



TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ
TRKISCH-DEUTSCHE UNIVERSITT

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Fakultt für Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

2020 Yılı Birim Faaliyet Raporu

31.01.2021

İçindekiler

| | |
|---|-----------|
| SUNUŞ | 2 |
| 1. GENEL BİLGİLER | 3 |
| 1.1. Misyon ve Vizyon..... | 3 |
| 1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar..... | 3 |
| 1.3. İdareye İlişkin Bilgiler..... | 7 |
| 1.3.1. Fiziksel Yapı..... | 7 |
| 1.3.2. Örgüt Yapısı..... | 8 |
| 1.3.3. İnsan Kaynakları..... | 9 |
| 1.3.3.1 Akademik Personel..... | 9 |
| 1.3.3.2 İdari Personel..... | 14 |
| 1.3.4. Sunulan Hizmetler..... | 14 |
| 2. AMAÇ VE HEDEFLER | 19 |
| 2.1. Birimin Amaç ve Hedefleri..... | 19 |
| 2.2. Temel Politikalar ve Öncelikler..... | 20 |
| 3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | 21 |
| 3.1. Mali Bilgiler..... | 21 |
| 3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları..... | 21 |
| 3.2. Performans Bilgileri..... | 21 |
| 3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri..... | 21 |
| 4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ | 25 |
| 5. ÖNERİ VE TEDBİRLER | 26 |
| İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI | 28 |

SUNUŞ

Türk-Alman Üniversitesi (TAÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF), küreselleşme süreci ile birlikte artan uluslararası eğitim ve araştırma işbirliği felsefesinden hareketle akademik ve kültürler arası etkileşim, bilgi ve tecrübe paylaşımının kazanç olduğuna inanılarak geliştirilen Türk-Alman akademik işbirliğinin sonucunda hayat bulan önemli bir girişimin tamamlayıcı parçasıdır. İİBF, TAÜ'nün uluslararası platformlarda disiplinler arası yaklaşımla bilgi birikimini ve paylaşımını artırmayı amaçlamış bir birimdir. Siyaset bilimi, uluslararası ilişkiler, iktisat ve işletme gibi faaliyet alanları hakkında uluslararası standartlarda bilimsel bilgi birikimi, deneyim artışı, analiz kapasitesinin güçlendirilmesi, yerel ve küresel toplumsal sorunlara çözümler geliştirilmesi ve bütün bu akademik birikim, yetenek ve gücün öğrencilere başarıyla aktarılması, İİBF'nin akademik yol haritasını şekillendirmektedir. Bu yol haritasında arzu edildiği şekilde ilerleme kaydedilip kaydedilmediğinin tespiti, yürütülen faaliyetlerin başarısı, geçmiş yılın genel bir değerlendirmesini yapmak üzere elinizdeki bu "Birim Faaliyet Raporu" hazırlanmıştır. İİBF'nin misyon ve vizyonunu ortaya koyarak mevcut durumunu özetleyen ve gelecekle ilgili stratejik yaklaşımlarını sergileyen elinizdeki bu rapor beş bölümden oluşmaktadır ve İİBF'nin 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemi faaliyetlerini kapsamaktadır. Raporun ilk bölümü Fakültenin misyon, vizyon, yetki ve sorumluluk dağılımı gibi genel bilgilerini içermektedir. İkinci bölümde, Fakültenin amaç ve hedefleri ve bunlara ulaşılabilmesi için tasarlanan temel politikalar ve benimsenen öncelikler açıklanmaktadır. Üçüncü bölüm, Fakültenin bütçe uygulama sonuçlarının ve Fakülte öğretim elemanlarının bilimsel faaliyetlerinin özetlenmesine ayrılmıştır. Fakültemizin kurumsal kabiliyet ve kapasitesi dördüncü bölümde, farklılıklarımız ve avantajlarımız ile mevcut eksiklik ve sorunlarımız dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Rapor, Fakülte'deki faaliyetlerin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesine yönelik bazı öneri ve tedbirler ile son bulmaktadır.

Bu rapor, İİBF Dekanı olarak tarafımda yukarıda özetlenen hedef ve amaçlara yönelik olarak hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Ela Sibel Bayrak Meydanoğlu

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Misyon ve Vizyon

Misyon:

Türk-Alman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin misyonu,

(i) verdiği eğitimle Türkiye'deki ve dünyadaki sosyal, siyasi ve ekonomik durum ve gelişmeleri izleyen, sorgulayan ve bilimsel olarak analiz edebilen öğrenciler yetiştirmek ve

(ii) bünyesindeki öğretim elemanlarının, uluslararası seçkin akademik araştırma ağları ile özellikle de Almanya'da TAÜ olarak ortaklık yapılan üniversitelerdeki akademisyenlerle birlikte araştırmalar yürüterek kendi alanlarında önemli, kaliteli akademik çıktılarının üretildiği bir fakülte olmaktır.

Vizyon:

TAÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin vizyonu,

(i) ulusal ve uluslararası düzeyde aynı veya benzer alanlarda faaliyet gösteren fakültelerle rekabet edebilecek biçimde yüksek akademik kalitede araştırma çıktılarının üretildiği,

(ii) mezunlarının işveren durumundaki seçkin kurum ve kuruluşlarca arandığı ve dolayısıyla kolayca iş bulabildiği,

(iii) hem öğrencilerinin hem de akademik ve idari personelinin, bu Fakültede öğrenim görmekten, bu Fakültenin mezunu olmaktan, bu Fakültede akademik veya idari personel olarak çalışıyor olmaktan dolayı memnuniyet duyduğu,

(iv) bölgesel ve ulusal ölçekteki sosyoekonomik kalkınma ve gelişme süreçlerine somut ve çok yönlü katkılar sağlamaya çalışan seçkin bir fakülte olmaktır.

Belirtilen vizyonun gerçekleştirilmesinde Fakültemizin alanındaki yetkili Alman akademik kişi ve kurumlarla sıkı işbirliği ve etkileşim içinde olması, belirlenen vizyona ulaşılmasını destekleyici ve hızlandırıcı bir unsur olarak kabul edilmektedir.

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'de üniversitelerin ve fakültelerin yetki, görev ve sorumlulukları, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve buna dayalı olarak hazırlanmış olan "Üniversitelerde

Akademik Teşkilat Yönetmeliğine” göre belirlenmiştir. Söz konusu yönetmeliğe göre Fakülte organlarını dekan, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulu oluşturmaktadır.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan ve rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilen dekan, fakültenin kaynaklarının rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesinden, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasından, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasından, takip ve kontrol edilmesinden, sonuçlarının alınmasından ve raporlanmasından rektöre karşı birinci derecede sorumlu olan yöneticidir.

Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- 1-** Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
- 2-** Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi konusunda rektöre rapor vermek.
- 3-** Fakültenin ödenek ve kadro gereksinimlerini gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.
- 4-** Fakültenin birimleri ve her düzeydeki çalışan üzerinde genel gözetim ve denetim yapmak.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç profesör, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki doçent, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1-** Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın etkinlikleri ve bu etkinliklerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak.

2- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır, gerekli durumlarda geçici çalışma kümeleri, eğitim öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Fakülte yönetim kurulu, idari etkinliklerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1- Fakülte kurulunun kararları ile belirlediği konuların uygulanmasında dekana yardım etmek.
- 2- Fakültenin eğitim öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak.
- 3- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak.
- 4- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak.

Bölüm Başkanı

Birden fazla anabilim dalı bulunan bölümlerde bölüm başkanı, o bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından o bölümü oluşturan anabilim veya anasanat dalı başkanlarının 15 gün içinde verecekleri yazılı görüşlerini dikkate alarak bir hafta içinde dekan tarafından atanır. Bir bölümlü fakültelerde dekan aynı zamanda bölüm başkanıdır.

Bölüm başkanı bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarını düzenler ve yürütür. Bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesini, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlar. Fakülte veya yüksekokul kuruluna katılır ve bölümü temsil eder. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmalarını izler ve çalışmalarını denetler. Her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu dekana sunar.

