLAM			125	114					3	3				

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci Sayıları:

2018 yılı itibariyle Bölümlere göre kayıtlı öğrenci sayılarımız aşağıdaki tabloda görülmektedir:

Bölüm	İşletme	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	İktisat	Toplam
Hazırlık Sınıfı	59	1	60	62	182
1. Sınıf	44	19	23	17	103
2. Sınıf	19	18	1	0	38
3. Sınıf	29	20	0	0	49
4. Sınıf	30	11	0	0	41
Toplam (Hazırlık sınıfı hariç)	122	68	24	17	231
Toplam (Hazırlık sınıfı dahil)	181	69	84	79	413

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Kurumlararası Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı:

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
İşletme	-	-	-	-	-	-
İktisat	-	-	-	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	-	-	-	-	-	-

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Merkezi Yerleştime Puanıyla Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı:

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
İşletme	-	1	1	1	1	3
İktisat	-	-	-	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	-	-	-	1	-	3

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı:

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
İşletme	-	-	1	1	2	2
İktisat	-	-	-	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	-	-	-	-	-	-

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Yurt Dışı Kontenjanından Fakülteye Gelen Öğrenci Sayısı:

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
İşletme	4	1	1	1	2	1
İktisat	-	-	-	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	-	-	1	3	1	2

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Özel Öğrenci Statüsünde Olan Öğrenci Sayısı:

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
İşletme	-	-	-	-	-	-
İktisat	-	-	-	-	-	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	-	-	-	-	-	2

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Fakülteden Ayrılan Öğrenci Sayısı:

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
İşletme	3	5	5	6	1	-
İktisat	-	-	-	-	3	-
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	-	8	11	8	1	-

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Erasmus Programı Hareketliliği:**İşletme Bölümü Erasmus Hareketliliği:**

ERASMUS	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 (Güz Dönemi)
İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı	-	-	2	2	2	-
Giden Öğrenci Sayısı	-	-	-	3	4	-
Gelen Öğrenci Sayısı	-	-	-	-	-	1
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	-	1	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	-	-	-

Kaynak: Uluslararası Ofis

İktisat Bölümü Erasmus Hareketliliği:

ERASMUS	2017-2018
İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı	1
Giden Öğrenci Sayısı	-
Gelen Öğrenci Sayısı	-
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	-

Kaynak: Uluslararası Ofis

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Erasmus Hareketliliği:

ERASMUS	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019 (Güz Dönemi)
İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı	-	1	2	1	-	-
Giden Öğrenci Sayısı	-	-	-	1	3	1
Gelen Öğrenci Sayısı	-	-	-	1	1	-
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	1	-	-	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-	-	-	-

Kaynak: Uluslararası Ofis

Mevlana Programı Hareketliliği:

Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile Temmuz 2018'de imzalanan Mevlana Anlaşması sonucu, 2018-2019 akademik yılı Güz ve Bahar Dönemlerini Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nde okumak üzere seçilmiş 10 İşletme Bölümü öğrencisi Bielefeld'e gönderilmiştir.

Mevlana Değişim Programı

MEVLANA	2017-2018	2018-2019 (Güz Dönemi)
İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı	1	
Giden Öğrenci Sayısı	-	10
Gelen Öğrenci Sayısı	-	-
Giden Öğretim Elemanı Sayısı	-	-
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	-	-

Mezun Öğrenci Sayısı:

Fakültemizin üç Bölümü arasında 2013-2014 eğitim-öğretim yılında öğrenci olarak öğrenime başlayan İşletme Bölümü ilk mezunlarını 2016-2017 akademik yılında vermiştir. İşletme Bölümü'nden 2017 yılında 3 öğrenci mezun olmuştur. İşletme Bölümü ikinci mezunlarını 2017-2018 akademik yılında vermiştir. 2018 yılında 5 İşletme Bölümü öğrencisi mezun olmuştur. İşletme Bölümü 2018-2019 akademik yılında üçüncü mezunlarını verecekken, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü de ilk mezunlarını 2018-2019 akademik yılında verecektir. Hali hazırda birinci sınıfta öğrencisi bulunan İktisat Bölümü 2022 yılında ilk mezunlarını verecektir.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. Birimin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin stratejik amaçları ve hedefleri aşağıdaki tabloda sıralanmıştır:

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
Eğitim-öğretim kalitesini geliştirmek	Akademik personelin yurt dışında deneyim kazanmasını teşvik etmek Eğitim-öğretim alanlarının fiziki ve teknolojik donanımlarını iyileştirmek Gerekliyse ders programlarını güncellemek Çift diploma programları oluşturmak Nitelikli akademisyenleri öğretim üyesi olarak Fakülteye kazanmak
Araştırma faaliyetlerinin nitel ve nicel olarak artırılması	Akademik personelin ulusal ve uluslararası bilimsel literatüre katkıda bulunan araştırma projelerinin ve yayınlarının artması Araştırma sonuçlarının topluma aktarılması ve toplumsal gelişmeye katkıda bulunması için konferans vb. faaliyetler yürütülmesi

