TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA ATANMA VE YÜKSELTİLME KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam, Dayanak, Tanımlar

Amaç ve Kapsam

Madde 1 - Bu Yönergenin amacı, Türk-Alman Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarına atanmalarda ve yükseltilmelerde aranan şartları belirlemektir. Bu şartlar ile Türk-Alman Üniversitesi'nde profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak atanmalarda, ilgili kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü koşulların yanında, bilimsel kaliteyi artırmak amacına yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da gözeterek, objektif ve denetlenebilir nitelikte, eşitlik ve tarafsızlık içinde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

Dayanak

Madde 2- Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanunun 23., 24. ve 26. maddeleri ile 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- Bu Yönergede geçen;

Üniversite: Türk-Alman Üniversitesini,

Rektör: Türk-Alman Üniversitesi Rektörünü,

Yönerge: Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltilme Kriterleri Yönergesini,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler ve Karar Süreçleri

Kadro İlanı

Madde 4 - Öğretim üyesi kadro ilanları için talepler, ilgili Anabilim Dalı tarafından bağlı bulunduğu Birim Yönetimine (Bölüm, Fakülte, Yüksekokul veya Enstitü) iletilir. Birim Yönetimi, talepleri Rektörlüğe iletir. Kadro ilanları Rektörlük tarafından re'sen yapılır.

İlk Atanmada Başvuru ve Karar Süreçleri

Madde 5- (1) Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı (basılı veya elektronik ortamda), Dr. Öğr. Üyeliği ve Doçentlik kadrosu için 4, Profesörlük için 6 nüsha olarak bir dilekçe ekiyle birlikte ilanda belirtilen süre içerisinde kadro ilanının yapıldığı ilgili Birime teslim eder.

(2) İlgili Birim, başvurulara ilişkin Ön Değerlendirme Raporu temin edilmesi için dosyaları Rektörlüğe iletir.

(3) Ön değerlendirme Raporunun olumlu olması halinde, dosyalar belirlenen akademik jüri üyelerine gönderilir.

(4) a) Profesör ve Doçent kadrosuna atanma için jüri üyelerinden gelen raporlar ışığında, Üniversite Yönetim Kurulu'nun görüşü alındıktan sonra Rektör atama hakkındaki nihai kararı verir.

b) Doktor Öğretim Üyeleri için jüri üyelerinden gelen raporlar ışığında, Fakülte Yönetim Kurulu atanmaya ilişkin öneri niteliğinde karar alındıktan sonra Birim Yöneticisinin önerisi ile Rektör atama hakkındaki nihai kararı verir.

(5) Üniversite Yönetim Kurulu, atanma veya ret olmak üzere başvuru ile ilgili kararı verir. Ret kararı gerekçeli olmak zorundadır.

Eğitim ve Öğretim Tecrübesi ya da Eğiticinin Eğitilmesi Sertifikası

Madde 6- Türk-Alman Üniversitesi'nde ilk defa bir akademik kadroya başvuracak adayların, formasyon eğitimi gibi eğiticinin eğitilmesi sertifika programlarından birini başarıyla tamamlamış olması veya ilgili birim dekanlığı ve rektörlük tarafından oluşturulacak bir kurul huzurunda kendi çalışmaları ve yürüteceği derslerle ilgili birer sunum yapması ve bu sunumun başarılı bulunduğunun bir raporla kayıt altına alınması gerekir.

Yabancı Dil Yeterliliği

Madde 7- (1) a) Adayların, Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uygulanacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'te belirlenen ders verme kriterlerine sahip olması gerekmektedir.

b) Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uygulanacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin Geçici 2. maddesi gereğince, yükseköğretim kurumlarının yabancı dilde eğitim veren programlarındaki öğretim elemanı kadrosunun, Yönetmeliğin 8. maddesinin yedinci fıkrasının (ç) bendinde yer alan yabancı dil asgari başarı şartını 2023-2024 eğitim ve öğretim yılı bahar dönemi başına kadar sağlaması gerekir.