Bölüm Kurulu ve Görevleri

Bölüm kurulu, bölüm ile varsa bölüme bağlı anabilim veya anasanat dallarının eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin, programlarının, araç, gereç ve fiziksel imkânlarından en etkin biçimde yararlanmak için gerekli planların ve işbirliği esaslarının hazırlanması hususunda görüş bildirir. Bölüm kurulunun bu konularda hazırlayacağı öneriler, bölüm başkanının onayından sonra uygulanır.

Anabilim Dalı

Anabilim dalı, ilgili anabilim veya anasanat dalı programlarının planlanması ve uygulanmasında anabilim veya anasanat dalı başkanına görüş bildirir.

ÖĞRETİM ELEMANLARI

Öğretim Üyelerinin Görevleri

Yükseköğretim kurumlarında, ilgili yükseköğretim kanundaki amaç ve ilkelere uygun biçimde önlisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim-öğretim ve uygulamalı çalışmalar yapmak ve yaptırmak, proje hazırlıklarını ve seminerleri yönetmek, yükseköğretim kurumlarında bilimsel araştırmalar ve yayınlar yapmak, ilgili birim başkanlığınca düzenlenecek programa göre belirli günlerde öğrencileri kabul ederek onlara gerekli konularda yardım etmek, ilgili kanundaki amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek, yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek.

Öğretim Görevlileri

Öğretim görevlileri üniversitelerde ve bağlı birimlerinde ilgili yükseköğretim kanunu uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim-öğretim ve uygulamaları için kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilen öğretim elemanlarıdır.

Öğretim Yardımcıları

Araştırma görevlileri yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim yardımcısıdır.

Fakülte Sekreteri

Her fakültede, dekana bağlı bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın veya müdürün onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır. Fakülte sekreteri oy hakkı olmaksızın kurullarda raportörlük yapar.

1.3. İdareye İlişkin Bilgiler

1.3.1. Fiziksel Yapı

Türk-Alman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1 Nisan 2010 tarihinde kabul edilen 5979 sayılı kanunla kurulmuştur. İşletme Bölümü, İktisat Bölümü, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü ile İstanbul ili Beykoz ilçesinde bulunan kampüs alanı içerisinde hizmet vermektedir. 2017 yılı Ekim ayı itibarıyla Fakültemiz, tamamlanan 18.605 m²'lik Sosyal Bilimler Fakülteler Binasına taşınmıştır. Bu bina Hukuk Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Fen Fakültesi, Kültür ve Sosyal Bilimler Fakültesi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü ile birlikte ortak kullanılmaktadır. Söz konusu bu binada hem Fakültemiz akademik ve idari personel ofisleri, toplantı odaları (46 oda, toplamda 2.771,53 m²) hem de Fakültemize ait iki adet derslik (1B-04 numaralı / 87,37 m²; Z-36 numaralı / 87,71 m²) bulunmaktadır. Derslikler Binası B Blok'da ise 8 adet derslik 2020 yılında Fakültemiz kullanımına tahsis edilmiştir. Bu dersliklerin m²'lerine ilişkin bilgiler aşağıda listelenmiştir.

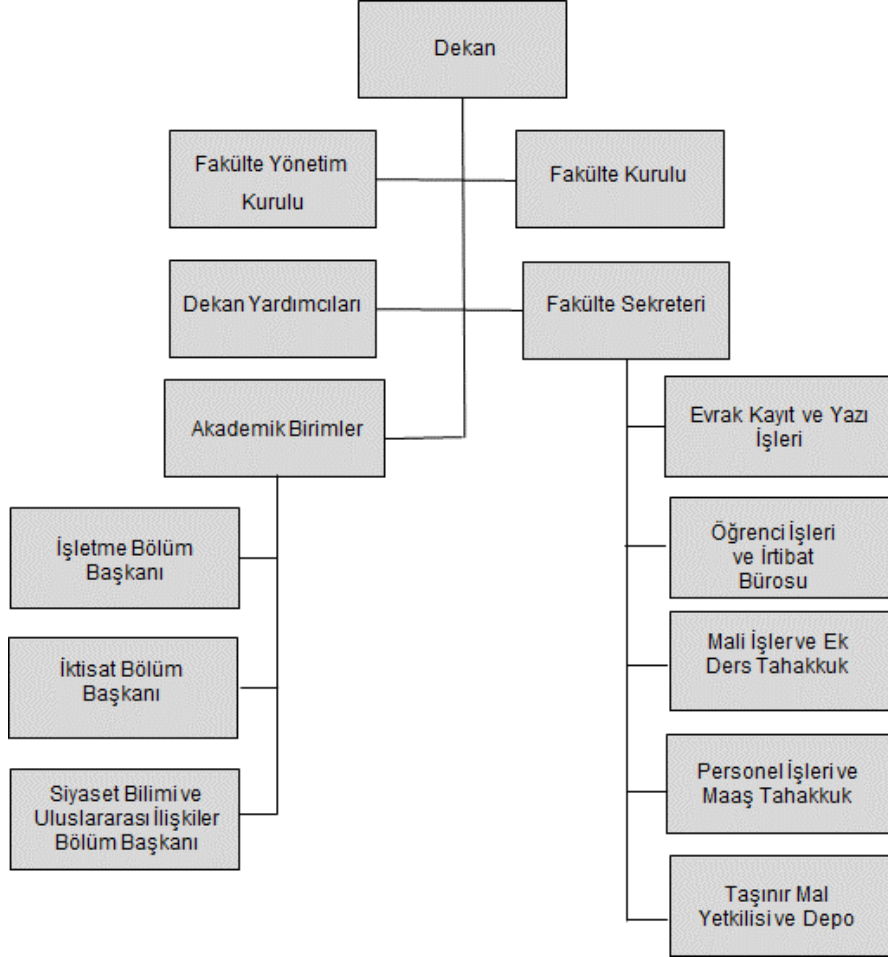
| DERSLİK/ODA KODU | TÜRÜ | KONTENJAN | M2 |
|------------------|---------|-------------|-----------|
| ED-Z-12 | Derslik | 130 KİŞİLİK | 127,50 M2 |
| ED-2-3 | Derslik | 59 KİŞİLİK | 62,00 M2 |
| ED-2-4 | Derslik | 59 KİŞİLİK | 62,00 M2 |
| ED-2-8 | Derslik | 60 KİŞİLİK | 65,00 M2 |
| ED-2-13 | Derslik | 59 KİŞİLİK | 62,00 M2 |
| ED-2-14 | Derslik | 59 KİŞİLİK | 62,00 M2 |
| ED-2-15 | Derslik | 59 KİŞİLİK | 62,00 M2 |
| ED-2-16 | Derslik | 59 KİŞİLİK | 60,60 M2 |

Mühendislik ve Fen Fakültelerine ait binaların yapımı 2020 yılı sonunda tamamlanmış, adı geçen Fakültelerin Ocak 2021 yılı itibarıyla kendi binalarına taşınmaları planlanmaktadır. Sonrası Fakültemiz mevcut binasını Hukuk Fakültesi, Kültür ve Sosyal Bilimler Fakültesi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü ile ortaklaşa kullanmaya devam edecektir.