2.2. Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizin temel politikaları ve öncelikleri:

- Gerek öğrencilerimizin gerekse öğretim elemanlarımızın her fırsatta yurt dışına giderek akademik bilgi ve tecrübelerini artırmalarını, yabancı dil bilgilerini pekiştirmelerini ve uluslararası seçkin akademik networklere entegre olmalarını/kalmalarını teşvik etmek.
- Akademik liyakat ve başarıya önem vermek.
- Eğitimde kaliteyi gözetmek.
- Etik anlayışa sahip olmak.
- Akademik verimliliği ve üretkenliği artırmak.
- Türkiye'nin en iyi öğrencilerin tercih ettiği bir Fakülte olmak.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. Mali Bilgiler

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

	2018 BÜTÇE ÖDENEĞİ (TL)	2018 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
01. PERSONEL GİDERLERİ	2.404.138,00	2.404.135,86	99,99
02. SOSYAL GÜVENLİK ÖDEMELERİ GİDERLERİ	353.310,00	353.216,31	99,97
03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	30.500,00	17.382,44	56,99
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	2.787.948,00	2.774.734,61	99,53

3.2. Performans Bilgileri

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakültemiz öğretim elemanlarının 1 Ocak – 31 Aralık 2018 dönemi için hazırlamış oldukları ayrıntılı bireysel akademik faaliyet raporları, bu genel birim raporunun ekinde yer almaktadır. Bu bireysel akademik raporlarla ilgili bir özet ise aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

İİBF Akademik Mensuplarının 2018 Yılı Bilimsel Faaliyetlerinin Sayısal Özeti

Akademik Faaliyet Ölçeği, Göstergesi veya Türü	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Elemanları		İşletme Bölümü Öğretim Elemanları		İktisat Bölümü Öğretim Elemanları		İİBF Öğretim Elemanları Toplamı	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Faaliyet Dönemi								
Rapor Veren Öğretim Elemanı Sayısı	6	6	9	11	3	5	18	22
Toplam Öğretim Üyesi Sayısı	4	4	3	6	3	3	10	13
Toplam Araştırma Görevlisi Sayısı	4	3	6	5	2	2	12	10
Uluslararası Hakemli ve Diğer Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayınlar	2	4	5	7,5	1	3,5	8	15
Ulusal Hakemli ve Diğer Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayınlar	4	1	0	13	0	0	4	14

Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Tam Metin) Kitabında Basılan Bildiriler	4	3	2	12,5	0	2,5	6	18
Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Özet) Kitabında Basılan Bildiriler	2	6	12,5	7	2,5	2	17	15
Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Tam Metin) Kitabında Basılan Bildiriler	0	0	0	0	0	0	0	0
Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Özet) Kitabında Basılan Bildiriler	1	1	0	0	0	0	1	1
Türkçe Yazılıp Yayınlanan Kitap ve/veya Kitap Bölümleri	12	1	0	2	0	0	12	3
Yabancı Dilde Yazılıp Yayınlanan Kitap ve/veya Kitap Bölümleri	6	3	4	4	1	0	11	7
2018'de Tamamlanan Projeler	6	6	4	5	5	5	15	16
Halen Devam Etmekte Olan Projeler	6	3	4	3	1	2	11	8
Yeni Yapılan Proje Başvuruları	0	1	0	0	0	0	0	1
TAÜ'de Verilen Lisans Dersleri	14	10	18	23	4	5	36	38
TAÜ'de Verilen Lisansüstü Dersleri	5	4	0	0	0	2	5	6
2018'de Yürütülen Lisansüstü Tez Danışmanlıkları	10	8	1	0	0	1	11	9
Akademik Jüri Üyelikleri	0	0	3	13	2	0	5	13
TAÜ Bünyesindeki Komisyon/Kurul Üyelikleri	8	9	17	34	2	15	27	58
Yüksek Lisans Araştırma Görevlilerinin Yazmakta Olduğu Yüksek Lisans Tezleri	1	1	1	1	0	0	2	2
Araştırma Görevlilerinin Yazmakta Olduğu Doktora Tezleri	3	3	2	2	1	1	6	6

* Farklı Bölüm öğretim elemanlarının ortak yayınları her Bölüm hanesine 0,5 olarak yazılmıştır.

** Ortak projelerde, proje, yürütücü görevindeki öğretim üyesinin Bölümünde gösterilmektedir.

*** 2019 yılında yayınlanmak üzere kabul almış yayınlar 2018 yılı akademik faaliyetlerine dâhil edilmemiştir.

4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

TAÜ İİBF'nin kurumsal kabiliyeti ve kapasitesinin değerlendirilmesine yönelik olarak öğrenciler, akademisyenler ve idari personel yönünden önem arz eden hususlar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