(2) (Değişik fıkra: 22.10.2025) Yabancı dilde okutulmayacak dersler için yapılacak öğretim üyeliği atamalarında, programın devamlılığı için zorunlu olan asgari öğretim üyesi sayısının üstündeki öğretim üyeleri için, adayların ilk atamalarında, Türk-Alman Üniversitesi'nin uluslararası özelliği nedeniyle asgari dil puanının 70 olması ve adayın Almanca dil yeterliliğinin oluşturulan komisyon huzurunda yapılacak Almanca deneme dersi sunumunda başarılı bulunduğunun belgelendirilmesi gerekmektedir. Kültür ve Sosyal Bilimler Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümünde Almanca ders vermeyecek olan öğretim üyelerinin atamalarında Almanca ve/veya İngilizceden en az 70 puan alması (YDS/YÖKDİL veya ÖSYM tarafından kabul edilen diğer yabancı dil sınavlarından bu puana muadil bir puan almış olmak gerekir.) zorunludur.

(3) Lisans veya doktora eğitiminin tamamını Almanca dilinin resmi dil olarak konuşulduğu bir ülkede Almanca dilinde tamamlamış olanlardan Almanca dil belgesi; Lisans veya doktora eğitiminin tamamını İngilizce dilinin resmi dil olarak konuşulduğu bir ülkede İngilizce dilinde tamamlamış olanlardan İngilizce dil belgesi talep edilmez.

Ön Değerlendirme Süreci

MADDE 8 - (1) Üniversite kadrosunda bulunan ve Rektör tarafından görevlendirilen profesör veya doçentlerden oluşan üç kişilik bir komisyon, başvuruda bulunan adayların başvuru dosyalarını ve yeniden atanması söz konusu olan adayların akademik çalışmalarını içeren dosyalarını nicelikleri açısından, Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltilme Kriterleri Yönergesine göre şekil ve usul yönünden bir ön değerlendirmeye tabi tutar.

(2) (Değişik fıkra: 22.11.2023) Adaylar hakkında Komisyonca bir ay içerisinde hazırlanan ön değerlendirme raporu başvuru dosyası ile birlikte atama aşamasında değerlendirilmek ve değerlendirmede göz önüne alınması için ilgili dekan/müdüre gönderilmek üzere Rektörlüğe arz edilir.

(3) İlgili Birim ya da Rektörlük, henüz bir kadro ilanı olmasa bile kendisine gelen başvuruların değerlendirmesini temin etmek üzere, hazırlanan dosyayı Ön Değerlendirme Komisyonuna iletebilir. İlandan önce yapılmış ön değerlendirme, ilanın 1 yıl içerisinde yapılması halinde, bu süre içerisinde Yönerge değişmemişse, ilandan sonraki ön değerlendirme yerine geçer. Bu takdirde daha önce hazırlanmış raporun dosyaya eklenmesi ile yetinilir ve atanmaya ilişkin diğer süreçler tamamlanır.

Yeniden Atanmada Başvuru ve Karar Süreçleri

Madde 9- (1) Görev sürelerinin dolması nedeniyle Dr. Öğr. Üyesi kadrolarına yeniden atanmak üzere başvuracak adaylar, özgeçmişleri ile bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyayı bir dilekçe ekinde ilgili Birime teslim ederek sürecin zamanında başlatılmasından sorumludur.

(2) İlgili Birim, aday hakkındaki görüşünü ve talebini içeren dosyayı Ön Değerlendirme Raporu temin edilmesi için Rektörlüğe iletir.

(3) Adayın yeniden atanmaya dair başvurusu ilgili Birimin görüşü ve Ön Değerlendirme Raporu göz önünde bulundurularak Birim Yönetim Kurulu tarafından görüşülür ve karara bağlanır. Doktor Öğretim Üyeleri ilgili Yönetim Kurulu'nun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanma

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna İlk Kez Atanma Şartları

MADDE 10 - Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atanma için bu Yönerge'de yer alan genel koşullar dışında aşağıdaki koşulların da bulunması gerekmektedir.