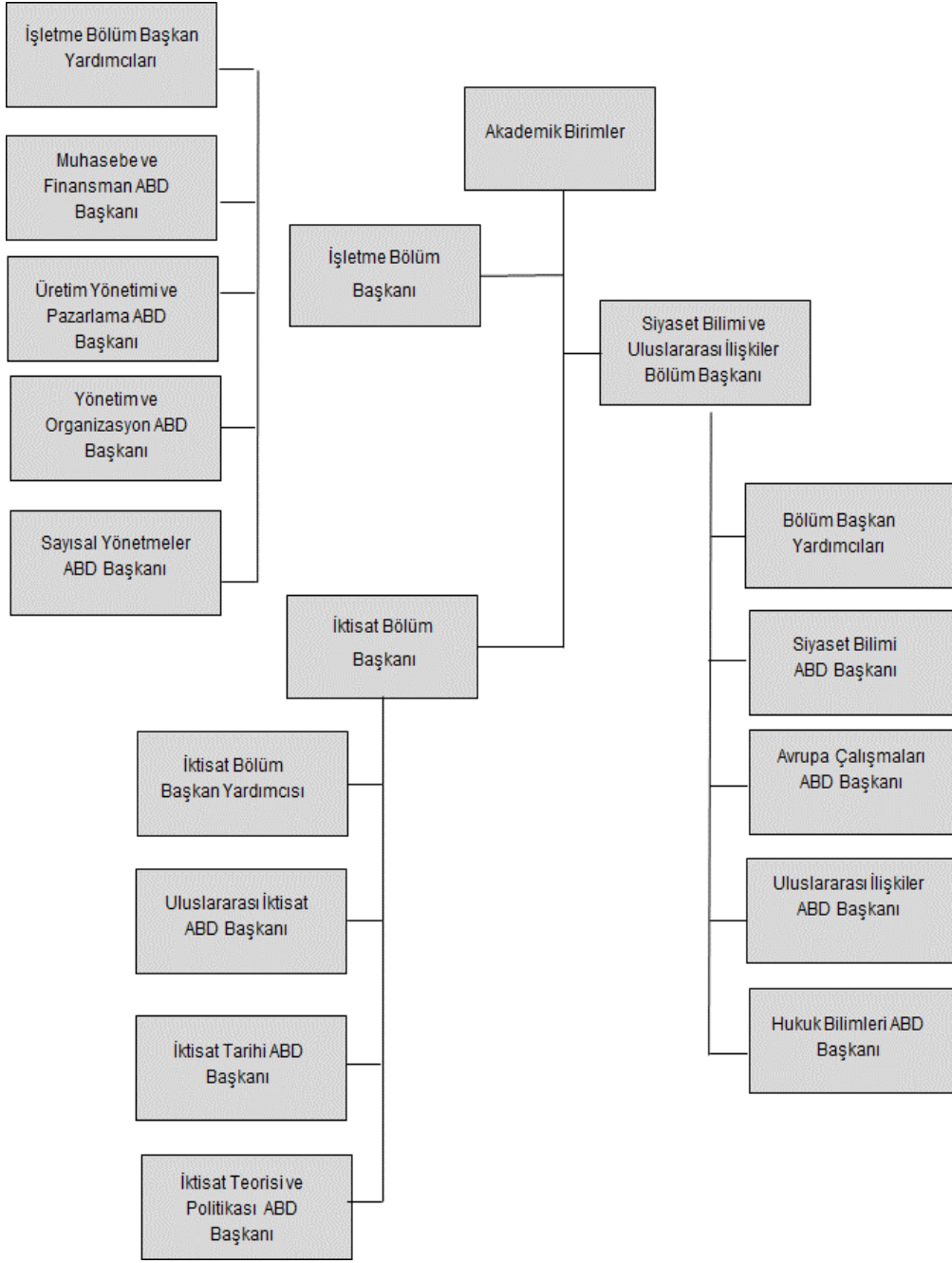
2019 yılı içinde kurulmuş olan 86 m²'lik İİBF bilgisayar laboratuvarı Rektörlük talebi ile 10.03.2020 tarihinde Merkezi Araştırma Laboratuvarına devredilmiştir.

1.3.2. Örgüt Yapısı

Fakültemiz organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



Akademik birimleri oluşturan Bölüm Başkanlıklarının organizasyonel yapısı aşağıda görüldüğü şekildedir:



1.3.3. İnsan Kaynakları

1.3.3.1 Akademik Personel

Fakültemiz akademik personeli 31.12.2020 itibarıyla ikisi Alman uyruklu olmak üzere yedi profesör, biri Alman uyruklu olmak üzere iki doçent, dört tanesi Alman uyruklu olmak üzere on üç doktor öğretim üyesi, iki öğretim görevlisi ve on dokuz araştırma görevlisi olmak üzere toplam otuz yedi öğretim elemanından oluşmaktadır (bkz. Tablo 1).

Tablo 1: İİBF'nin Akademik Kadrosu (31.12.2020)

| Dekan: Prof. Dr. Ela Sibel Bayrak Meydanoğlu Fakülte Koordinatörü: Prof. Dr. Kersten Kellermann | | | |
|--|--|--|---|
| Bölmeler | İşletme Bölümü | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü | İktisat Bölümü |
| Bölüm Başkanları | Prof. Dr. Ela Sibel Bayrak Meydanoğlu | Prof. Dr. Ali Kemal Yıldız (Vekil) | Prof. Dr. Elif Nuroğlu |
| Bölüm Koordinatörleri | Prof. Dr. Rıza Öztürk | Prof. Dr. André Kaiser | Prof. Dr. Andreas Pyka |
| Kadro | 1 Profesör 1 Doç. Dr. 1 Alman Dr. Öğr. Üyesi 3 Dr. Öğr. Üyesi 7 Arş. Gör. 1 Öğretim Görevlisi | 2 Profesör 1 Alman Profesör 1 Alman Doç. Dr. 5 Dr. Öğr. Üyesi 1 Alman Dr. Öğr. Üyesi 7 Arş. Gör. 1 Öğretim Görevlisi | 2 Profesör 1 Alman Profesör 1 Dr. Öğr. Üyesi 2 Alman Dr. Öğr. Üyesi 5 Arş. Gör. |

Yürütülmekte olan üç lisans programının her biri için akademik danışmanlık yapmak üzere DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst – Alman Akademik Değişim Servisi) tarafından birer adet profesör Bölüm Koordinatörü olarak hizmet vermektedir. Ayrıca yine DAAD tarafından Fakülte yönetiminde Dekana danışmanlık yapması ve yardımcı olması için İstanbul'da TAÜ'de çalışmak üzere bir Alman profesör Fakülte Koordinatörü görevlendirilmiştir.

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanlığından kendi isteği üzere 30.01.2020 tarihinde ayrılan Prof. Dr. Murat Erdoğan yerine 31.01.2020 tarihinde Prof. Dr. Ali Kemal Yıldız Bölüm Başkanlığı görevini vekâleten üstlenmiştir.

Fakültemizde çalışmakta olan akademik personelin bölümlere ve anabilim dallarına göre listelenmiş unvan ve isimleri Tablo 2'de gösterilmiştir.

Tablo 2: Bölümlere ve Anabilim Dallarına Göre İİBF Akademik Kadrosu* (31.12.2020)

| Bölüm | Anabilim Dalı | Öğretim Elemanı |
|---|------------------------|---|
| SIYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER | Uluslararası İlişkiler | Prof. Dr. Birgül DEMİRTAŞ (Anabilim Dalı Başkanı) Dr. Öğr. Üyesi (ÜAK'dan Doçent) Osman Nuri ÖZALP Arş. Gör. Çiğdem ÇELİK Arş. Gör. Emre MİDİLLİ |
| | Avrupa Çalışmaları | Dr. Öğr. Üyesi Ebru TURHAN (Anabilim Dalı Başkanı) Dr. Öğr. Üyesi (ÜAK'dan Doçent) Enes BAYRAKLI Arş. Gör. Efsane Deniz BAŞ Arş. Gör. Taşkın Toprak İPEK |

| Bölüm | Anabilim Dalı | Öğretim Elemanı |
|---------|-------------------------------|---|
| | Siyaset Bilimi | Prof. Dr. M. Murat ERDOĞAN (Anabilim Dalı Başkanı) Dr. Öğr. Üyesi Suna Güzin AYDEMİR DECKER Arş. Gör. Tacettin KUTAY Arş. Gör. Selcen ALTINBAŞ |
| | Hukuk Bilimleri | Dr. Öğr. Üyesi Hilal ÜNAL KAYA (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Gör. Ozan Emin HALHALLI |
| İŞLETME | Üretim Yönetimi ve Pazarlama | Prof. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU (Anabilim Dalı Başkanı) Öğr. Gör. Murat CERİT Arş. Gör. Ömer HURMACI |
| | Yönetim ve Organizasyon | Doç. Dr. Müge KLEIN (Anabilim Dalı) Dr. Öğr. Üyesi Sevgin BATUK Arş. Gör. Selin KARACA Arş. Gör. Merve Ahter DEDE |
| | Muhasebe ve Finansman | Dr. Öğr. Üyesi Çiydem ÇATAK (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Sena YILMAZ ASLAN Arş. Gör. Ardıl Yılmaz KAYA |
| | Sayısal Yöntemler | Dr. Öğr. Üyesi Hakan ÖZDEMİR (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Gör. Erencan YAVRUCU Arş. Gör. Dr. Hüseyin Hayri NUROĞLU |
| İKTİSAT | İktisat Teorisi ve Politikası | Prof. Dr. Aykut KİBRİTÇİOĞLU (Anabilim Dalı Başkanı) Dr. Öğr. Üyesi Semih Emre ÇEKİN Arş. Gör. Furkan DOĞAN Arş. Gör. İbrahim BAŞARAN |
| | İktisat Tarihi | Prof. Dr. Elif NUROĞLU (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Gör. Zehra ÇANKAYA BAYRAKLI |
| | Uluslararası İktisat | Prof. Dr. Elif NUROĞLU (Anabilim Dalı Başkanı) Arş. Gör. Egemen KAYABAŞI Arş. Gör. Erdal Eren KIZILIRMAK |

*Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünde üç (Prof. Dr. Manuel Knoll, Doç. Dr. Thomas KRUMM, Dr. Öğr. Üyesi Philipp DECKER), İşletme Bölümünde bir (Dr. Öğr. Üyesi Alexander DREYER) ve İktisat Bölümünde üç (Prof. Dr. Kersten KELLERMANN, Dr. Öğr. Üyesi Levent YILMAZ, Dr. Öğr. Üyesi Arash MOLAVİ ASEİ) Alman öğretim üyesi çalışmaktadır. Öğretim Görevlisi Yavuz Uzunal da TAGÜ'de çalışmak üzere görevlendirilmiştir.

Arş. Gör. Selcen Altınbaş 20.08.2020 tarihinde, Arş. Gör. Hüseyin Hayri Nuroğlu 21.08.2020 tarihinde doktora öğrenimlerini tamamlayarak doktor unvanı almışlardır. İşletme Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Ruhet Başaran Genç 19.03.2020 tarihinde emekli olmuştur. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Deniz Kuru 01.06.2020 tarihinde istifa ederek Bölümden ayrılmıştır.

Fakültemizde 2020 yılında TAÜ öğretim üyeleri ile birlikte ders vermiş Alman öğretim üyeleri aşağıdaki tabloda görülmektedir (bkz. Tablo 3).

Tablo 3: İİBF Bölümlerinde Ders Vermiş Alman Öğretim Üyeleri (01.01-31.12.2020)

| İsim | Geldiği Kurum | Ders Verdiği Bölüm | Verdiği Ders(ler) |
|--------------------------------|--|--------------------|--|
| Prof. Dr. Wolfgang Kohn | Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İşletme | İstatistik 1 İstatistik 2 |
| Prof. Dr. Dilek Bülbül | Frankfurt Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İşletme | İşletme Finansı Yatırım ve Finansman |
| Prof. Dr. Orhan Kocagöz | FOM Üniversitesi | İşletme | İş Etiği |
| Prof. Dr. Margareta Teodorescu | Koblenz Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İşletme | Uluslararası İşletme Davranışsal Finans İşletme Semineri |
| Prof. Dr. Andreas Stute | Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İşletme | Mali Tablolar Analizi |
| Prof. Dr. Manuel Teschke | Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İşletme | Mali Tablolar Analizi |
| Prof. Dr. Michael Stricker | Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İşletme | Mali Tablolar Analizi |
| Doç. Dr. Ulrich Tamm | Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İşletme | İstatistik 1 İstatistik 2 Pazar Araştırması |
| Dr. Michael Schlaile | Hohenheim Üniversitesi | İşletme | Bilimsel Çalışma Yöntemleri |
| Stephan Handschug | Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İşletme | Borçlar Hukuku İş Hukuku Vergi Hukuku Ticaret Hukuku |
| Abdullah Erduran | Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İşletme | Hukuka Giriş |
| Prof. Dr. Wolfgang Kohn | Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İktisat | İstatistik 1 |
| Doç. Dr. Ulrich Tamm | Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | İktisat | İstatistik 1 |
| Prof. Dr. Andreas Pyka | Hohenheim Üniversitesi | İktisat | Mikroiktisat |
| Dr. Muhamed Kudic | Siegen Üniversitesi | İktisat | Mikroiktisat |
| Dr. Matthias Müller | Hannover Leibniz Üniversitesi | İktisat | Mikroiktisat |
| Dr. Alexander Opitz | Hohenheim Üniversitesi | İktisat | İktisat Tarihi |
| Prof. Dr. Martin Missong | Bremen Üniversitesi | İktisat | Ekonometri I |
| Prof. Dr. Andre Kaiser | Köln Üniversitesi | İktisat | Siyaset Bilimine Giriş |
| Dr. Jan Philipp KRÜGEL | Helmut Schmidt Üniversitesi | İktisat | Davranışsal İktisat |
| Prof. Dr. Michael Ahlheim | Hohenheim Üniversitesi | İktisat | Çevre ve Doğal Kaynaklar İktisadı |
| Dr. Michael Schleile | Hohenheim Üniversitesi | İktisat | Bilimsel Çalışma Yöntemleri |
| Dr. Martin Gegner | WZB Berlin Sosyal Bilimler Merkezi | İktisat | Toplumbilimine Giriş |
| Prof. Dr. Ulrich Schwalbe | Hohenheim Üniversitesi | İktisat | Oyun Teorisi |

| İsim | Geldiği Kurum | Ders Verdiği Bölüm | Verdiği Ders(ler) |
|---------------------------------|--|--|---|
| Prof. Dr. Mehdi Hosseinkouchack | Mannheim Üniversitesi | İktisat | Ekonometri II |
| Prof. Dr. Mathias Jopp | Avrupa Siyaseti Enstitüsü | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | Uluslararası İlişkilere Giriş |
| Prof. Dr. Martin Gegner | Berlin Sosyal Bilimler Merkezi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | Sosyolojiye Giriş |
| Prof. Dr. Andre Kaiser | Köln Üniversitesi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | Çok Düzlemli Sistemlerde Politik Saha Analizi Siyaset Bilimine Giriş Karşılaştırmalı Siyaset Bilimi |
| Prod. Dr. Wolfgang Wessels | Köln Üniversitesi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | Avrupa Birliği'nin Siyasi ve İdari Yapısı |
| Prof. Dr. Michael Bauer | Speyer Alman İdari Bilimler Üniversitesi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | Uluslararası Örgütler |
| Prof. Dr. Mathias Jopp | Avrupa Siyaseti Enstitüsü | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | Uluslararası İlişkiler Tarihi |
| Prof. Dr. Michael Kaeding | Duisburg-Essen Üniversitesi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | Türkiye ve Avrupa İlişkilerinde Güncel Meseleler Alman Dış Politikası |
| Prof. Dr. Kai Oppermann | Chemnitz Teknoloji Üniversitesi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | Dış Politika Analizi |

2020 yılında diğer üniversitelerden görevlendirmeye Fakültemizde ders veren ya da alanında uzman sıfatıyla öğretim görevlisi olarak Fakültemizde ders veren şirket yöneticileri/uzmanları listesi aşağıdaki tabloda görülmektedir (bkz. Tablo 4).

