

STUDIENGANG INTERKULTURELLES MANAGEMENT MODULBESCHREIBUNG

Details zum Modul					
Code		Studienjahr		Studiensemester	
IKM 103		1		1	
Bezeichnung		VL	UE	LU	ECTS
Interkulturelles Management		2			5
Sprache	Deutsch				
Studium	Master	X	Doktor		
Studiengang	Interkulturelles Management				
Lehr- und Lernformen	Präsenzvorlesung				
Modultyp	Pflichtfach	X	Wahlfach		
Lernziele	Überblick über Theorien, Entwicklungen, Themen und Formen des interkulturellen Managements in verschiedenen wissenschaftlichen Disziplinen und Kulturräumen geben und durch empirische Forschungsergebnisse illustrieren.				
Lerninhalte	Kultur und Interkulturalität in Bezug auf Internationalisierungsstrategien, Führung, Teams, Organisationskultur, Wissensmanagement, internationaler Transfer in Mutter-Tochterbeziehungen, Personalentwicklung, Repatriation				
Teilnahmevoraussetzungen	-				
Koordination	Prof. Dr. Christoph Barmeyer				
Vortragende(r)	Prof. Dr. Christoph Barmeyer				
Mitwirkende(r)	-				
Praktikumsstatus	-				
Fachliteratur					
Bücher / Skripte	Barmeyer, Christoph, Konstruktives Interkulturelles Management UTB 5049, 1. A. Stuttgart, 2018				
Weitere Quellen	Barmeyer, Christoph: Taschenlexikon Interkulturalität. Göttingen, UTB/Vandenhoeck & Ruprecht, 2012.				
Lernmaterialien					
Dokumente	-				
Hausaufgaben	-				
Prüfungen	-				
Zusammensetzung des Moduls					
Sozialwissenschaften	50		%		
Kulturwissenschaften	50		%		

**STUDIENGANG INTERKULTURELLES MANAGEMENT
MODULBESCHREIBUNG**

Naturwissenschaften			%
Gesundheitswissenschaften			%
Fachkenntnis			%
Bewertungssystem			
Aktivität	Anzahl		Gewichtung in Endnote (%)
Zwischenprüfungen	1		40
Quiz			
Hausaufgaben			
Anwesenheit			
Übung			
Projekte			
Abschlussprüfung	1		60
		Summe	100
ECTS Leistungspunkte und Arbeitsaufwand			
Aktivität	Anzahl	Dauer	Gesamtaufwand (Stunden)
Vorlesungszeit	14	2	28
Selbststudium	1	60	60
Hausaufgaben	2	12	24
Präsentation / Seminarvorbereitung	1	30	30
Zwischenprüfungen	1	3	3
Übung			
Labor			
Projekte			
Abschlussprüfung	1	10	10
		Summe Arbeitsaufwand	155
		ECTS Punkte (Gesamtaufwand / 28)	5
Lernergebnisse			
1	Verstehen und Erklären von Gemeinsamkeiten und Unterschieden interpersonaler Interaktionen in Unternehmen und in internationalen Organisationen		
2	Gestalten interkultureller Zusammenarbeit		
3	Theorien, Entwicklungen, Themen und Formen des interkulturellen Managements zu analysieren und zu verstehen		
4			
5			
6			

STUDIENGANG INTERKULTURELLES MANAGEMENT MODULBESCHREIBUNG

Wöchentliche Themenverteilung								
1	Einführung und Themenpräsentation der Vorlesung							
2	Internationalisierung von Unternehmen und Interkulturalität							
3	Interkulturelles Management und Kultur							
4	Von Kulturkontrasten zu Interkulturalität							
5	Erklärungsansätze im kulturvergleichenden und interkulturellen Management							
6	Interkulturelle Kompetenzentwicklung							
7	Internationaler Transfer in multinationalen Unternehmen							
8	Organisationskultur und Verhaltenskodizes							
9	Wissen und Kompetenzen von Repatriates in multinationalen Unternehmen							
10	Interkulturelle Organisationsentwicklung							
11	Fallstudienpräsentation							
12	Kulturvergleichende und interkulturelle Führung							
13	Internationale, virtuelle Teams							
14	Interkultur/Negotiated culture/Synergie und Bikulturelle Akteure in interkulturellen Organisationen							
15								
Beitrag der Lernergebnisse zu den Lernzielen des Programms (1-5)								
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
1	5	5	4	4	4	4	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5
Beitragsgrad: 1: Sehr Niedrig 2: Niedrig 3: Mittel 4: Hoch 5: Sehr Hoch								
https://obs.tau.edu.tr/oibs/bologna/progLearnOutcomes.aspx?lang=en&curSunit=199								
Erstellt von:	Prof. Dr. Ernst Struck / Dr. Sait Duran / Wiss. Mit. Melih Pehlivan / Wiss. Mit. Ozan Can Selçuk							
Datum der Aktualisierung:	27.11.2021							