- **a)** Doktor öğretim üyesi kadrosuna başvurabilmek için adayın doktora eğitimini tamamlamış ve doktor unvanını almış olması, yurtdışından alınmış olan doktora derecelerinin Türkiye'de denkliğinin alınmış olması şarttır.
- **b)** Adayın doktora tezini yayınlamış olması (basılı yayın olarak veya elektronik ortamda) veya doktora tezinden üretilmiş en az bir yayının bulunması şarttır.
- **c) (Değişik fıkra: 22.11.2023)** Sosyal Bilimlerde (Hukuk, İktisadi ve İdari Bilimler, Kültür ve Sosyal Bilimler Fakülteleri ile Sosyal Bilimler Enstitüsü) adayın Ek-1'deki tabloda yer alan A, B, C, D veya F türü bilimsel faaliyetlerden en az biri doktora sonrası

olmak ve en az biri A, B veya C türünden olmak üzere yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş en az üç bilimsel faaliyetinin bulunması,

d) (Değişik fıkra: 22.11.2023) Fen ve Mühendislik Fakülteleri ile Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde adayın Ek-1'deki tabloda yer alan A, B, C ve D türü bilimsel faaliyetlerden en az biri son üç yıl içerisinde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş olmak ve en az biri A türünden olmak üzere yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş en az iki bilimsel faaliyetin bulunması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atanma Şartları

MADDE 11 - Doktor öğretim üyesi kadrosuna ikinci ve daha sonraki atanmalar için başvuru koşulları aşağıda belirtilmiştir. **(Değişik Cümle: 22.11.2023)** Bir atanma dönemi kural olarak dört yıldır. İstisnai olarak dört yıldan kısa olduğu hallerde dört yıllık dönem için aranan koşullar esas alınarak bir oran kurulur.

a) (Değişik fıkra: 22.11.2023) Ek-1'deki tabloda yer alan A, B, C, D, E, F, G, H faaliyetlerinden A, F, G, H 3'er puan, B ve C 2'şer puan D ve E 1'er puan olmak üzere, Sosyal Bilimlerde (Hukuk, İktisadi ve İdari Bilimler, Kültür ve Sosyal Bilimler Fakülteleri ile Sosyal Bilimler Enstitüsü) bir önceki atanma dönemi için en az biri A, F, G, H türü bilimsel faaliyetler kapsamında olmak üzere en az beş bilimsel faaliyet puanı toplamış olmak ya da en az ikisi B veya C faaliyetlerinden olmak üzere en az yedi bilimsel faaliyet puanı toplamış olmak.

b) (Değişik fıkra: 22.11.2023) Ek-1'deki tabloda yer alan A, B, C, D, E, F, G, H faaliyetlerinden A, G, H 3'er puan, B, C ve F 2'şer puan D ve E 1'er puan olmak üzere Fen ve Mühendislikte (Fen ve Mühendislik Fakülteleri ile Fen Bilimleri Enstitüsü) bir önceki atanma dönemi için en az biri A türü bilimsel faaliyetler kapsamında olmak üzere en az beş bilimsel faaliyet puanı toplamış olmak ya da en az ikisi B, C veya F faaliyetlerinden olmak üzere en az yedi bilimsel faaliyet puanı toplamış olmak.

İlk Atanmada Doktor Öğretim Üyesi Değerlendirme Jürisi ve Değerlendirme Süreci

Madde 12 - (1) Adayların Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmesi ve hazırlanan raporu göz önünde bulundurarak Fakültelerde Dekan, Yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, Enstitülerde Enstitü Müdürü ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka Üniversite veya Yüksek Teknoloji Enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit ederek bir Değerlendirme Jürisi kurar. İlan edilen kadronun bulunduğu Birimin Bölüm Başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur.

(2) Birim Yöneticisi her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesöre veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) Birim Yöneticisi yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk Yönetim Kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde Yönetim Kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya Yüksekokul

Müdürü veya Enstitü Müdürü kanaat ve önerilerini Rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34. maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanma

Madde 13 - (1) (Değişik fıkra: 22.11.2023) Doktor öğretim üyeleri, ilgili Yönetim Kurulunun görüşü alındıktan sonra Birim Yöneticisinin önerisi ile Rektör tarafından ilk atamada doğrudan üç yıl sonraki atamalarda en çok dört yıl süre ile atanır.

(2) Her atanma süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler yeniden atanmaya ilişkin usul çerçevesinde yeniden atanabilir.