Tablo 4: İİBF Bölümlerinde 40a, 40d ve 31. Maddeye Göre Görevlendirme ile Ders Vermiş Öğretim Üyeleri/Görevlileri (01.01-31.12.2020)

| Öğretim Üyesi Adı-Soyadı | Geldiği Kurum | Verdiği Ders | Bölüm |
|----------------------------|-----------------------|------------------------------------|--|
| Hakan GÜZELOĞLU | KPMG | Muhasebe | İşletme |
| Prof. Dr. Gülpınar KELEMCİ | Marmara Üniversitesi | Pazarlamanın Temelleri | İşletme |
| Osman ÇİÇEK | TEMSA | Maliyet Muhasebesi | İşletme |
| Öğr. Gör. Murat GEZER | İstanbul Üniversitesi | İşletme Enformatiğinin Temelleri | İşletme |
| Prof. Dr. Cemil KIVANÇ | Yeditepe Üniversitesi | Mikroiktisat | İşletme |
| Dr. Tolga TUZCUOĞLU | BOSCH | İşletmesel Veri Analizi | İşletme |
| Behice TEZÇAKAR | | Osmanlıca I | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler |
| Hakan GÜZELOĞLU | KPMG | Muhasebenin Temelleri | İktisat |
| Dr. Miray ERİNÇ | | Çalışma Ekonomisi | İktisat |
| Behice TEZÇAKAR | | Osmanlıca II | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler |
| Hakan GÜZELOĞLU | KPMG | Bilanço | İşletme |
| Tolga TUZCUOĞLU | BOSCH | Yönetim Muhasebesi | İşletme |
| Osman ÇİÇEK | TEMSA | Uluslararası Muhasebe Standartları | İşletme |

1.3.3.2 İdari Personel

Fakültemizde bir fakülte sekreteri, bir şef, bir tekniker, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 13b-4 maddesi uyarınca 2 şef ise görevlendirmeye görev yapmaktadır. 19.06.2020 tarihinde tekniker Satı Nisa Güneş başka bir kuruma naklini isteyerek Fakültemizden ayrılmıştır.

1.3.4. Sunulan Hizmetler

Lisans Programları

| Programın Adı | Eğitim-Öğretime Başlama Tarihi |
|--|--|
| İşletme | Güz 2013-2014'den itibaren |
| İktisat | Güz 2017-2018'den itibaren |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | Güz 2014-2015'de Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Lisans Programı olarak eğitim öğretime başladı. 2017 yılında Bölümün ismi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler olarak değişti. Güz 2016-2017'de Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Lisans Programına öğrenci alımı yapıldı. |

Tüm dünyayı etkileyen KOVID-19 pandemisi sebebi ile 30.03.2020 tarihi itibarıyla TAU-UZEM desteğiyle Google for Education Plus platformunu kullanarak başladığımız çevrimiçi uzaktan eğitim-öğretime 2020 yılı sonuna kadar etkin ve başarılı bir şekilde devam edilmiş, uzaktan eğitim kapsamında 30.03.2020 itibarıyla dersler ve sınavlar çevrimiçi şekilde gerçekleştirilmiştir.

2020 YKS Yerleştirme Sonuçları

| FAÜ 2020 YKS YERLEŞTİRME SONUÇLARI | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------|-------------|----------|---------------|----------------------------------|---------------|----------------------------------|----------|---------|-------------------|--------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| FAKÜLTE | BÖLÜM | PUAN TÜRÜ | GENEL KONT. | YERLEŞEN | EN KÜÇÜK PUAN | EN KÜÇÜK PUAN İÇİN BAŞARI SIRASI | EN BÜYÜK PUAN | EN BÜYÜK PUAN İÇİN BAŞARI SIRASI | OB KONT. | OB YER. | OBK EN KÜÇÜK PUAN | OBK EN KÜÇÜK PUAN İÇİN BAŞARI SIRASI | OBK EN BÜYÜK PUAN | OBK EN BÜYÜK PUAN İÇİN BAŞARI SIRASI |
| Fen | Malzeme Bilimi ve Teknolojileri (Almanca) | SAY | 40 | 40 | 417,78525 | 82875 | 466,42719 | 40569 | 1 | 1 | 413,3537 | 86961 | 413,3537 | 86961 |
| Fen | Moleküler Biyoteknoloji (Almanca) | SAY | 60 | 60 | 441,58674 | 61918 | 473,92432 | 34556 | 2 | 2 | 429,91353 | 72093 | 437,88233 | 65155 |
| Hukuk | Hukuk (%30 Almanca) | EA | 80 | 80 | 442,3826 | 8212 | 480,42511 | 2011 | 2 | 2 | 432,93341 | 11174 | 436,17834 | 10085 |
| İktisadi ve İdari Bilimler | İktisat (Almanca) | EA | 40 | 40 | 395,68547 | 42153 | 461,39178 | 4260 | 1 | 1 | 328,74143 | 189692 | 328,74143 | 189692 |
| İktisadi ve İdari Bilimler | İşletme (Almanca) | EA | 40 | 40 | 415,19481 | 20679 | 459,03833 | 4641 | 1 | 1 | 392,94883 | 46188 | 392,94883 | 46188 |
| İktisadi ve İdari Bilimler | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (Almanca) | EA | 40 | 40 | 397,93056 | 39054 | 436,44782 | 9994 | 1 | 1 | 340,66423 | 156162 | 340,66423 | 156162 |
| Kültür ve Sosyal Bilimler | Kültür ve İletişim Bilimleri (%30 Almanca) | SÖZ | 37 | 37 | 417,00521 | 6177 | 474,77318 | 691 | 1 | 1 | 405,62571 | 9833 | 405,62571 | 9833 |
| Mühendislik | Bilgisayar Mühendisliği (Almanca) | SAY | 50 | 50 | 498,36405 | 16772 | 531,76517 | 2437 | 2 | 2 | 491,46756 | 21363 | 493,87771 | 19693 |
| Mühendislik | Elektrik-Elektronik Mühendisliği (Almanca) | SAY | 50 | 50 | 489,99639 | 22392 | 510,8946 | 9580 | 2 | 2 | 464,3541 | 42320 | 484,41182 | 26433 |
| Mühendislik | Endüstri Mühendisliği (Almanca) | SAY | 50 | 50 | 484,72908 | 26184 | 503,59404 | 13540 | 2 | 2 | 458,98633 | 46836 | 466,05392 | 40879 |
| Mühendislik | İnşaat Mühendisliği (Almanca) | SAY | 50 | 51 | 440,3758 | 62972 | 481,12325 | 28928 | 2 | 1 | 361,34879 | 143472 | 361,34879 | 143472 |
| Mühendislik | Makine Mühendisliği (Almanca) | SAY | 50 | 50 | 482,41283 | 27953 | 497,9162 | 17035 | 2 | 2 | 438,02681 | 65047 | 440,12114 | 63208 |
| Mühendislik | Mekatronik Sistemler Mühendisliği (Almanca) | SAY | 50 | 50 | 480,61148 | 29317 | 502,51143 | 14150 | 2 | 2 | 437,1273 | 65786 | 445,69933 | 58315 |
| ALMANCA EĞİTİM VEREN LİSELER İÇİN KONTENJAN | | | | | | | | | | | | | | |
| Fen | Malzeme Bilimi ve Teknolojileri (Almanca)* | SAY | 10 | 10 | 385,12421 | 115043 | 442,32606 | 61260 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Fen | Moleküler Biyoteknoloji (Almanca)* | SAY | 3 | 3 | 427,91501 | 73891 | 436,41294 | 66404 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Hukuk | Hukuk (%30 Almanca)* | EA | 20 | 20 | 405,61924 | 29537 | 436,7595 | 9889 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| İktisadi ve İdari Bilimler | İktisat (Almanca)* | EA | 10 | 10 | 354,25413 | 122475 | 390,55513 | 49963 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| İktisadi ve İdari Bilimler | İşletme (Almanca)* | EA | 10 | 10 | 379,16426 | 69791 | 412,69025 | 22669 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| İktisadi ve İdari Bilimler | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (Almanca)* | EA | 10 | 10 | 354,80983 | 121227 | 383,23002 | 62426 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Kültür ve Sosyal Bilimler | Kültür ve İletişim Bilimleri (%30 Almanca)* | SÖZ | 3 | 3 | 403,5898 | 10696 | 411,21637 | 7795 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Mühendislik | Bilgisayar Mühendisliği (Almanca)* | SAY | 10 | 10 | 482,03601 | 28253 | 510,02128 | 10034 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Mühendislik | Elektrik-Elektronik Mühendisliği (Almanca)* | SAY | 10 | 10 | 467,54095 | 39711 | 488,45999 | 23504 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Mühendislik | Endüstri Mühendisliği (Almanca)* | SAY | 10 | 10 | 462,97797 | 43483 | 479,1256 | 30500 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Mühendislik | İnşaat Mühendisliği (Almanca)* | SAY | 10 | 10 | 395,56467 | 104115 | 431,39801 | 70764 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Mühendislik | Makine Mühendisliği (Almanca) | SAY | 10 | 10 | 456,12425 | 49255 | 478,15129 | 31216 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Mühendislik | Mekatronik Sistemler Mühendisliği (Almanca)* | SAY | 10 | 10 | 442,74059 | 60899 | 462,78526 | 43648 | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | | | TOPLAM | 763 | 764 | | | 21 | | 20 | | | | |