İİBF'nin Üstünlükleri ve Zayıflıkları

	Üstünlükler	Zayıflıklar
Öğrenciler	<ul style="list-style-type: none">Lisansta %30 Alman öğretim elemanı katkısıyla verilen Almanca eğitim görme şansıLisansta ikinci dil olarak İngilizcenin önemsenmesiYurtiçinde ve Almanya'da geniş staj ve yaz okulu imkânlarıSeçkin Alman üniversitelerinde Erasmus Programı ile konuk öğrencilik olanaklarıErasmus Programı çerçevesinde Almanya'dan gelen öğrencilerle aynı uluslararası ortamda öğrencilik imkânıBazı Bölümlerde çift diploma imkânı için çalışmaların tamamlanmak üzere olması	<ul style="list-style-type: none">Üniversitenin fiziki altyapısının henüz tamamlanmamış olmasıİİBF'ye özgü kütüphane ve bilgi-işlem olanaklarının geliştirilmesi ihtiyacı
Akademik Kadro	<ul style="list-style-type: none">Genç, çalışkan ve dinamik öğretim elemanı kadrosuAlmanya'da kolay, geniş ve sık dil kursu ve araştırma olanaklarından yararlanma şansıAlman meslektaşlarla ortak araştırma projesi geliştirebilme ve zengin ortak araştırma yapma olanaklarıSeçkin Alman öğretim üyeleriyle co-teaching modeli çerçevesinde çalışabilme imkânı	<ul style="list-style-type: none">Bazı araştırma görevlilerinin Almancalarını geliştirme hızının yeterince yüksek olmamasıSayıca yeterli ve deneyimli (profesör/doçent düzeyinde), usta-çırak ilişkisi içinde köklü akademik kurumlarda yetişmiş akademik personel bulunamamış olmasının kurumsallaşmayı geciktirmesi
İdari Kadro	<ul style="list-style-type: none">Küçük, ama özveriyle çalışmaya hazır, dayanışma içinde bir idari kadro	<ul style="list-style-type: none">İstihdam edilen idari personelin sayısının ve özellikle de yabancı dil bilgilerinin yetersiz oluşu

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- TAÜ İİBF'nin 2030'a kadarki uzun vadeli personel, program, altyapı, kapasite ve kaynak planlaması amacıyla, Eylül 2016 – Ocak 2017 döneminde Fakülte bazında bir akademik "Yol Haritası" hazırlanmıştır. Bu nedenle, Fakültenin gelecekteki faaliyetleri bu Yol Haritası ile uyumlu biçimde sürdürülmeye çalışılacaktır.
- Hızla büyüyen İİBF'nin mevcut üç bölümündeki eski ve yeni öğretim elemanlarının akademik anlamda birbirleriyle kaynaşmaları, birbirlerini daha iyi tanımaları ve gerektiğinde ortak eğitim-öğretim ve araştırma proje ve fikirleri geliştirebilmeleri amacıyla Ekim 2016'dan bu yana İİBF bünyesinde periyodik bölüm seminerleri, araştırma görevlisi sunumları ve bazı ortak sosyal etkinlikler düzenlenmektedir ve düzenlenecektir. Bu çalışmaların devamlılığının ve çeşitliliğinin artırılması, Fakülte'deki ortak bilinç ve birliktelik ruhunun geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.
- Düzenlenen bölüm seminerleri ayrıca Fakültemizin tanınırlığını arttırmak için de büyük önem arz etmektedir. Bu seminerler aracılığıyla, hem özel sektörden hem de akademi'den konuklar güncel konular üzerine sunumlar yapmakta, katılımcıların sorularını cevaplandırmakta ve kendi çalışmaları ile ilgili geri bildirim alma imkânı bulmaktadırlar. Özellikle sosyal medya kanalları vasıtasıyla, bu gibi Fakülte faaliyetleri duyurulmakta, öğrencilerin ve öğretim elemanlarının katıldığı organizasyonlar yapılarak aktif bir etkileşim ortamı yaratmak hedeflenmektedir. Bu ve benzeri faaliyetlerin 2019 yılında da devam ettirilmesi planlanmaktadır.
- İİBF'deki bölümlerimizin daha iyi tanıtılması yoluyla, daha yüksek başarı dilimlerinden öğrencilerin Fakültemizi tercih etmesinin sağlanması için gerekli tanıtım çalışma ve etkinliklerinin artırılması zorunluluk arz etmektedir.
- Yeni kurulmuş olan, fakat hızla büyümekte olan İİBF gibi bir Fakültenin yönetiminin sadece kadrolu beş idari personel (Fakülte Sekreteri ve Dekan Sekreteri dahil) ile sürdürülebilmesi olanaksızdır. Bu bakımdan, en kısa sürede, İİBF'nin idari personel kadrosunun nicelik (ve nitelik) itibarıyla geliştirilmesi gerekmektedir.
- Gittikçe büyümekte olan Fakültemizin öğretim üyesi ve araştırma görevlisi ihtiyacı da hızla artmaktadır. Bu nedenle derslerin yürütülmesini ve desteklenmesini kolaylaştırmak ve güçlü bir akademik kadro oluşturmak amacıyla öğretim üyesi ve araştırma görevlisi alımı 2019 yılında hızlandırılmalıdır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Türk-Alman Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Beykoz, İstanbul
31.01.2019

Prof. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU
Dekan