

STUDIENGANG RECHTSWISSENSCHAFT
MODULBESCHREIBUNG

Details zum Modul				
Code		Studienjahr		Studiensemester
HUK377		3		5
Bezeichnung		VL	UE	LA
Wirtschaftsrecht II		2	-	-
Sprache		Deutsch		
Studium		Bachelor	X	Master
Studiengang		Rechtswissenschaft		
Lehr- und Lernformen		Präsenzvorlesung		
Modultyp		Pflichtfach		Wahlfach
Lernziele		Grundzüge des Arbeitsrechts		
Lerninhalte		Begründung, Inhalt, Vollzug und Beendigung von Arbeitsverhältnissen		
Teilnahmevoraussetzungen		-		
Koordination		Rechtsanwalt Prof. Dr. Thomas Wilrich		
Vortragende(r)		Rechtsanwalt Prof. Dr. Thomas Wilrich		
Mitwirkende(r)		Wiss. Mit. Şeyma ZEHİROĞLU Wiss. Mit. Deniz Bade AKKOYUN		
Praktikumsstatus d. Moduls		-		
Fachliteratur				
Bücher/Skripte		Abbo Junker: Grundkurs Arbeitsrecht, 21. Auflage, 2022.		
Weitere Quellen		Thomas Wilrich: Technik-Verantwortung: Sicherheitspflichten der Ingenieure, Meister und Fachkräfte und Organisation und Aufsicht durch Management und Führungskräfte, 1. Auflage, 2022.		
Lernmaterialien				
Dokumente				
Hausaufgaben				
Prüfungen				
Zusammensetzung des Moduls				
Mathematik und Grundlagenwissenschaften				%
Ingenieurwesen				%
Konstruktionsdesign				%
Sozialwissenschaften		100		%
Erziehungswissenschaften				%

**STUDIENGANG RECHTSWISSENSCHAFT
MODULBESCHREIBUNG**

Naturwissenschaften			%
Gesundheitswissenschaften			%
Fachgebiet			%
Bewertungssystem			
	Anzahl		Gewichtung in Endnote (%)
Zwischenprüfung	1		40
Quiz			
Hausaufgabe			
Anwesenheit			
Übung			
Projekt			
Abschlussprüfung	1		60
	Summe		100
ECTS-Punkte und Arbeitsaufwand			
	Anzahl	Dauer	Gesamtaufwand (Stunden)
Vorlesungszeit	13	2	26
Selbststudium	13	2	26
Hausaufgaben			
Präsentation/ Seminarvorbereitung			
Zwischenprüfung	1	3	3
Übung			
Labor			
Projekt			
Abschlussprüfung	1	3	3
	Summe Arbeitsaufwand		58
	ECTS-Punkte (Gesamtaufwand / 30)		2
Lernergebnisse			
1	Grundprinzipien des Arbeitsrechts		
2	Der Arbeitnehmerbegriff – Wer “genießt” Arbeitsschutz, welche Formen von New Work nicht?		
3	Das Arbeitsverhältnis im Vollzug – insbesondere Arbeitgebereinstellungsrecht		
4	Rechtsstellung der Arbeitnehmenden und Vorgesetzten – Verantwortung, Haftung, Absicherung		
5	Kündigung von Arbeitnehmenden – Kündigungsschutzgesetz		
Wöchentliche Themenverteilung			
1	Einführung zur Bedeutung des Arbeitsrechts		

**STUDIENGANG RECHTSWISSENSCHAFT
MODULBESCHREIBUNG**

2	Grundbegriffe aus dem individuellen und kollektiven Arbeitsrecht
3	Wer ist Arbeitnehmer und "genießt" Arbeitsschutz?
4	Das Arbeitgeberdirektionsrecht (§ 106 Gewerbeordnung)
5	Pflichtenübertragung im Arbeitsverhältnis durch Weisungen
6	Verantwortung der Arbeitnehmenden (immer für alles Tun und für Unterlassen im Rahmen der Befugnisse)
7	Haftung der Arbeitnehmenden (und Absicherung und Versicherung)
8	Weitere Aspekte des Arbeitsverhältnisses im Vollzug (Arbeitszeit und Arbeitsort)
9	Weitere Arbeitnehmerpflichten (Nebenpflichten)
10	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
11	Beendigung von Arbeitsverhältnissen (einvernehmlich durch Vertrag und einseitig durch Kündigung)
12	Die Kündigungsgründe (verhaltensbedingte, personenbedingte + betriebliche Kündigung)
13	Grundzüge des Betriebsverfassungsrechts und des Tarifvertragsrechts
14	Zusammenfassung, Diskussion von Einzelfragen, Entwicklungen (z.B. Bedeutung von New Work)
15	

Beitrag der Lernergebnisse zu den Lernzielen des Programms (1-5)

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3										
4										
5										

Beitragsgrad: 1: Sehr niedrig 2: Niedrig 3: Mittel 4: Hoch 5: Sehr hoch

[Link](#)

Erstellt von: Wiss. Mit. Deniz Bade Akkoyun

Datum der Aktualisierung: 25.06.2023