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci Sayıları:

2020 yılı itibarıyla Bölümlere göre kayıtlı öğrenci sayılarımız aşağıdaki tabloda görülmektedir:

| Bölüm | İşletme | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | İktisat | Toplam |
|---------------------------------------|------------|---------------------------------|--|------------|------------|
| Hazırlık Sınıfı | 96 | - | 88 | 85 | 269 |
| 1. Sınıf | 21 | - | 29 | 24 | 74 |
| 2. Sınıf | 19 | - | 15 | 25 | 59 |
| 3. Sınıf | 38 | 19 | 21 | 17 | 95 |
| 4. Sınıf | 35 | 26 | 1 | - | 62 |
| Toplam (hazırlık sınıfı hariç) | 113 | 45 | 66 | 66 | 290 |
| Toplam (hazırlık sınıfı dâhil) | 209 | 45 | 154 | 151 | 559 |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Kurumlararası Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı:

| BÖLÜM | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İşletme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| İktisat | | | | | - | - | - | - |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | | | - | - | - | - | - | - |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Merkezi Yerleşirme Puanıyla Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı:

| BÖLÜM | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İşletme | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | - | 4 |
| İktisat | | | | | - | - | 2 | 1 |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | | | - | 1 | - | 3 | - | 1 |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı:

| BÖLÜM | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İşletme | - | - | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| İktisat | | | | | - | - | - | 1 |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | | | - | - | - | - | - | 3 |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Yurt Dışı Kontenjanından Fakülteye Gelen Öğrenci Sayısı:

| BÖLÜM | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İşletme | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 4 | 3 |
| İktisat | | | | | - | - | 3 | 5 |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | | | 1 | 3 | 1 | 2 | 4 | 3 |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Özel Öğrenci Statüsünde Olan Öğrenci Sayısı:

| BÖLÜM | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İşletme | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 |
| İktisat | | | | | - | - | - | - |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | | | - | - | - | 2 | - | - |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Fakülteden Yatay Geçiş ile Ayrılan Öğrenci Sayısı:

| BÖLÜM | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İşletme | - | - | 4 | 4 | 8 | 4 | 10 | 11 |
| İktisat | | | | | - | 3 | 13 | 6 |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | | | 3 | 8 | 16 | 5 | 2 | 9 |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Fakülteden Hazırlık Sınıfında Başarısızlık Nedeniyle Ayrılan Öğrenci Sayısı:

| BÖLÜM | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İşletme | - | - | 3 | 2 | 3 | 9 | 6 | 7 |
| İktisat | | | | | - | - | 3 | 9 |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | | | - | - | - | 2 | 7 | 2 |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Fakülteden Kendi İsteği ile Ayrılan Öğrenci Sayısı:

| BÖLÜM | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İşletme | | | 2 | 4 | 2 | 5 | - | 2 |
| İktisat | | | | | - | - | 1 | 1 |
| Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler | | | - | 3 | 4 | 2 | 5 | 3 |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

Erasmus Programı Hareketliliği:

Uluslararası Ofis tarafından daha önceki yıllarda sehven akademik yıl bazında Dekanlığımıza iletilmiş olan veriler, verilerin takvim yılı temel alınarak hesaplanması gereği sebebiyle, 2020 yılı faaliyet raporunda geçmişe dönük olarak da revize edilmiştir. Aşağıdaki tablolar hem 2020 yılı verilerini hem de revize edilmiş önceki yıllara ilişkin verileri içermektedir.

İşletme Bölümü Erasmus Hareketliliği:

| ERASMUS | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı | - | - | - | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Giden Öğrenci Sayısı | - | - | - | 2 | 3 | 2 | 2 | - |
| Gelen Öğrenci Sayısı | - | - | - | - | - | 1 | - | - |

| ERASMUS | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı | - | - | - | - | - | 1 | 2 | 1 |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı | - | - | - | - | - | - | - | - |

Kaynak: Uluslararası Ofis

İktisat Bölümü Erasmus Hareketliliği:

| ERASMUS | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|
| İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı | - | 1 | 1 | 1 |
| Giden Öğrenci Sayısı | - | - | - | - |
| Gelen Öğrenci Sayısı | - | - | 1 | - |
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı | - | - | - | - |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı | - | - | - | - |

Kaynak: Uluslararası Ofis

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Erasmus Hareketliliği:

| ERASMUS | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| İkili Anlaşma Yapılan Yüksek Öğretim Kurumu Sayısı | - | - | 1 | 2 | 1 | - | - | 1 |
| Giden Öğrenci Sayısı | - | - | - | - | 1 | 4 | 2 | 2 |
| Gelen Öğrenci Sayısı | - | - | - | 1 | 1 | - | 1 | - |
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı | - | - | - | 1 | - | - | - | - |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı | - | - | - | - | - | - | - | - |

Kaynak: Uluslararası Ofis

Uluslararası Ortak Lisans Programı (Çift Diploma Programı):

İşletme Bölümü Çift Diploma Programı Hareketliliği:

| ÇİFT DİPLOMA PROGRAMI | 2020 Yılında Haktan Yararlanan | 2021 Yılında Haktan Yararlanan |
|-----------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Giden Öğrenci Sayısı | 4 | 6 |
| Gelen Öğrenci Sayısı | - | - |

Kaynak: İşletme Bölümü Çift Diploma Programı Koordinatörlüğü

TAÜ İşletme lisans programımız ve Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesi İşletme lisans programları arasında uluslararası ortak lisans programı tesisine ilişkin YÖK

tarafından 03.04.2019 tarihinde onaylanan protokol gereği TAÜ İşletme lisans programı öğrencilerinin çift diploma programı kapsamında öğrenimlerinin 5. ve 6. yarıyıllarında Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesinde öğrenim görebilmesi mümkün hale gelmiştir.

2019-2020 eğitim-öğretim yılında Bielefeld Uygulamalı Bilimler Üniversitesinde çift diploma programı kapsamında öğrenim görmüş olan dört öğrencinin tümü başarıları gerekli 60 AKTS'lik derslerin hepsini başarıyla tamamlamışlardır.

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü hâlihazırda Duisburg-Essen Üniversitesi ile çift diploma programına ilişkin çalışmaları yürütmektedir.

İktisat Bölümü çift diploma programı gerçekleştirmek için partner arayışını sürdürmektedir.