(3) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı kendilerine tebliğ edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Doçent Kadrosuna Atanma

Doçent Kadrosuna Atanma Şartları

Madde 14 – Doçent kadrolarına atanabilmek için 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olması ile bu Yönerge'de belirtilen genel koşulların yanında aşağıdaki kriterleri sağlamak gereklidir.

a) Üniversitelerarası Kurul tarafından oluşturulacak jüriler tarafından yapılacak doçentlik sözlü sınavında başarılı olmak.

b) Mühendislik Fakültesi, Fen Fakültesi ve Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesindeki kadrolara başvurularda, aşağıdaki şartlardan birini yerine getirmiş olmak:

aa. Üniversitelerarası Kurulun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen güncel doçentlik asgari kriterlerini yerine getirmiş olmak.

bb. Doçentlik başvurusundan sonra, en az 1 adedi son 3 yılda yayınlanmış olmak üzere, SCI/SCI-Exp. kapsamındaki dergilerde 3 veya daha fazla sayıda yayın yapmış olmak.

c) Hukuk, İktisadi ve İdari Bilimler, Kültür ve Sosyal Bilimler Fakülteleri ile Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesindeki kadrolara başvurularda, kadroya başvuru esnasındaki Üniversitelerarası Kurulun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen güncel asgari doçentlik kriterlerinin karşılanması ve orada öngörülen asgari puandan 20 fazla puan almış olmak.

Ön Değerlendirme

MADDE 15 - (1) Üniversite kadrosunda bulunan ve Rektör tarafından görevlendirilen profesör veya doçentlerden oluşan üç kişilik bir komisyon adayların başvuru dosyalarını nicelikleri açısından, Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltilme Kriterleri Yönergesine göre şekil yönünden bir ön değerlendirmeye tabi tutar.

(2) İki hafta içerisinde adaylar hakkında Komisyonca hazırlanan bir ön değerlendirme raporu başvuru dosyası ile birlikte Rektörlüğe arz edilir.

Doçentlik Değerlendirme Jürisi ve Değerlendirme Süreci

MADDE 16 – (1) Adayların Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmesi ve hazırlanan raporu göz önünde bulundurarak Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka Üniversite veya Yüksek Teknoloji Enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde, sözlü sınavın yapılması halinde ise sözlü sınavların bitiş tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu Birimin Bölüm Başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin Bölüm Başkanı olması zorunludur.

(2) Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini Rektöre bildirir.

(3) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili yukarıda yer alan şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Doçent Kadrosuna Atanma

MADDE 17 - Rektör Üniversite Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra, dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak atama hakkındaki nihai kararı verir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Profesör Kadrosuna Atanma

Profesör Kadrosuna Atanma Şartları

MADDE 18 – (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kısmi ya da tam zamanlı ders vermiş olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunmak gereklidir.

(2) Üniversitelerarası Kurul tarafından oluşturulacak jüriler tarafından yapılacak doçentlik sözlü sınavında başarılı olmak.

(3) Profesör kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 27 ve 28 inci maddeleri uyarınca yabancı ülkelerde alınan doçentlik ve profesörlük unvanının Üniversitelerarası Kurul kararıyla Türkiye'de geçerli sayılmış olması gereklidir.

(4) Bu Yönerge'de aranan dil yeterliliği koşulunu sağlamış olmak.

(5) Başvuru tarihi itibarıyla Üniversitelerarası Kurulun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen doçentlik başvuru şartlarını doçentlik sonrası yapılan çalışmalarla bir defa

daha yerine getirmiş olmak gerekir. Bu şartların sağlanıp sağlanmadığı değerlendirilirken lisansüstü tezlerden üretilmiş yayınlar dikkate alınmaz.

(6) 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

Profesör Kadrosuna Başvuru

Madde 19 - Profesör adayları özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını, kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, her türlü telif eserlerini ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora, sanatta yeterlik veya yüksek lisans çalışmalarını, Üniversite veya Yüksek Teknoloji Enstitüsüne katkılarını kapsayan bir dosyayla birlikte bir dilekçe ekinde Rektörlüğe altı nüsha olarak teslim eder. Adaylar, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir. Başlıca araştırma eseri, profesör kadrosuna yönelik özel olarak hazırlanmış eser olup, aday bu nitelikteki çalışmasını başlıca eser olarak belirler.

