

## SOZIOLOGIE MODULBESCHREIBUNG

| Details zum Modul                              |  |   |               |                    |                 |                        |      |
|--|--|---|---------------|--------------------|-----------------|------------------------|------|
| <b>Code</b>                                    | SOZ 322  |   |               | <b>Studienjahr</b> | 3               | <b>Studiensemester</b> | SoSe |
| <b>Bezeichnung</b>                             | Organisationssoziologie  |   |               | <b>VL</b>          | 3               | <b>UE</b>              | 0    |
|  |  |   |               | <b>LU</b>          |                 | <b>ECTS</b>            | 6    |
| <b>Sprache</b>                                 | Türkisch   |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Studium</b>                                 | <b>Bachelor</b>  | X | <b>Master</b> |                    | <b>Doktor</b>   |                        |      |
| <b>Studiengang</b>                             | Soziologie   |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Lehr- und Lernformen</b>                    | Face to Face   |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Modultyp</b>                                | <b>Pflichtfach</b>   |   | X             |                    | <b>Wahlfach</b> |                        |      |
| <b>Lernziele</b>                               | Durch diese Lehrveranstaltung erlangen die Studierenden die Fähigkeit, die interne Dynamik von formalen Organisationen und ihre Beziehung zum Rest der Gesellschaft zu analysieren.  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Lerninhalte</b>                             | Die Studierenden lernen, wie sich Organisationen und die Rolle der Individuen in Organisationen historisch verändert haben.  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Teilnahmevoraussetzungen</b>                | -  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Koordination</b>                            | -  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Vortragende(r)</b>                          | -  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Mitwirkende(r)</b>                          | -  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Praktikumsstatus</b>                        | Keine  |   |               |                    |                 |                        |      |
| Fachliteratur                                  |  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Bücher / Skripte</b>                        | Ayşe Öncü (1982). <i>Örgüt Sosyolojisi</i> . Turhan Yayınları.<br>Hasan Tutar (der.) (2017). <i>Örgüt ve Yönetim Sosyolojisi</i> . Detay Yayıncılık.<br>Mehmet Zencirkıran (der.) (2021). <i>Örgüt Sosyolojisi</i> . Dora Yayınları. |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Weitere Quellen</b>                         | Mary Ellen Godwyn (ed.) & Jody Hoffer Gittel (ed.) (2011). <i>Sociology of Organizations: Structures and Relationships</i> . Sage Publications.  |   |               |                    |                 |                        |      |
| Lernmaterialien                                |  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Dokumente</b>                               | -  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Hausaufgaben</b>                            | -  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Prüfungen</b>                               | -  |   |               |                    |                 |                        |      |
| Zusammensetzung des Moduls                     |  |   |               |                    |                 |                        |      |
| <b>Mathematik und Grundlagenwissenschaften</b> |  |   |               |                    |                 |                        | %    |
| <b>Ingenieurwesen</b>                          |  |   |               |                    |                 |                        | %    |
| <b>Konstruktionsdesign</b>                     |  |   |               |                    |                 |                        | %    |

**SOZIOLOGIE  
MODULBESCHREIBUNG**

|                           |  |      |
|---------------------------|--|------|
| Sozialwissenschaften      |  | %100 |
| Erziehungswissenschaften  |  | %    |
| Naturwissenschaften       |  | %    |
| Gesundheitswissenschaften |  | %    |
| Fachkenntnis              |  | %    |

**Bewertungssystem**

| Aktivität         | Anzahl   | Gewichtung in Endnote (%) |
|-------------------|----------|---------------------------|
| Zwischenprüfungen | 1        | 20                        |
| Quiz              |          |                           |
| Hausaufgaben      | 5        | 30                        |
| Anwesenheit       |          |                           |
| Übung             |          |                           |
| Projekte          | 2        | 30                        |
| Abschlussprüfung  | 1        | 20                        |
| <b>Summe</b>      | <b>9</b> | <b>100</b>                |

**ECTS Leistungspunkte und Arbeitsaufwand**

| Aktivität                                    | Anzahl | Dauer | Gesamtaufwand (Stunden) |
|--|--------|-------|-------------------------|
| Vorlesungszeit                               | 13     | 3     | 39                      |
| Selbststudium                                | 6      | 9     | 54                      |
| Hausaufgaben                                 | 5      | 9     | 45                      |
| Präsentation / Seminarvorbereitung           |        |       |                         |
| Zwischenprüfungen                            | 1      | 3     | 3                       |
| Übung  |        |       |                         |
| Labor  |        |       |                         |
| Projekte                                     | 2      | 9     | 18                      |
| Abschlussprüfung                             | 1      | 3     | 3                       |
| <b>Summe Arbeitsaufwand</b>                  |        |       | <b>162</b>              |
| <b>ECTS Punkte (Gesamtaufwand / Stunden)</b> |        |       | <b>6</b>                |

**Lernergebnisse**

|           |  |
|-----------|--|
| <b>01</b> | Die Studierenden können die Theorien der Organisationssoziologie vergleichen.  |
| <b>02</b> | Die Studierenden können einen Zusammenhang zwischen Sozialstruktur und Organisationsstruktur herstellen.   |
| <b>03</b> | Die Studierenden können die Entstehung verschiedener Organisationen und die Probleme, mit denen sie heute konfrontiert sind, aus soziologischer Perspektive analysieren. |
| <b>04</b> | Die Studierenden können die Organisationsstrukturierung im Vergleich zu verschiedenen Formen sozialer Strukturierung untersuchen.  |

**Wöchentliche Themenverteilung**

|          |            |
|----------|------------|
| <b>1</b> | Einführung |
|----------|------------|

**SOZIOLOGIE**  
**MODULBESCHREIBUNG**

|    |   |
|----|---|
| 2  | Grundbegriffe der Organisationssoziologie               |
| 3  | Organisationstypen                                      |
| 4  | Organisationstheorien                                   |
| 5  | Organisationskulturen                                   |
| 6  | Sozialisierung in Organisationen                        |
| 7  | Zwischenprüfung   |
| 8  | Identitäten in Organisationen                           |
| 9  | Geschlechterforschung und Organisationen                |
| 10 | Überwachung in Organisationen                           |
| 11 | Virtuelle Organisation                                  |
| 12 | Konflikt, Macht, Druck und Hierarchie in Organisationen |
| 13 | Organisationaler Wandel                                 |
| 14 | Zusammenfassung   |
| 15 | Abschlussprüfung  |

**Beitrag der Lernergebnisse zu den Lernzielen des Programms (1-5)**

|   | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | P7 | P8 | P9 | P10 | P11 | P12 |
|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 1 | 5  |    | 4  |    | 5  | 5  |    | 4  |    |     |     |     |
| 2 | 5  |    | 4  |    | 5  | 5  |    | 4  |    | 4   |     |     |
| 3 | 5  |    | 4  |    | 5  | 5  | 4  | 4  |    | 3   | 3   |     |
| 4 | 4  |    | 4  |    | 5  | 4  |    | 4  |    | 3   | 3   |     |

**Beitragsgrad:** 1: Sehr Niedrig 2: Niedrig 3: Mittel 4: Hoch 5: Sehr Hoch

<https://obs.tau.edu.tr/oibs/bologna/progLearnoutcomes.aspx?lang=tr&curSunit=6048>

**Erstellt von:** wiss. Mit. Yağmur Türkeli

**Datum der Aktualisierung:** 09.01.2024