Mezun Öğrenci Sayısı:

Fakültemizin üç Bölümü arasında İktisat Bölümünün henüz mezunu yoktur. Diğer Bölümler için mezun öğrenci sayıları aşağıda görüldüğü şekildedir:

| BÖLÜM | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------|------|------|------|------|
| İşletme | 3 | 6 | 20 | 17 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | - | - | 7 | 16 |

Kaynak: Öğrenci Bilgi Sistemi

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. Birimin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin stratejik amaçları ve hedefleri aşağıdaki tabloda sıralanmıştır:

| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER |
|---------------------------------------|--|
| Eğitim-öğretim kalitesini geliştirmek | Akademik personelin yurt dışında deneyim kazanmasını teşvik etmek İhtiyaca göre eğitim-öğretim alanlarının fiziki ve teknolojik donanımlarını iyileştirmek, yenilemek. Özellikle uzaktan öğretimi mevcut öğrenim programlarına entegre etmek, bu bağlamda uzaktan öğretim alanında dijitalleşmeye ilişkin teknik ve metotsal gelişmeleri takip etmek ve uygulamak. Gerekli olması durumunda ders programlarını güncellemek Çift diploma programları oluşturmak Nitelikli akademisyenleri öğretim üyesi olarak Fakülteye kazanmak Erasmus hareketliliğini artırmak |

| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER |
|--|--|
| Bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitel ve nicel olarak artırılması | Akademik personelin ulusal ve uluslararası bilimsel literatüre katkıda bulunan araştırma projelerinin ve yayınlarının artması Araştırma sonuçlarının topluma aktarılması ve toplumsal gelişmeye katkıda bulunması için konferans vb. faaliyetler yürütülmesi Bilimsel proje faaliyetlerini geliştirmek, ulusal ve uluslararası programlardan yararlanarak yürütülen proje ve araştırma faaliyetlerini artırmak |
| Özel sektör-fakülte işbirliğini geliştirmek | Araştırma faaliyetlerinde Fakültemiz ile özel sektör işbirliğini artırarak ortak projeler yürütmek |

2.2. Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizin temel politikaları ve öncelikleri:

- Gerek öğrencilerimizin gerekse öğretim elemanlarımızın her fırsatta yurt dışına giderek akademik bilgi ve tecrübelerini artırmalarını, yabancı dil bilgilerini pekiştirmelerini ve uluslararası seçkin akademik networklere entegre olmalarını/bu networklerde kalmalarını teşvik etmek.
- Akademik liyakat ve başarıya önem vermek
- Eğitimde kaliteyi gözetmek
- Etik anlayışa sahip olmak
- Akademik verimliliği ve üretkenliği artırmak
- Türkiye'nin en iyi öğrencilerin tercih ettiği bir Fakülte olmak

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. Mali Bilgiler

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

| | 2020 BÜTÇE ÖDENEĞİ (TL) | 2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL) | GERÇEKLEŞME ORANI (%) |
|--|-------------------------------|--|-----------------------------|
| 01. PERSONEL GİDERLERİ | 7.785.658,30 | 4.348.828,37 | %56 |
| 02. SOSYAL GÜVENLİK ÖDEMELERİ GİDERLERİ | 1.080.239,14 | 619.376,68 | %57 |
| 03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ | 12.000,00 | -- | -- |
| BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI | 8.877.897,44 | 4.968.205,05 | %56 |

3.2. Performans Bilgileri

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakültemiz öğretim elemanlarının 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemi için hazırlamış oldukları ayrıntılı bireysel akademik faaliyet raporları, birim raporunun ekinde yer almaktadır. Fakültemiz öğretim elemanlarının bireysel akademik faaliyet raporları temelinde hazırlanmış Fakültemizde 2020 yılında yürütülmüş akademik faaliyetlere ilişkin özet tablo aşağıda sunulmuştur:

İİBF Öğretim Elemanlarının 2020 Yılı Bilimsel Faaliyetlerinin Sayısal Özeti

| Akademik Faaliyet Ölçeği, Göstergesi veya Türü | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Elemanları | İşletme Bölümü Öğretim Elemanları | İktisat Bölümü Öğretim Elemanları | İİBF Öğretim Elemanları Toplamı |
|---|--|---|---|---------------------------------------|
| Faaliyet Dönemi | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Rapor Veren Öğretim Elemanı Sayısı | 11 | 12 | 8 | 31 |
| Toplam Öğretim Üyesi Sayısı | 10 | 6 | 6 | 22 |
| Toplam Araştırma Görevlisi Sayısı | 7 | 7 | 5 | 19 |
| SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI veya SCOPUS Endeksleri Tarafından Taranan Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale | 0 | 0 | 5 | 5 |

| Akademik Faaliyet Ölçeği, Göstergesi veya Türü | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Elemanları | İşletme Bölümü Öğretim Elemanları | İktisat Bölümü Öğretim Elemanları | İİBF Öğretim Elemanları Toplamı |
|--|---|--|--|--|
| Faaliyet Dönemi | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI, SCOPUS Endeksleri Dışında Diğer Uluslararası Alan Endekslerinde Taranan Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale | 2 | 5 | 1 | 8 |
| Uluslararası Diğer Bilimsel Dergilerde Yayımlanmış Makale | 1 | 0 | 1 | 2 |
| ULAKBİM Tarafından Taranan Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale | 0 | 3 | 0 | 3 |
| ULAKBİM Dışında Başka Endekslerce Taranan Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Ulusal Diğer Bilimsel Dergilerde Yayımlanmış Makale | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Tam Metin) Kitabında Basılan Bildiriler | 3 | 0 | 1 | 4 |
| Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Özet) Kitabında Basılan Bildiriler | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Tam Metin) Kitabında Basılan Bildiriler | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Özet) Kitabında Basılan Bildiriler | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap Editörlüğü veya Bölüm Yazarlığı | 5 | 7 | 2 | 14 |
| Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanmış Kitap Editörlüğü veya Bölüm Yazarlığı | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Tamamlanan Ulusal Destekli Projeler | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Devam Eden Ulusal Destekli Projeler | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Başvuru Yapılan Ulusal Destekli Projeler | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Tamamlanan Uluslararası Destekli Projeler | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Akademik Faaliyet Ölçeği, Göstergesi veya Türü | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Elemanları | İşletme Bölümü Öğretim Elemanları | İktisat Bölümü Öğretim Elemanları | İİBF Öğretim Elemanları Toplamı |
|--|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Faaliyet Dönemi | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Devam Eden Uluslararası Destekli Projeler | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Başvuru Yapılan Uluslararası Destekli Projeler | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TAÜ'de Verilen Lisans Dersleri | 25 | 24 | 12 | 61 |
| TAÜ'de Verilen Yüksek Lisans Dersleri | 5 | 2 | 10 | 17 |
| TAÜ'de Verilen Doktora Dersleri | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Yürütülen Lisans Tez Danışmanlığı | 9 | 11 | 0 | 20 |
| Yürütülen Yüksek Lisans Tez Danışmanlığı | 8 | 1 | 15 | 24 |
| Yürütülen Doktora Tez Danışmanlığı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Akademik Jüri Üyelikleri (Tez, Dr. Öğr. Üyeligi, Doçentlik, Profesörlük) | 3 | 6 | 1 | 10 |
| TAÜ Bünyesindeki İdari Görevler ve Komisyon / Kurul Üyelikleri | 21 | 48 | 28 | 97 |
| Araştırma Görevlilerinin Yazmakta Olduğu Yüksek Lisans Tezleri | 1 | 4 | 2 | 7 |
| Araştırma Görevlilerinin Yazmakta Olduğu Doktora Tezleri | 1 | 0 | 0 | 1 |

* Öğretim elemanlarının ortak yayınları, öğretim elemanı sayısına bölünerek ilgili Bölümlere yazılmıştır.

** Öğretim elemanlarının ortak projeleri, yürütücü görevindeki öğretim üyesinin Bölümünde gösterilmiştir.

*** 2021 yılında yayınlanmak üzere kabul almış yayınlar 2020 yılı akademik faaliyetlerine dâhil edilmemiştir.

**** Tablo, 01.01.2020-31.12.2020 tarih aralığı için kendilerinden talep edilen bireysel akademik faaliyet raporlarını İİBF Dekanlığına teslim eden İİBF öğretim elemanlarının teslim etmiş oldukları bireysel akademik faaliyet raporları temel alınarak hazırlanmıştır.

01.01.2020-31.12.2020 tarih aralığında Fakültemiz Bölümlerinde ayrıca aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

Fakültemiz 2020-2021 eğitim-öğretim yılı açılış dersi (çevrimiçi) kapsamında 15.10.2020 tarihinde Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Ceyhun "Covid-19 Salgını ve Ekonomi" başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir.