Ön Değerlendirme

MADDE 20 - (1) Üniversite kadrosunda bulunan ve Rektör tarafından görevlendirilen profesörlerden oluşan üç kişilik bir komisyon adayların başvuru dosyalarını nicelikleri açısından, Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltilme Kriterleri Yönergesi'ne göre şekil yönünden bir ön değerlendirmeye tabi tutar.

(2) İki hafta içerisinde adaylar hakkında komisyonca hazırlanan bir ön değerlendirme raporu başvuru dosyası ile birlikte Rektörlüğe arz edilir.

Profesör Değerlendirme Jürisi ve Değerlendirme Süreci

MADDE 21 – (1) Adayların Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmesi ve hazırlanan raporu göz önünde bulundurarak Profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için Üniversite Yönetim Kurulunca, en az üçü başka Üniversite veya Yüksek Teknoloji Enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen bir ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik ve geliştiricilik özellikleri ile bilim insanı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.

(2) Dosya inceleme raporlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Profesör Kadrosuna Atanma

MADDE 22 – Rektör, Üniversite Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra, dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak atama hakkındaki nihai kararı verir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Jürilerde Yabancı Uyruklu Profesörler ile Yurt dışındaki Türk Profesörlerin Görevlendirilmesi

MADDE 23 – Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltilme ile atanma esnasında oluşturulan jürilere yurt içinde yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı veya yabancı ülke vatandaşı profesörler görevlendirilebilir.

Yürürlük

Madde 24 - 01.01.2019 yürürlük tarihli Yönergeyi yürürlükten kaldıran Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltilme Kriterleri Yönergesi Yükseköğretim Kurulu'nun onayını takiben 01.01.2021 tarihinden itibaren yürürlüğe girer ve 01.01.2021 tarihinden sonra yapılan ilanlara yönelik başvuruların değerlendirilmesinde uygulanır.

Yönergenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle Doktor öğretim üyeliğine yeniden atanması için 3 yıldan kısa süresi kalanlara ilk yeniden atanması için önceki Yönerge koşulları aranır.

Yönergenin 7. maddesinde yapılan değişiklikler 01.10.2022, diğer değişiklikler 01.01.2023 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 25 - Bu yönerge, Türk-Alman Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

	Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının	
	Tarihi	**Sayısı**
	24/06/2020	2020/59
	Yönergede Değişiklik Yapan Senato Kararının	
	Tarihi	**Sayısı**
	08/09/2021	2021/90
	15/12/2021	2021/110
	06/07/2022	2022/70
	22/11/2023	2023/159
	20/08/2024	2024/73
	22/10/2025	2025/84

EK-1

Doktor Öğretim Üyeliği Kadrolarına İlk Kez Atanma ve Yeniden Atanmalarda, Doçentlik Kadrolarına Atanmalarda Aranan Şartlara İlişkin Tablo

Bilimsel Faaliyet Türü	Bilimsel Faaliyet Türünün Kapsamı
A	SSCI, AHCI, SCI, SCI-E kapsamındaki dergilerde yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale
B	Uluslararası alan indeksleri* kapsamındaki hakemli dergilerde veya uluslararası dergilerde ** yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale
C	ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale
D	Ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış ya da yayına kabul edilmiş makale
E	Uluslararası veya ulusal bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş çalışma
F	- Uluslararası veya ulusal yayınevleri tarafından yayınlanmış kitap - Uluslararası veya ulusal yayınevleri tarafından yayınlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı (Bu bölüm bakımından Türkiye'de ve Türkçe olarak yayınlanmış yayınlar, yayınevi uluslararası bir yayınevi olarak kabul edilse bile, uluslararası nitelik arz etmeyecektir)
G	- Üniversite dışı kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projesinde görev almak - Tamamlanmış veya devam eden uluslararası bilimsel araştırma projesinde görev almak
H	Yayınlanmış veya kabul edilmiş - Patent - Faydalı model - Telif eser

* İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde yapılan atanmalarda yalnızca Web of Science Veri Tabanı ya da SCOPUS Veri Tabanı tarafından taranan dergiler uluslararası alan indeksli dergi olarak değerlendirilir.

** Yağmacı/şaibeli dergiler değerlendirilmez.