İşletme Bölümü:

| Konuşmacı | Konu | Kurum | Etkinliğin Türü | Tarih |
|--------------------------|--|---|---------------------------------------|------------|
| Doç. Dr. Taşkın Dirsehan | Business Intelligence and Agility in the Innovation Process | Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü | İşletme Seminerleri (Çevrimiçi) | 15.10.2020 |
| Dr. Ateş Erk | Corporate Innovation Management - Strengths and Weaknesses | BASF | İşletme Seminerleri (Çevrimiçi) | 22.10.2020 |
| Dr. Stefan Stroppel | Large Enterprises, Multicultural Work Environments, Leadership Styles, Start-ups: Q&A with a Senior Leader | Novartis Pharma | İşletme Seminerleri (Çevrimiçi) | 12.11.2020 |
| Mehmet Gerz | Behavioral Finance and Financial Literacy | Ata Portföy | İşletme Seminerleri (Çevrimiçi) | 15.12.2020 |
| Tuğrul Günal | How to Create Competitive Advantage with Resilient Supply Chains | Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR) | İşletme Seminerleri (Çevrimiçi) | 24.12.2020 |

İktisat Bölümü:

| Konuşmacı | Konu | Kurum | Etkinliğin Türü | Tarih |
|---------------------------|--|--|-----------------------------|------------|
| Dr. Sinem Sönmez | The Quantity Theory of Money (within the context of the U.S & E.U) | Brauch College | Brown Bag Seminer Serisi | 19.02.2020 |
| Dr. Melek Akça Prill | Energy Dependency, the Potential Supply of Renewable Energies and the Political Responses in Turkey in the Decades since the Oil Crisis | Fraunhofer Institute for System and Innovation Research | Brown Bag Seminer Serisi | 20.02.2020 |
| Prof. Dr. Birgül Demirtaş | Feminizmin Uluslararası Güvenlikle Ne İlgisi Var? Feminist Teorinin Uluslararası İlişkilere Katkıları (What Does Feminism Relate to International Security? Contributions of Feminist Theory to International Relations) | Türk – Alman Üniversitesi İİBF Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü | Brown Bag Seminer Serisi | 27.02.2020 |

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü:

| Konuşmacı | Konu | Kurum | Etkinliğin Türü | Tarih |
|---|--|--|--|------------|
| Büyükelçi Mehmet Kemal Bozay | "Avrupa Birliği'nin Covid-19'la İvme Kazanan Dönüşümü ve Ankara-Brüksel Hattında Güncel Gelişmeler" (Etkinlik Dili – Türkçe) / Die Transformation der Europäischen Union nach Covid-19 und die aktuellen Entwicklungen zwischen Ankara-Brüssel | Türkiye'nin AB nezdinde Daimi Temsilcisi | SBUI Akademik Seminer (Çevrimiçi) | 17.07.2020 |
| Berna Övül Ayça Kürekçi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Mezun-Öğrenci Buluşması I (Etkinlik Dili – Türkçe) / AbsolventInnen-StudentInnen Treffen Die Abteilung für Politikwissenschaft und Internationale Beziehungen I | Adana Ticaret Odası Uluslararası Göç Örgütü | SBUI Mezun-Öğrenci Buluşması (Çevrimiçi) | 31.10.2020 |
| Tamay Gültepe Yunus Selim Atak Merve Naz Abanozoğlu | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü Mezun-Öğrenci Buluşması II (Etkinlik Dili – Türkçe) / AbsolventInnen-StudentInnen Treffen Die Abteilung für Politikwissenschaft und Internationale Beziehungen II | ODTÜ Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları YL Marmara Üniversitesi Avrupa Siyaseti ve Uluslararası İlişkiler YL ODTÜ Uluslararası İlişkiler YL | SBUI Mezun-Öğrenci Buluşması (Çevrimiçi) | 07.12.2020 |

4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

TAÜ İİBF'nin kurumsal kabiliyeti ve kapasitesinin değerlendirilmesine yönelik olarak öğrenciler, akademisyenler ve idari personel yönünden önem arz eden hususlar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

İİBF'nin Üstünlükleri ve Zayıflıkları

| | Üstünlükler | Zayıflıklar |
|------------|--|---|
| Öğrenciler | <ul style="list-style-type: none">Lisans derslerinin %30'nun Alman öğretim üyeleri katkısıyla verilmesi sonucu Alman öğretim üyelerinden de ders alabilme şansıLisansta ikinci dil olarak İngilizcenin önemsenmesiYurtiçinde ve Almanya'da geniş staj imkânlarıSeçkin Alman üniversitelerinde Erasmus programı ile konuk öğrencilik olanaklarıErasmus programı çerçevesinde Almanya'dan gelen öğrencilerle aynı uluslararası ortamda öğrencilik imkânı | <ul style="list-style-type: none">Öğrencilerin sosyalleşebilmesi için kampüs ortamının gelişme ihtiyacı |

| | Üstünlükler | Zayıflıklar |
|----------------|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> İşletme Bölümünde çift diploma programının başlamış olması, diğer Bölümlerde bu imkân için çalışmaların sürüyor olması Uzaktan eğitimde kalite | |
| Akademik Kadro | <ul style="list-style-type: none"> Genç, çalışkan ve dinamik öğretim elemanı kadrosu Almanya'da kolay, geniş ve sık dil kursu ve araştırma olanaklarından yararlanma şansı Alman meslektaşlarla ortak araştırma projesi geliştirebilme ve ortak araştırma yapma olanakları Seçkin Alman öğretim üyeleriyle co-teaching modeli çerçevesinde çalışabilme imkânı | <ul style="list-style-type: none"> Bazı araştırma görevlilerinin Almancalarını geliştirme hızının yeterince yüksek olmaması Sayıca yeterli ve deneyimli (profesör/doçent düzeyinde), usta-çırak ilişkisi içinde köklü akademik kurumlarda yetişmiş akademik personel bulunamamış olmasının kurumsallaşmayı geciktirmesi |
| İdari Kadro | <ul style="list-style-type: none"> Küçük, ama özveriyle çalışmaya hazır, dayanışma içinde bir idari kadro | <ul style="list-style-type: none"> İstihdam edilen idari personelin sayısının ve özellikle de yabancı dil bilgilerinin yetersiz oluşu |

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- TAÜ İİBF'nin 2030'a kadarki uzun vadeli personel, program, altyapı, kapasite ve kaynak planlaması amacıyla Bölümlerin Alman partner üniversiteleri ile birlikte hazırladığı "2030 Yol Haritası (Roadmap 2030)" mevcuttur. Fakültenin gelecekteki faaliyetleri bu yol haritası ile uyumlu biçimde sürdürülmeye çalışılacaktır.
- Düzenlenen bölüm seminerleri ve konferansları Fakültemizin tanınırlığını arttırmak için önem arz etmektedir. Bu seminerler ve konferanslar aracılığıyla, hem özel sektörden hem akademik camiadan konuklar güncel konular üzerine sunumlar yapmakta, katılımcıların sorularını cevaplandırmakta ve kendi çalışmalarını ile ilgili geri bildirim alma imkânı bulmaktadırlar. Özellikle sosyal medya kanalları vasıtasıyla, bu gibi Fakülte faaliyetleri duyurulmakta, öğrencilerin ve öğretim elemanlarının katıldığı organizasyonlar yapılarak aktif bir etkileşim ortamı yaratmak hedeflenmektedir. Bu ve benzeri faaliyetlerin gelecek yıllarda da devam ettirilmesi planlanmaktadır.
- İİBF'deki Bölümlerimizin daha iyi tanıtılması yoluyla, daha yüksek başarı dilimlerinden öğrencilerin Fakültemizi tercih etmesinin sağlanması için gerekli tanıtım çalışma ve etkinliklerinin artırılması daha da artırılması hedeflenmektedir.
- Hızla büyümekte olan İİBF gibi bir Fakültenin yönetimi için mevcut idari personel sayısı yetersiz olup en kısa sürede Fakültenin idari personel kadrosunun nicelik (ve nitelik) bakımından geliştirilmesi gerekmektedir.

- Büyümekte olan Fakültemizin öğretim üyesi ve araştırma görevlisi ihtiyacı da artmaktadır. Bu nedenle derslerin yürütülmesini ve desteklenmesini kolaylaştırmak ve güçlü bir akademik kadro oluşturmak amacıyla araştırma görevlisi ve uygun, nitelikli öğretim üyesi alımı devam etmelidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde, bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Türk-Alman Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Beykoz, İstanbul
31.01.2021

Prof. Dr. Ela Sibel BAYRAK MEYDANOĞLU
Dekan